



COMITÉ DE TRANSPARENCIA

ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA

En la ciudad de Saltillo, Coahuila de Zaragoza, estando reunidos en la Sala de juntas de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado ubicada en Periférico Luis Echeverría Álvarez 5402-1, Centro Metropolitano, de esta Ciudad, siendo las 11 horas con quince minutos del día 28 de enero de 2022, da inicio a la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia de la Secretaría de Seguridad, presidida por la Jefa de Oficina de la Secretaría, estando presentes la Secretaria Técnica Lic. Erika Chaires González, Titular de la Unidad de Transparencia y los vocales: Directora General Jurídica, Directora General de Asuntos Internos y el Director General del Registro y Control de los Servicios de Seguridad Privada

Bienvenida. Lista de asistencia, Verificación y declaración de Quórum e instalación legal de la Sesión.

Acto seguido la Jefa de oficina, Titular del Comité de Transparencia, da la bienvenida a los presente y expone los motivos de la presente reunión.

Acto continuo se procedió a la verificación y declaración del Quórum requerido, manifestando el Presidente del Comité de Transparencia, que de conformidad con el registro de los asistentes, existe quórum para llevar a cabo la sesión, por lo que declara legal y formalmente instalada la Segunda Sesión Ordinaria.

Lectura y aprobación del Orden del Día

1.- Inicio del Acta de la Sesión Ordinaria del Comité, bienvenida, lista de asistencia y verificación y declaración de Quórum e Instalación legal de la Sesión.

2.- Lectura y aprobación del orden del día

3.- Participación de la Secretaria del Comité de transparencia:

- Aprobación de las versiones públicas
 - Evaluación Institucional (Encuesta Institucional) FASP 2021
 - Evaluación Integral (Informe Estatal de Evaluación) FASP 2021

4.- Verificar que la información que se publique no corresponda a información reservada y/o confidencial perteneciente a la Secretaría de Seguridad Pública, así como valorar la prueba de daño y los acuerdos de reservas correspondientes

5.- Análisis para resolver si se aprueba o no la versión pública

6.- Clausura de la Sesión.

Participación de la Secretaria del Comité de Transparencia:

- **Revisión en CD de la Evaluación Institucional y Evaluación Integral FASP 2021**

Se analiza la información contenida en el CD en la cual

- La Evaluación Institucional (Encuesta Institucional) FASP 2021, cuenta con 104 hojas y se analizan los datos ahí plasmados
- Evaluación Integral (Informe Estatal de Evaluación) FASP 2021, cuenta con 252 páginas y se analizan los datos ahí contenidos.



COMITÉ DE TRANSPARENCIA

ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA

ANTECEDENTE

De acuerdo a los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para La Seguridad Publica de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2021, establece que la evaluación y la encuesta deberá ser aprobada por este H. Comité.

Artículo 19.- El Secretariado Ejecutivo Estatal tendrá la obligación de publicar a más tardar el **31 de enero de 2022**, las versiones públicas aprobadas por su Comité de Transparencia, de las evaluaciones institucional e integral (Encuesta Institucional e Informe Estatal de Evaluación, respectivamente) poniéndolas a disposición del público en general a través de sus respectivas páginas de internet o de otros medios locales de difusión, clasificando como reservadas y confidenciales aquellas partes o secciones en términos de lo establecido en la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, fundando o motivando su clasificación de acuerdo a los procedimientos establecidos en los Lineamientos generales en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 15 de abril de 2016.

Lo anterior, deberá ser informado de manera oficial, en un término no mayor a 15 días hábiles a la Dirección General de Planeación, adjuntando únicamente la liga electrónica de su publicación, misma que deberá estar funcionando correctamente, y que ameritará una actualización posterior en la publicación de la encuesta institucional en el caso de que la Dirección General de Planeación hubiese emitido observaciones de acuerdo con el Artículo 18 de los presentes Lineamientos.

Análisis para resolver si la información a publicarse es reservada y/o confidencial y/o publica

Después del análisis del contenido de la información proporcionada en el CD, el Comité de transparencia de conformidad con lo establecido en el artículo 88 fracciones I y II de las Facultades del Comité, resuelve unánimemente lo siguiente:

Se Declara aprobada la Versión Publica de:

- Evaluación Institucional (Encuesta Institucional) FASP 2021
- Evaluación Integral (Informe Estatal de Evaluación) FASP 2021

Lo anterior a fin de dar cumplimiento al Requerimiento emitido por los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para La Seguridad Publica de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2021, el cual observa que se deberá dar certeza jurídica, transparencia y honradez

Desahogado el estudio de los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para La Seguridad Publica de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2021, se da por terminado el análisis y determinación referente a la información antes mencionado a las Trece horas y veinte minutos del día en que se actúa.-----



COMITÉ DE TRANSPARENCIA
ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA

[RUBRICA]

JEFA DE OFICINA

[RUBRICA]

LIC. ERIKA CHAIRES GONZALEZ

[RUBRICA]

DIRECTORA GENERAL JURÍDICO

[RUBRICA]

**DIRECTOR GENERAL DE DEL REGISTRO Y CONTROL DE LOS
SERVICIOS DE SEGURIDAD PRIVADA**

[RUBRICA]

DIRECTORA GENERAL DE ASUNTOS INTERNOS

SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**

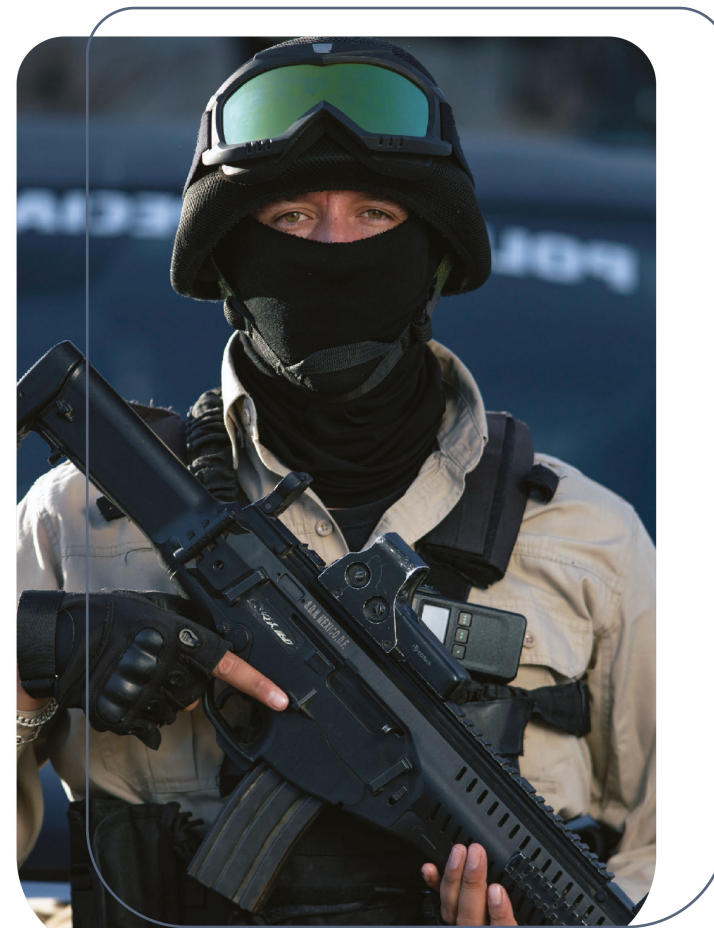
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

EVALUACIÓN INSTITUCIONAL COAHUILA 2021

DICIEMBRE 2021



Índice



SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Índice

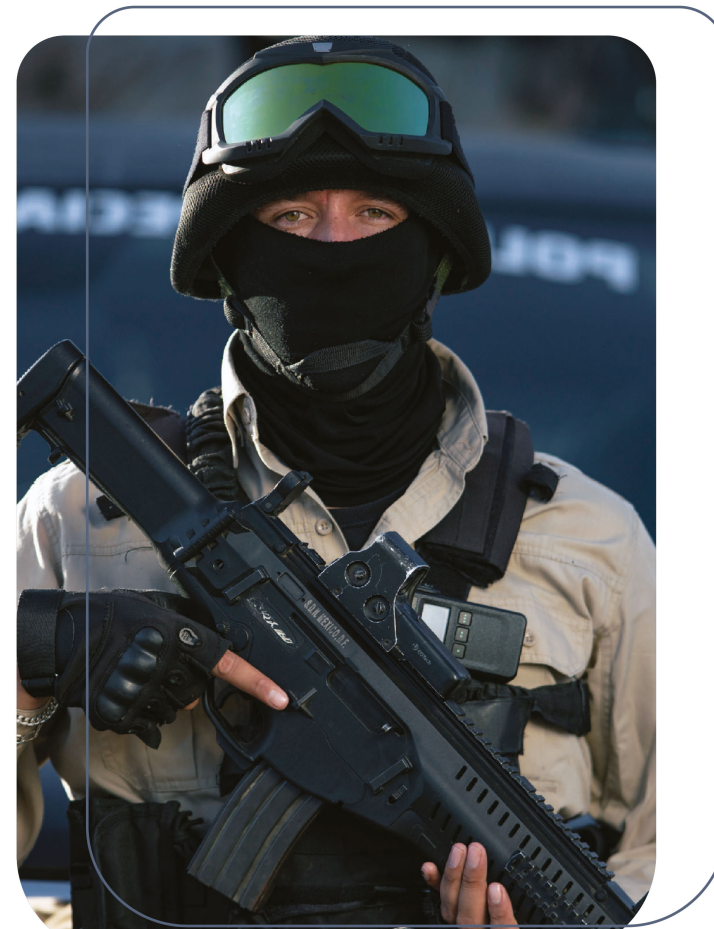
1	Nota Metodológica	4
	1.1 Objetivo General	5
	1.2 Objetivos Específicos	6
	1.3 Metodología	7
	1.3.1 Unidades de Análisis	7
	1.3.2 Marco Muestral	7
	1.3.3 Diseño de la Muestra	8
	1.3.4 Tamaño de la Muestra	8
	1.3.5 Error Estimado	9
	1.3.6 Procedimiento de Captación y Procesamiento	9
	1.3.7 Fecha de Realización	9
2	Resultados Encuesta Institucional	10
	2.1 Perfil Policial	11
	2.2 Aspectos Socioeconómicos	19
	2.3 Profesionalización	23
	2.4 Capacitación	28
	2.5 Evaluación Policial	34
	2.6 Equipamiento	41
	2.7 Uso de Tecnología	45
	2.8 Infraestructura	54
	2.9 Condiciones Laborales y Funciones Policiales	61
	2.10 Hábitos en el Trabajo	68
	2.11 Problemas en el Trabajo	71

3	Principales Hallazgos y Recomendaciones	74
	3.1 Principales Resultados Muestrales y Estimaciones	75
	3.2 Principales Hallazgos	89
	3.3 Recomendaciones	97
4	Conclusiones	102
	4.1 Conclusiones	103

NOTA:

ESTRUCTURA DE ACUERDO A LA FRACCIÓN SEGUNDA DEL ARTÍCULO 13 DE LOS LINEAMIENTOS GENERALES DE EVALUACIÓN DEL FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA DE LOS ESTADOS Y DEL DISTRITO FEDERAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021.

1 Nota Metodológica



SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

(INCISO A DE LA FRACCIÓN SEGUNDA DEL ARTÍCULO 13 DE LOS
LINEAMIENTOS GENERALES DE EVALUACIÓN DEL FASP 2021)

Objetivo General

Conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública de las entidades federativas respecto a temas relacionados con su capacitación, evaluación y equipamiento, así como de las condiciones generales en las que desarrollan sus actividades; aspectos asociados con la aplicación de los recursos del financiamiento conjunto del FASP.

Objetivo Específicos

- 1** Identificar el Control de Confianza y otras evaluaciones que se aplican al personal.
- 2** Medir con base en las respuestas de los entrevistados el nivel de capacitación del personal operativo así como los temas de los cursos recibidos en el año 2021.
- 3** Identificar el grado de equipamiento del personal adscrito a las instancias de Seguridad Pública (Policía Estatal, Policía de Investigación y Personal de Guardia y Custodia del Sistema Penitenciario).

Metodología

1.3.1 Unidades de Análisis

Población perteneciente a las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia del Estado de Coahuila en los siguientes estratos:

- Policía Estatal. De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial.
- Policía Ministerial. De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía.
- Custodios. De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario.

1.3.2 Marco Muestral

Está conformado por el total de los 3 estratos mencionados anteriormente en el estado de Coahuila (INFORMACIÓN RESERVADA elementos policiales)

Estrato	
Policía Estatal	INFORMACIÓN RESERVADA
Policía Ministerial	
Custodios	

Metodología

1.3.3 Diseño de la Muestra

Para la aplicación de la encuesta, se seleccionaron las cinco regiones de Coahuila considerándose con base en el número de elementos por institución.

Se diseñó un plan de ejecución el cual consistió en definir una fecha específica para cada localidad sede, distribuidas en cada una de las zonas. El trabajo de campo se realizó con personal debidamente capacitado, conformado por supervisores, coordinadores y encuestadores.

1.3.4 Tamaño de la Muestra

El esquema de muestreo estadístico a utilizar es aleatorio estratificado con probabilidad proporcional al tamaño, estadísticamente representativo de los elementos que conforman las instituciones de Seguridad Pública en la entidad federativa.

$$n = \frac{Z^2 NPQ}{E^2 (N - 1) + Z^2 PQ}$$

Donde:

n = tamaño de la muestra.

P = estimación de la proporción de interés.

Q = 1 - P.

N = población

E = error relativo máximo aceptable.

z = valor asentado en las tablas estadísticas de la distribución normal estándar para una confianza prefijada.

Metodología

1.3.4 Tamaño de la Muestra

Se tiene un tamaño de muestra de 519 encuestas a nivel estatal, en proporción a los 3 estratos a estudiar.

Estrato	Muestra
Policía Estatal	370
Policía Ministerial	95
Custodios	54

1.3.5 Error Estimado

El nivel de confianza es del 95% y para cualesquiera de las estimaciones de proporciones, el margen máximo de error asociado al tamaño de la muestra en Coahuila es de +/- 4.3%.

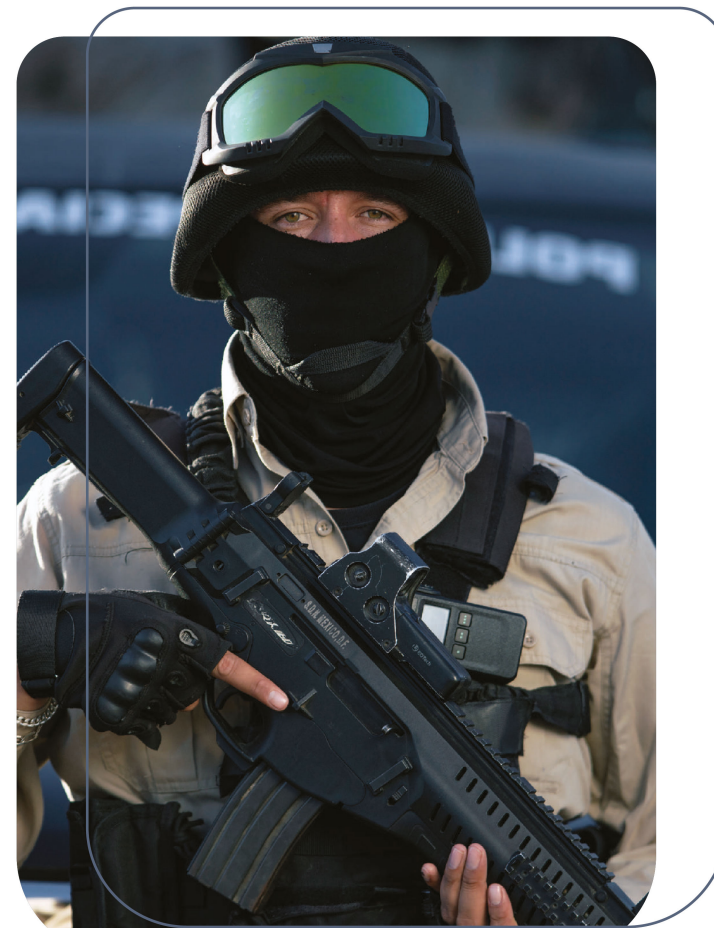
1.3.6 Procedimiento de Captación y Procesamiento

Se capacitó a las personas que realizaron las entrevistas de acuerdo a los objetivos de la encuesta y la claridad de respuestas requeridas. La capacitación para el encuestador y supervisor, así como los controles de calidad estuvo a cargo de expertos en la materia. Para la captura y validación de datos se contó con un software especializado para un análisis sofisticado.

1.3.7 Fecha de Realización

Del 09 al 18 de Noviembre de 2021

2 Resultados Encuesta Institucional



SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

(INCISO B DE LA FRACCIÓN SEGUNDA DEL ARTÍCULO 13 DE LOS
LINEAMIENTOS GENERALES DE EVALUACIÓN DEL FASP 2021)

Perfil Personal Operativo

+

+

+

SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



SECRETARIADO
EJECUTIVO

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



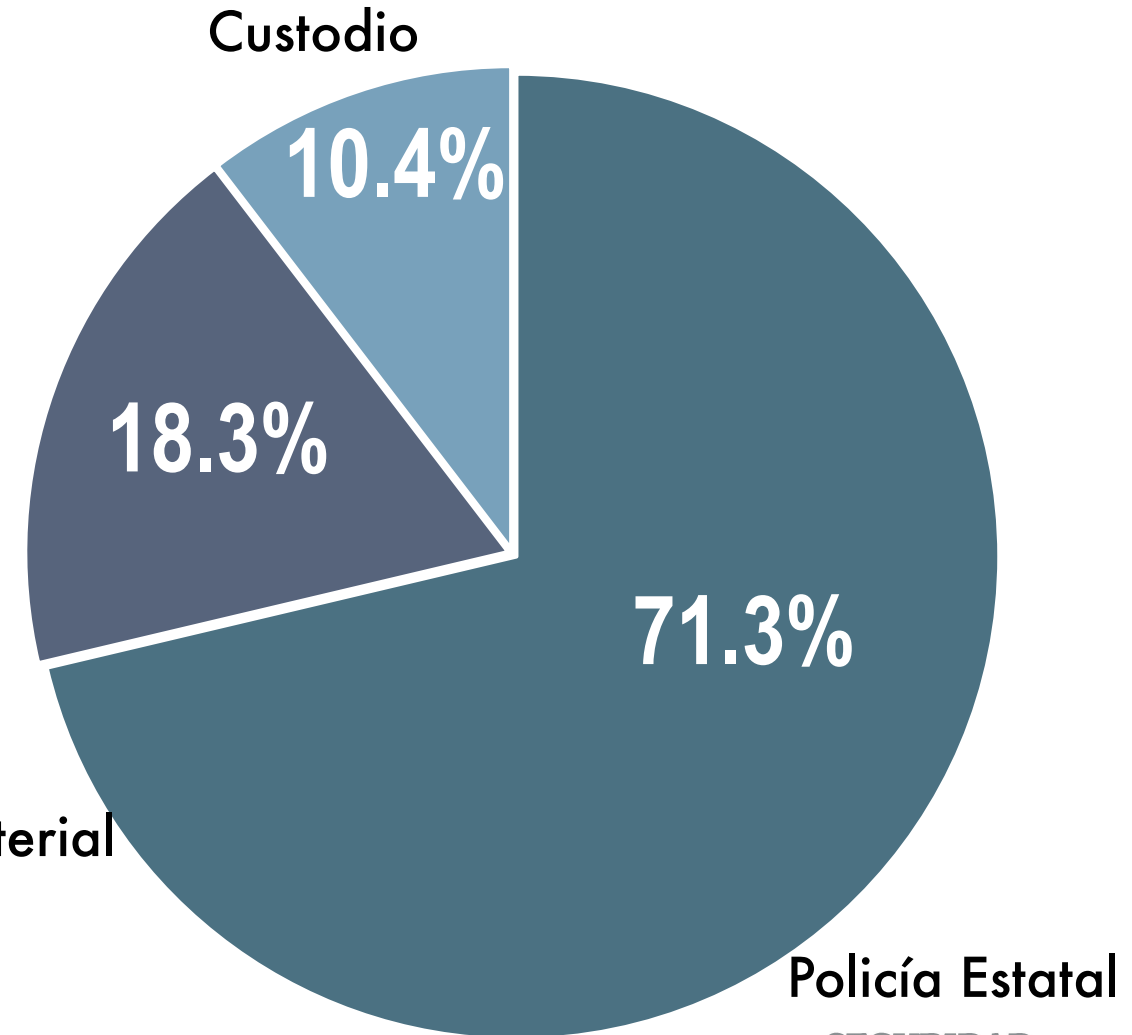
Perfil Policial

1. ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal)	370	71.3	71.3	71.3
	De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente)	95	18.3	18.3	89.6
	De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio)	54	10.4	10.4	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.

Policía Ministerial



SEGURIDAD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Perfil Policial

2. Sexo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Masculino	430	82.9	82.9	82.9
	Femenino	89	17.1	17.1	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

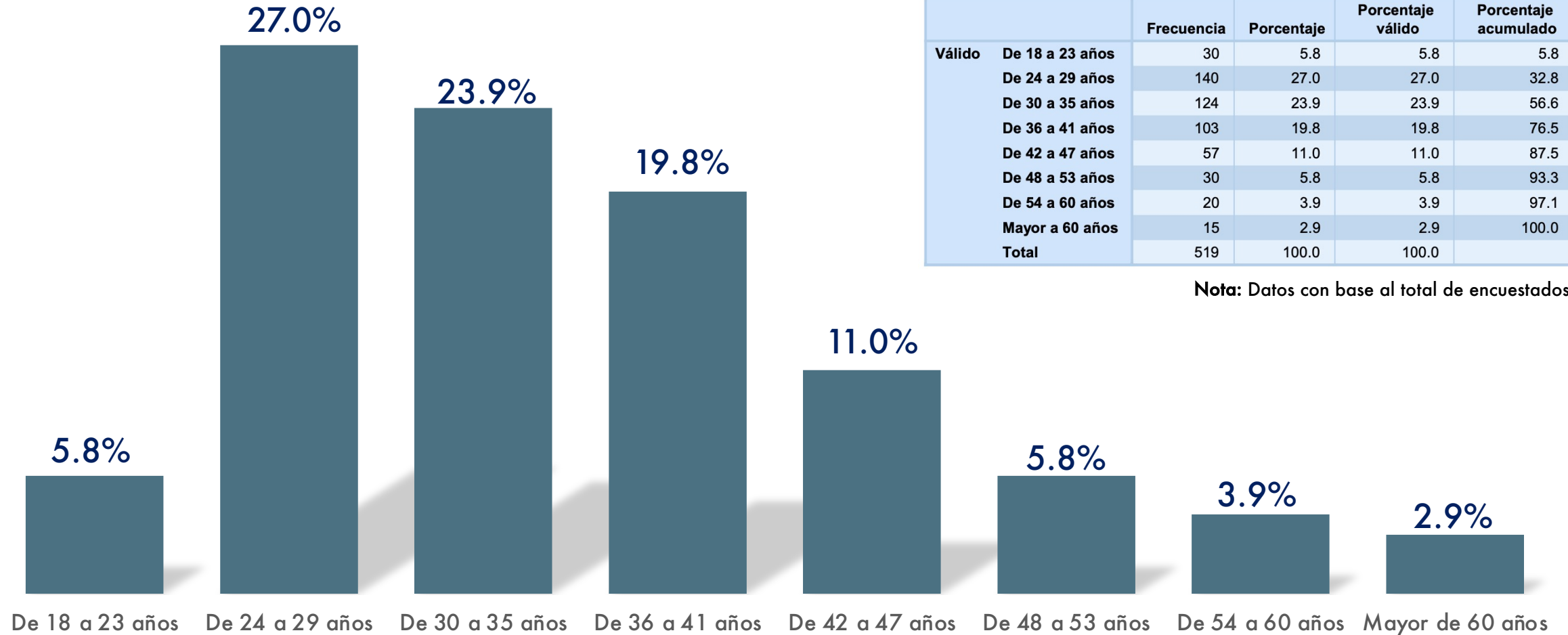
Nota: Datos con base al total de encuestados.

Masculino
82.9%

Femenino
17.1%

Perfil Policial

3. Edad



SEGURIDAD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



Perfil Policial

4. Situación Personal

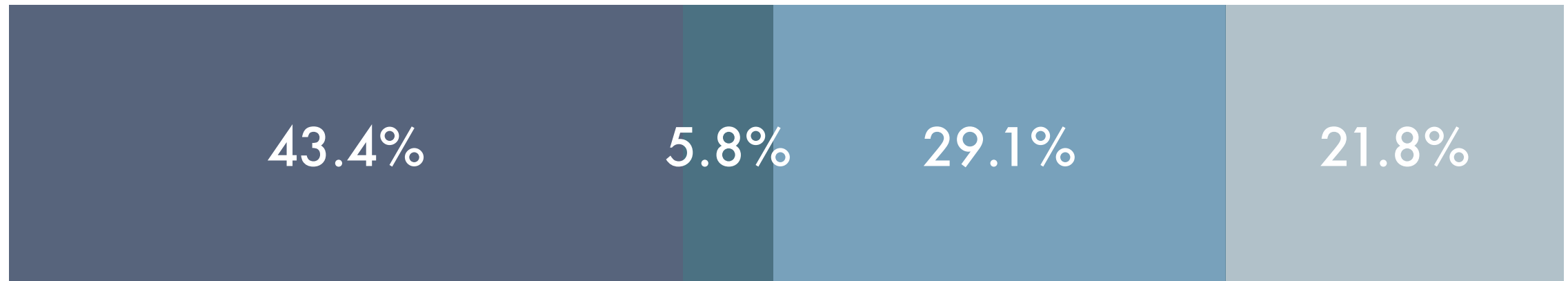
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casado	225	43.4	43.4	43.4
	Divorciado	30	5.8	5.8	49.1
	Unión libre	151	29.1	29.1	78.2
	Soltero	113	21.8	21.8	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Casado

Divorciado

Unión Libre

Soltero



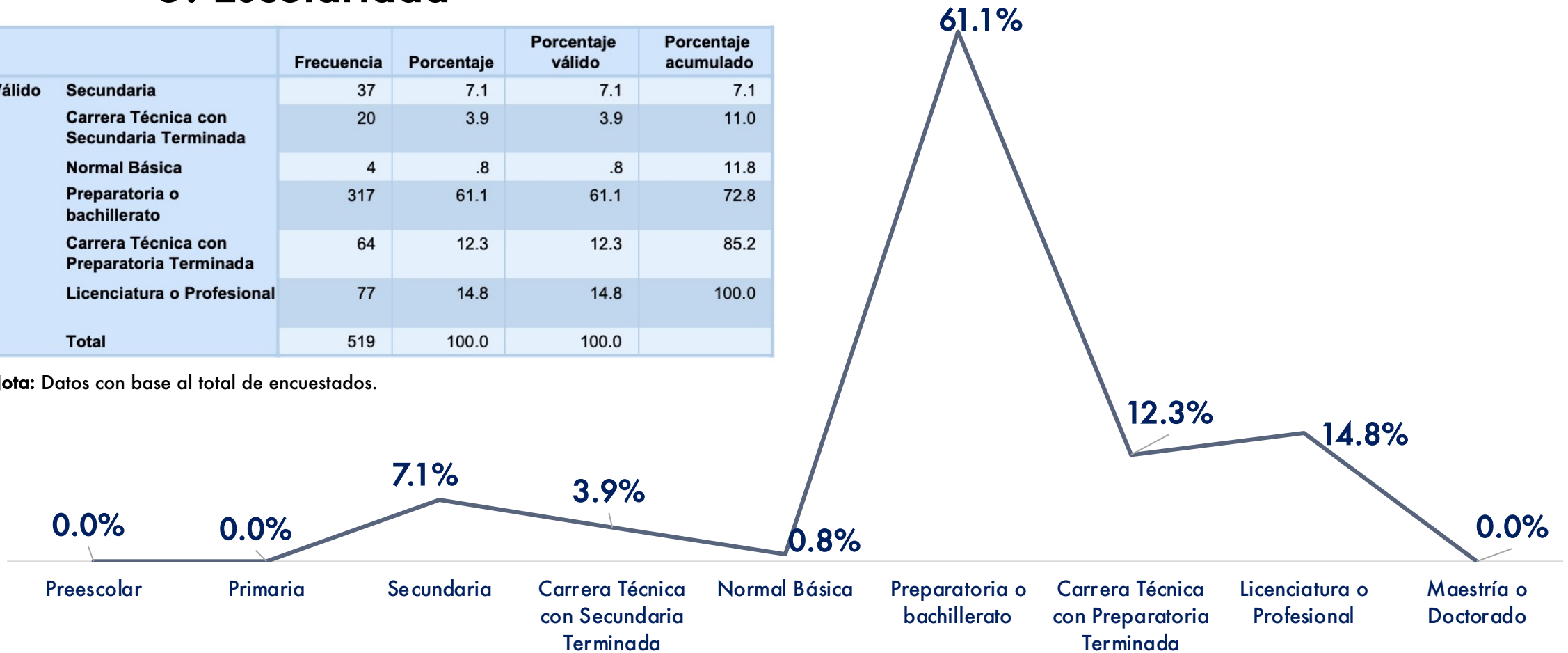
Nota: Datos con base al total de encuestados.

Perfil Policial

5. Escolaridad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Secundaria	37	7.1	7.1	7.1
	Carrera Técnica con Secundaria Terminada	20	3.9	3.9	11.0
	Normal Básica	4	.8	.8	11.8
	Preparatoria o bachillerato	317	61.1	61.1	72.8
	Carrera Técnica con Preparatoria Terminada	64	12.3	12.3	85.2
	Licenciatura o Profesional	77	14.8	14.8	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.



SEGURIDAD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



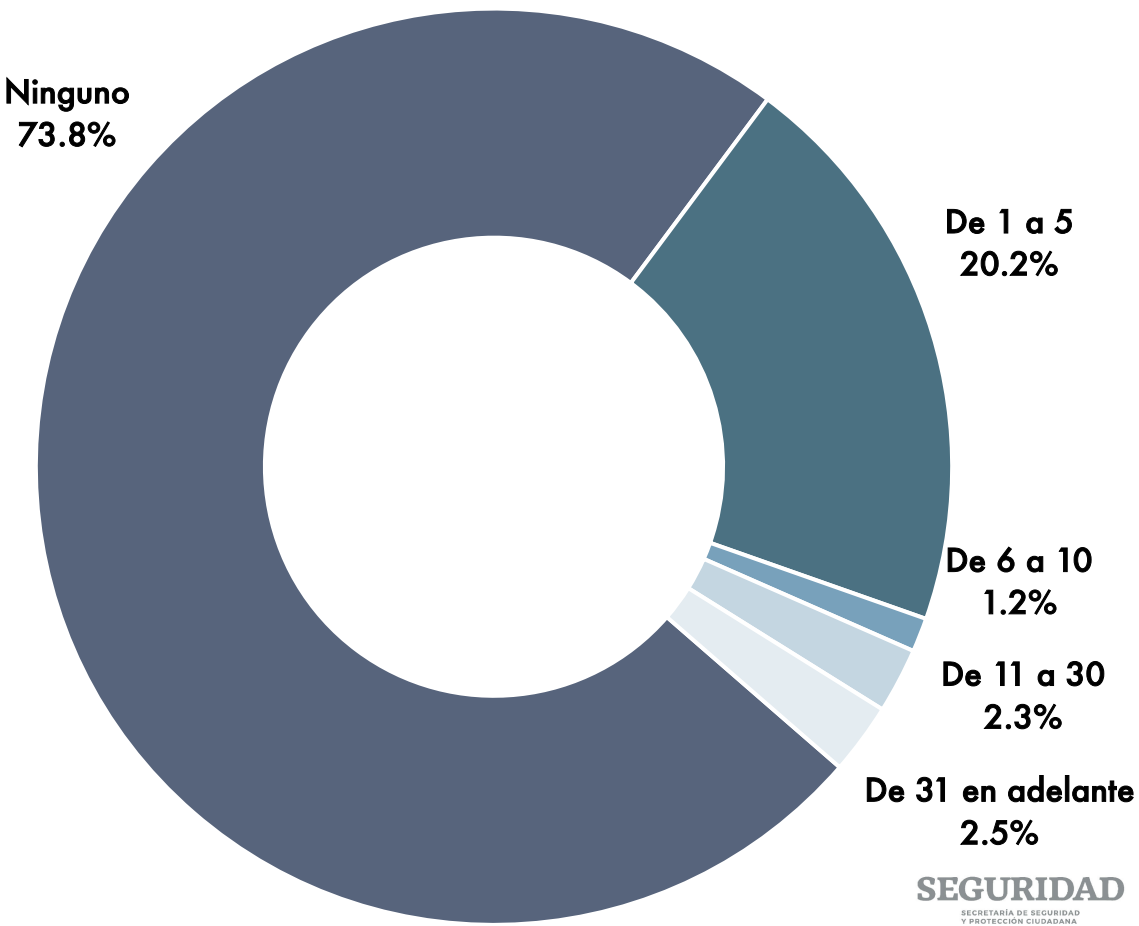
**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Perfil Policial

6. En su trabajo, ¿cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De 1 a 5	105	20.2	20.2	20.2
	De 6 a 10	6	1.2	1.2	21.4
	De 11 a 30	12	2.3	2.3	23.7
	De 31 en adelante	13	2.5	2.5	26.2
	Ninguna	383	73.8	73.8	100.0
Total		519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.

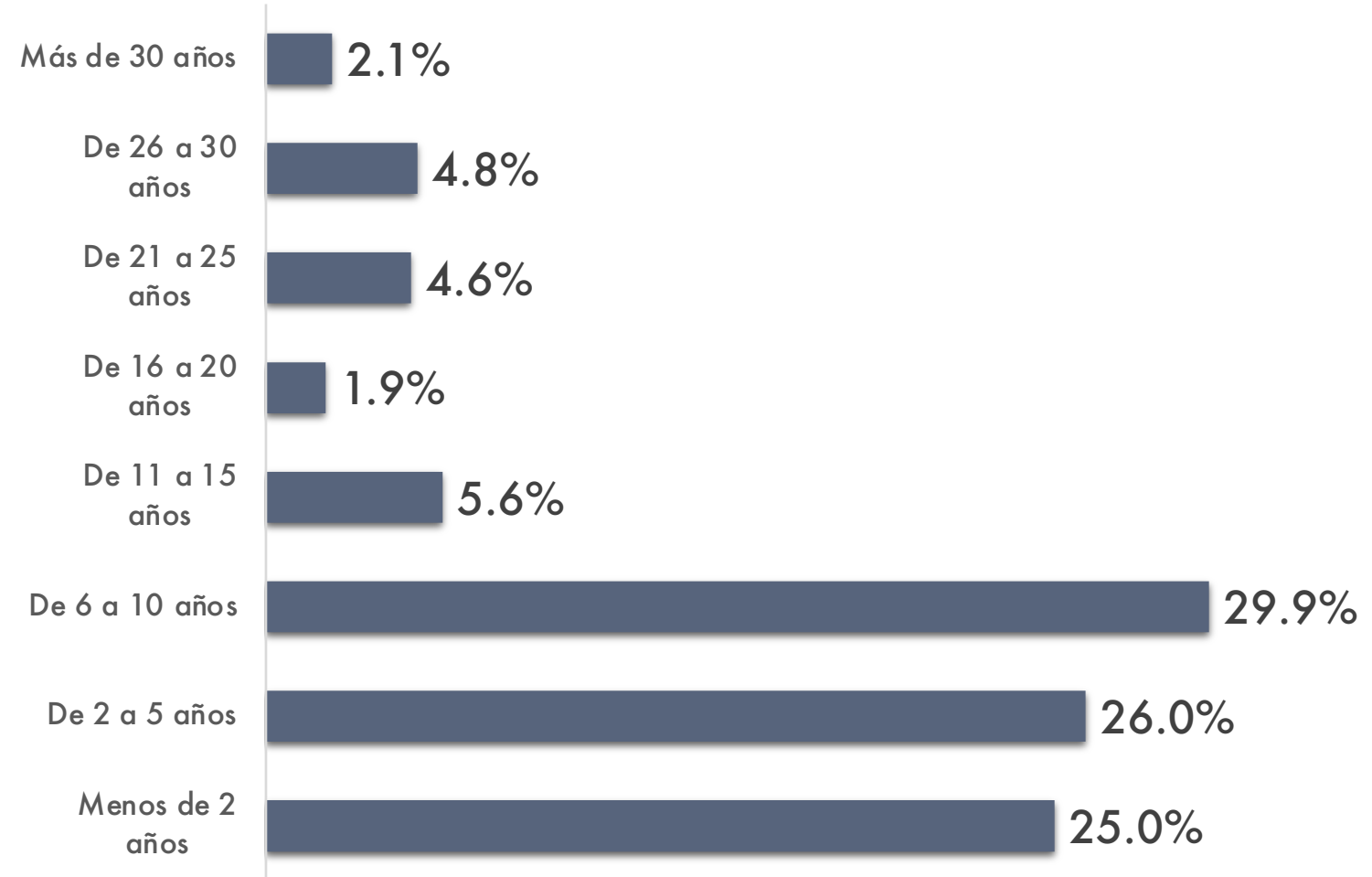


Perfil Policial

7. ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Menos de 2 años	130	25.0	25.0	25.0
	De 2 a 5 años	135	26.0	26.0	51.1
	De 6 a 10 años	155	29.9	29.9	80.9
	De 11 a 15 años	29	5.6	5.6	86.5
	De 16 a 20 años	10	1.9	1.9	88.4
	De 21 a 25 años	24	4.6	4.6	93.1
	De 26 a 30 años	25	4.8	4.8	97.9
	Más de 30 años	11	2.1	2.1	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.



+

+

+

SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Aspectos Socioeconómicos

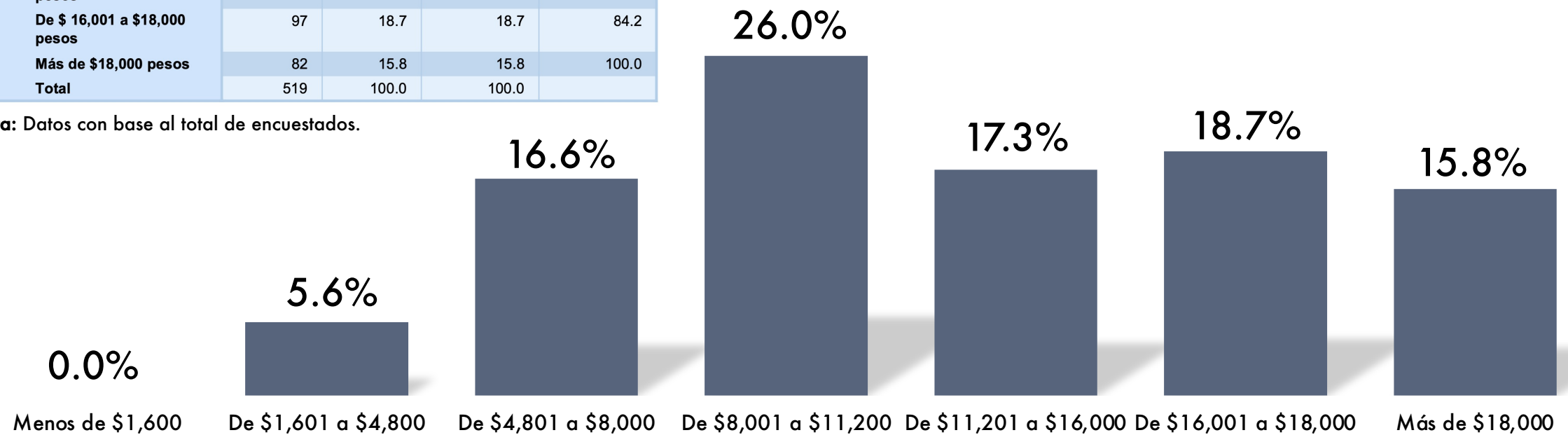


Aspectos Socioeconómicos

8. ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido De \$1,600 a \$4,800 pesos	29	5.6	5.6	5.6
De \$ 4,801 a \$8,000 pesos	86	16.6	16.6	22.2
De \$ 8,001 a \$11,200 pesos	135	26.0	26.0	48.2
De \$ 11,201 a \$16,000 pesos	90	17.3	17.3	65.5
De \$ 16,001 a \$18,000 pesos	97	18.7	18.7	84.2
Más de \$18,000 pesos	82	15.8	15.8	100.0
Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.



SEGURIDAD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



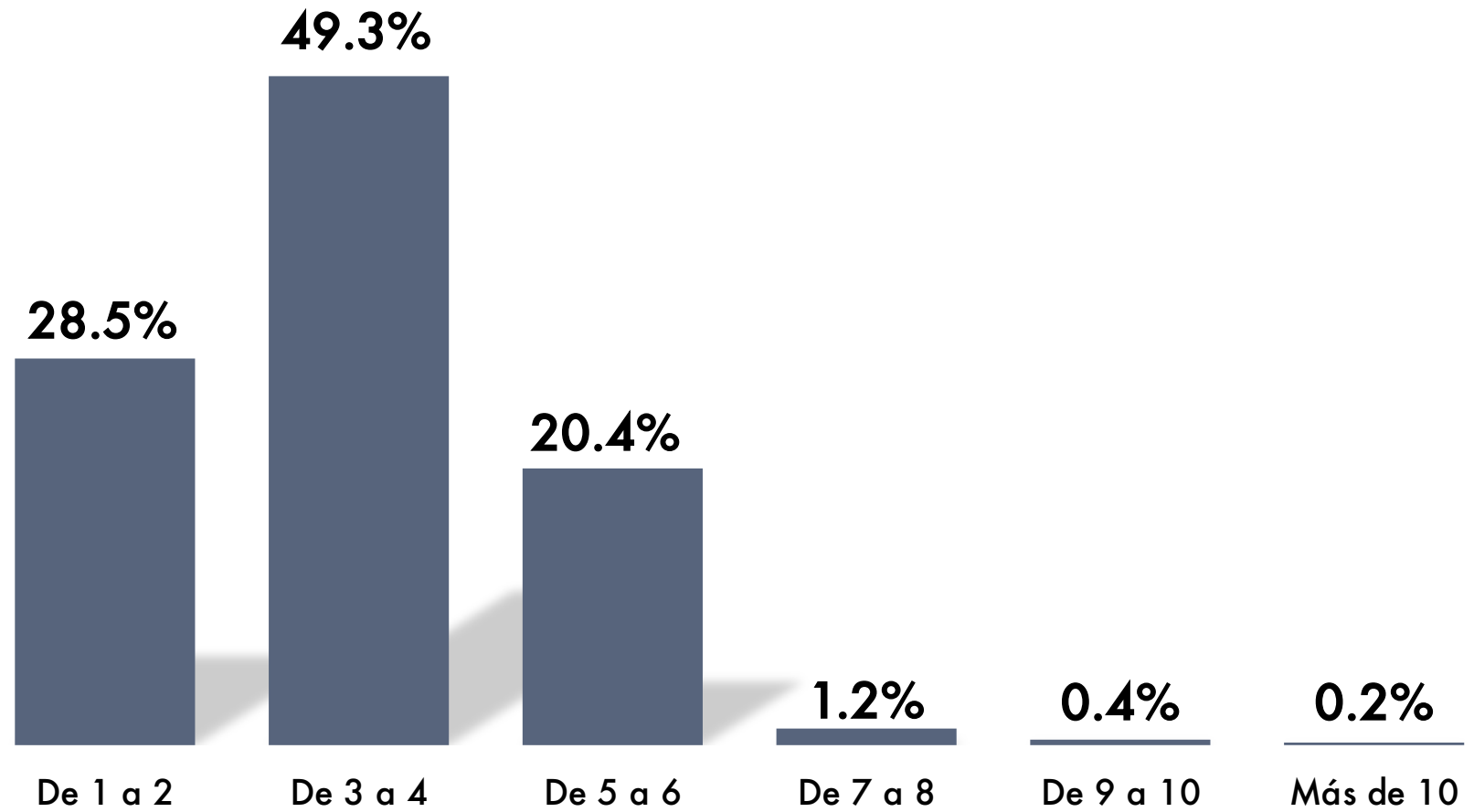
**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Aspectos Socioeconómicos

9. ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De 1 a 2	148	28.5	28.5	28.5
	De 3 a 4	256	49.3	49.3	77.8
	De 5 a 6	106	20.4	20.4	98.3
	De 7 a 8	6	1.2	1.2	99.4
	De 9 a 10	2	.4	.4	99.8
	Más de 10	1	.2	.2	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.



10. ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	54	10.4	10.4	10.4
	No, (pasar a la pregunta 11)	465	89.6	89.6	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

10.1 ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Menos de \$1,000 pesos	6	1.2	11.1	11.1
	De \$1,000 a \$3,000 pesos	17	3.3	31.5	42.6
	De \$3,001 a \$5,000 pesos	31	6.0	57.4	100.0
	Total	54	10.4	100.0	
Perdidos	Sistema	465	89.6		
Total		519	100.0		

Nota: Datos con base al total de encuestados.

+

+

+

SEGURIDAD

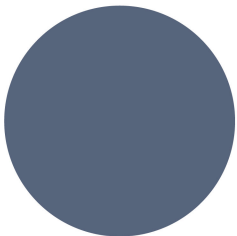
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

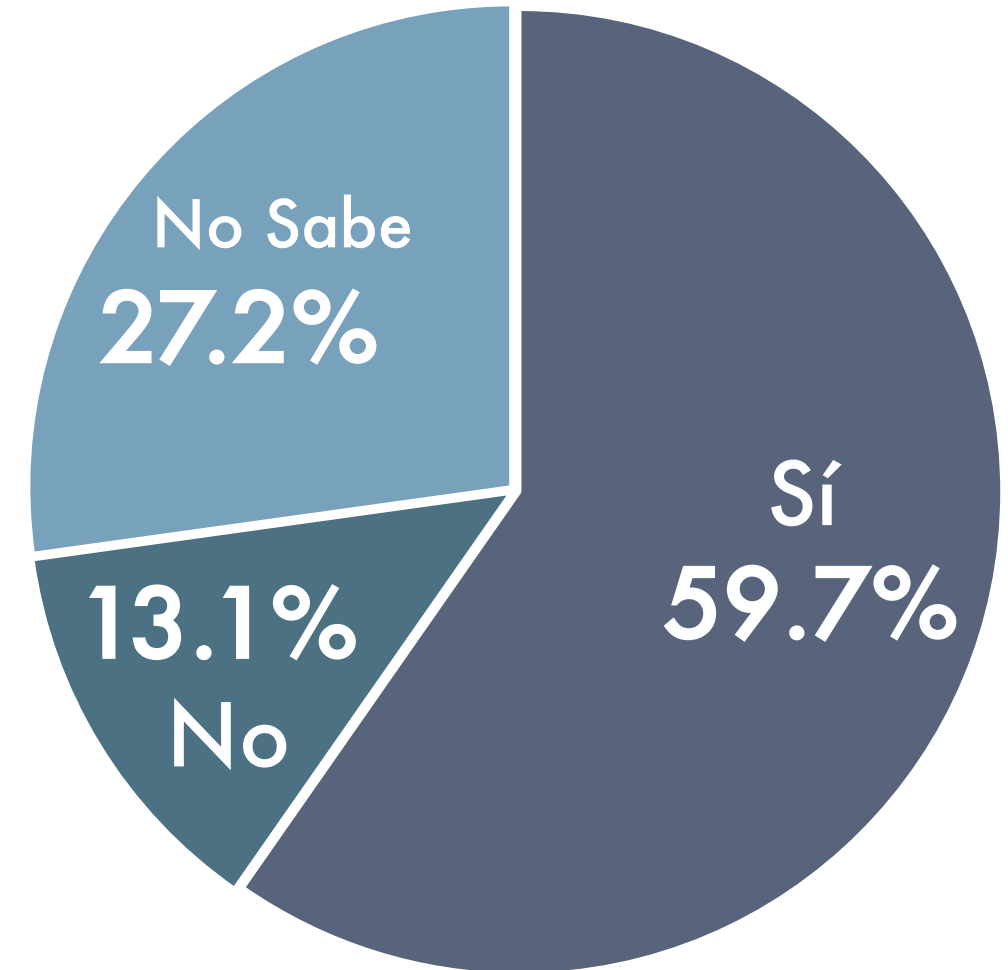
Profesionalización

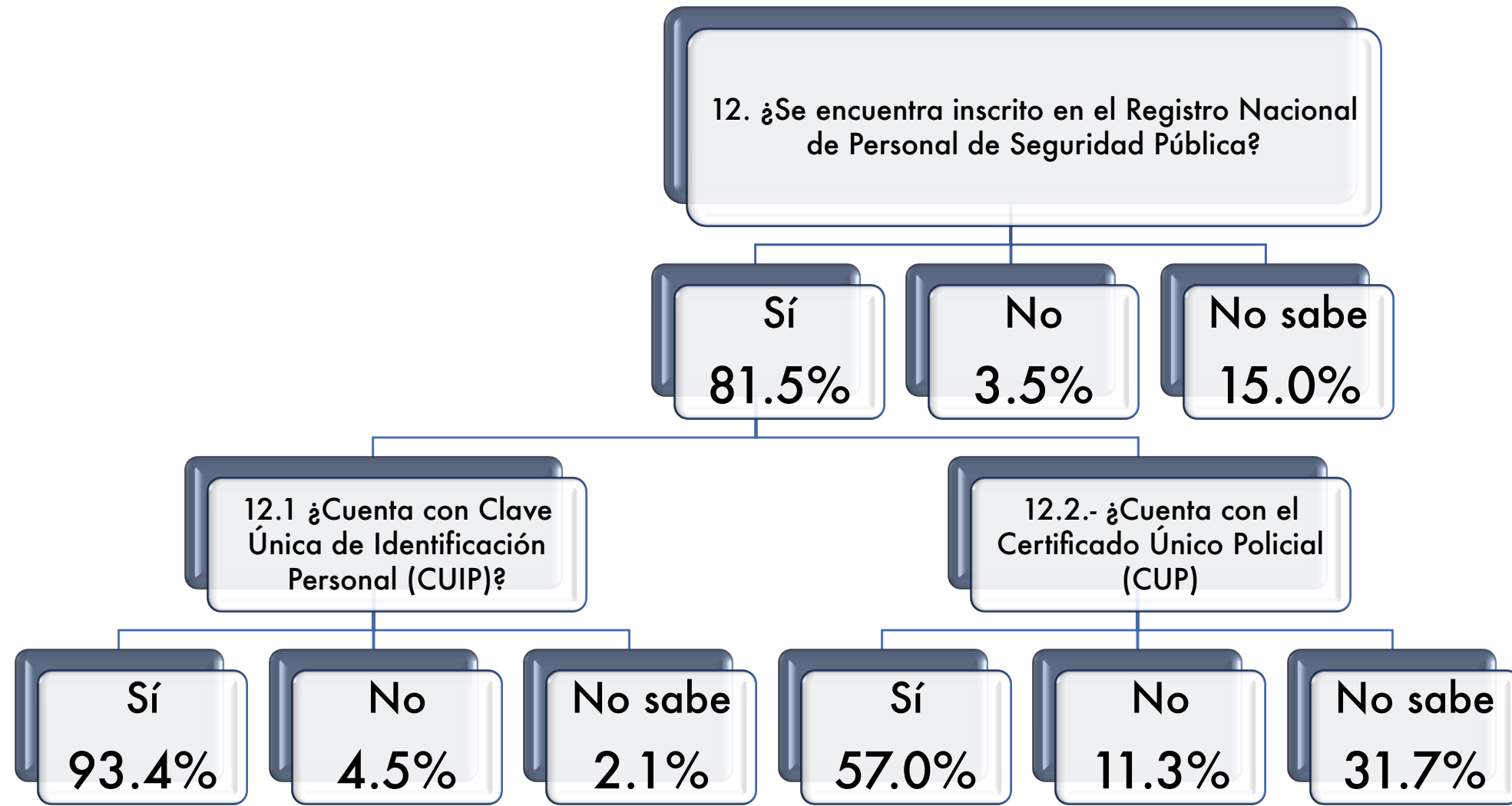


11. ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	310	59.7	59.7	59.7
	No	68	13.1	13.1	72.8
	No sabe	141	27.2	27.2	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.





Nota: Datos con base al total de encuestados.

Profesionalización

12. ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	423	81.5	81.5	81.5
	No (pasar a la pregunta 13)	18	3.5	3.5	85.0
	No sabe (pasar a la pregunta 13)	78	15.0	15.0	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

12.1 ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	395	76.1	93.4	93.4
	No	19	3.7	4.5	97.9
	No sabe	9	1.7	2.1	100.0
	Total	423	81.5	100.0	
Perdidos	Sistema	96	18.5		
Total		519	100.0		

12.2 ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	241	46.4	57.0	57.0
	No	48	9.2	11.3	68.3
	No sabe	134	25.8	31.7	100.0
	Total	423	81.5	100.0	
Perdidos	Sistema	96	18.5		
Total		519	100.0		

Nota: Datos con base al total de encuestados.

Profesionalización

13. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? (Sí)

No.	PRESTACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
13.1	Aguinaldo	502	96.7%
13.2	Vacaciones	393	75.7%
13.3	Seguro de vida	409	78.8%
13.4	ISSSTE, IMSS	494	95.2%
13.5	Días de permiso	295	56.8%
13.6	Fondo para el retiro	237	45.7%
13.7	Licencia de maternidad/paternidad	229	44.1%
13.8	Servicios médicos dentro de las instalaciones	147	28.3%
13.9	Créditos para la vivienda	405	78.0%
13.10	Apoyo para gastos funerarios	250	48.2%
13.11	Comedor dentro de las instalaciones	370	71.3%
13.12	Áreas deportivas	267	51.4%
13.13	Vales de despensa	433	83.4%

No.	PRESTACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
13.14	Becas para sus hijos	221	42.6%
13.15	Servicios psicológicos	269	51.8%
13.16	Apoyo educativo	233	44.9%
13.17	Apoyo para la vivienda	207	39.9%
13.18	Apoyo económico para viudas	135	26.0%
13.19	Seguro de gastos médicos mayores	344	66.3%
13.20	Ahorro solidario	78	15.0%
13.21	Guardería	67	12.9%
13.22	Créditos automotrices	36	6.9%
13.23	Ayuda para transporte	71	13.7%
13.24	Seguridad social estatal	110	21.2%
13.25	Otras prestaciones	55	10.6%

Nota: Datos con base al total de encuestados que afirman tener prestaciones.

+

+

+

SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



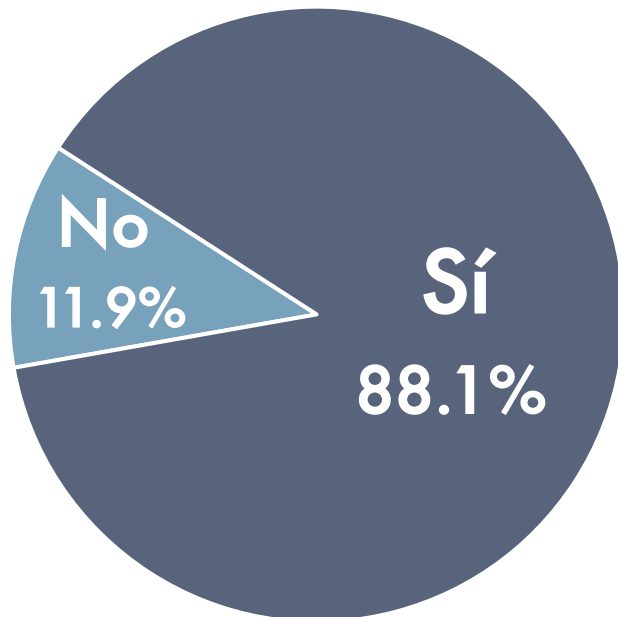
Capacitación



Capacitación

14. Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	457	88.1	88.1	88.1
	No (pasar a la pregunta 20)	62	11.9	11.9	100.0
	Total	519	100.0	100.0	



15 ¿De qué tipo?

15.1 ¿De qué tipo? Formación inicial

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	431	83.0	94.3	94.3
	No	26	5.0	5.7	100.0
	Total	457	88.1	100.0	
Perdidos	Sistema	62	11.9		
Total		519	100.0		

15.2 ¿De qué tipo? Formación continua

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	373	71.9	81.6	81.6
	No	63	12.1	13.8	95.4
	No sabe	21	4.0	4.6	100.0
	Total	457	88.1	100.0	
Perdidos	Sistema	62	11.9		
Total		519	100.0		

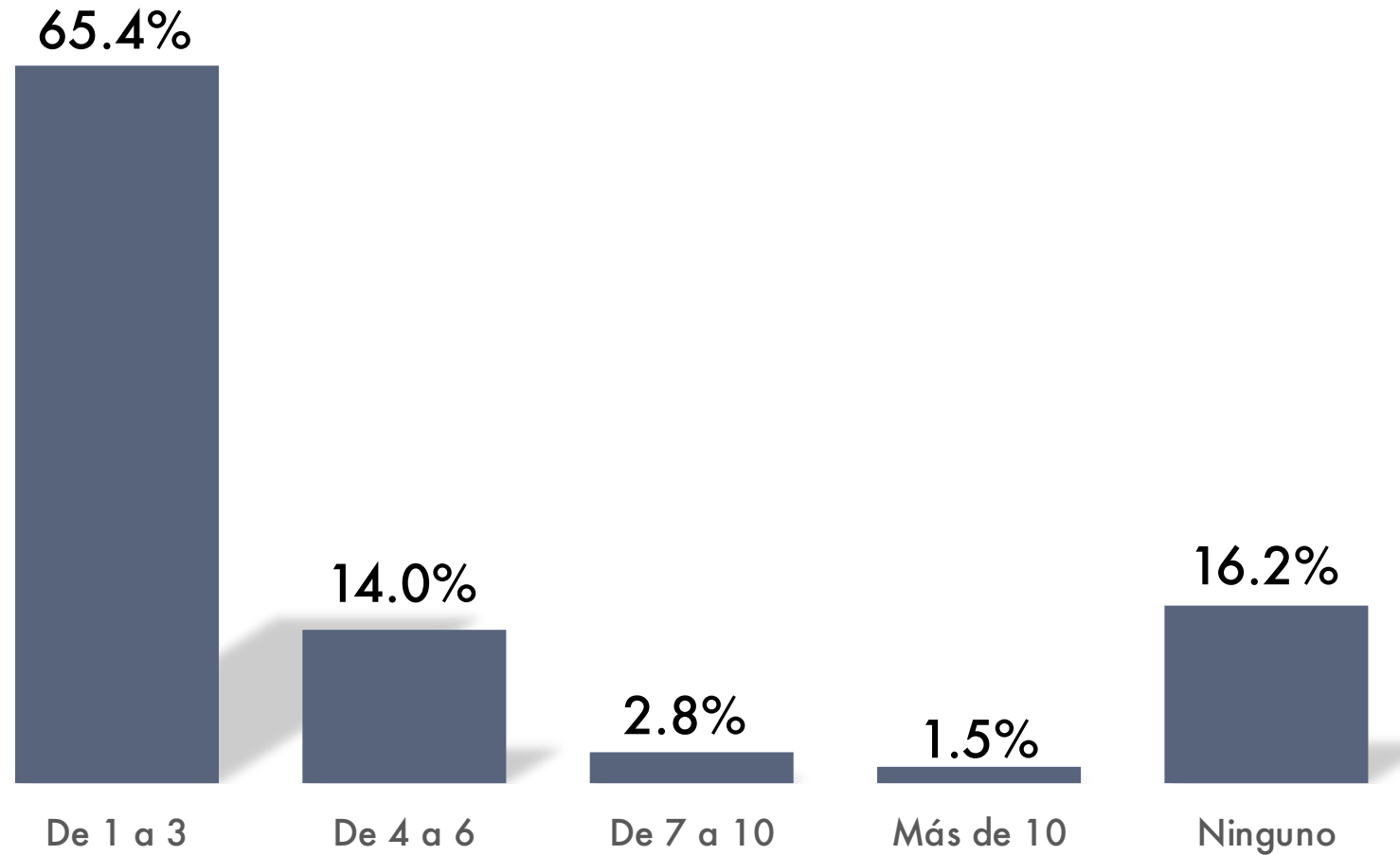
Nota: Datos con base al total de encuestados.

Capacitación

16. ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Ninguno (pasar a la pregunta 20)	74	14.3	16.2	16.2
	De 1 a 3	299	57.6	65.4	81.6
	De 4 a 6	64	12.3	14.0	95.6
	De 7 a 10	13	2.5	2.8	98.5
	Más de 10	7	1.3	1.5	100.0
	Total	457	88.1	100.0	
Perdidos	Sistema	62	11.9		
Total		519	100.0		

Nota: Datos con base al total de encuestados.



Capacitación

17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? (Primera Parte)

	Tema del Curso	No Participó		Mala		Regular		Buena		Muy Buena		Excelente	
17.1	Formación inicial	12.3%	47	11.5%	44	10.2%	39	28.7%	110	18.8%	72	18.5%	71
17.2	Competencias Básicas de la Función	17.8%	68	9.4%	36	11.7%	45	29.5%	113	18.0%	69	13.6%	52
17.3	Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia forense aplicada en el lugar de los hechos	23.2%	89	7.3%	28	14.4%	55	26.9%	103	14.9%	57	13.3%	51
17.4	Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos de investigación	31.6%	121	6.0%	23	16.4%	63	23.5%	90	12.5%	48	9.9%	38
17.5	Taller 3: Investigación criminal conjunta (policía de investigación y policía preventiva)	41.5%	159	5.2%	20	13.8%	53	18.3%	70	12.6%	47	8.9%	34
17.6	Taller 4: La actuación del policía en juicio oral	35.5%	136	7.6%	29	15.1%	58	20.1%	77	13.3%	51	8.4%	32
17.7	Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, Supervisores de Medidas Cautelares y Suspensión Condicional del Proceso (UMECAS)	50.1%	192	6.8%	26	15.4%	59	14.4%	55	8.1%	31	5.2%	20
17.8	Curso de especialización para Policía Procesal en el Sistema de Justicia Penal	51.2%	196	8.1%	31	11.7%	45	15.7%	60	7.6%	29	5.7%	22
17.9	Curso de especialización para Integrantes de las Unidades de policía Cibernética	55.6%	213	7.3%	28	13.3%	51	13.6%	52	5.7%	22	4.4%	17
17.10	Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario	57.2%	219	6.3%	24	14.4%	55	13.8%	53	5.0%	19	3.4%	13

Nota: Datos con base al total de encuestados que han recibido al menos un curso en el último año

Capacitación

17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? (Segunda Parte)

Tema del Curso		No Participó		Mala		Regular		Buena		Muy Buena		Excelente	
17.11	Curso de especialización para Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	56.7%	217	6.0%	23	13.3%	51	13.1%	50	6.8%	26	4.2%	16
17.12	Curso de actualización para Intervinientes en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	59.3%	227	3.7%	14	13.1%	50	13.6%	52	7.0%	27	3.4%	13
17.13	Curso de especialización para Unidades Especializadas contra el Secuestro (UECS)	62.4%	239	6.0%	23	12.3%	47	11.5%	44	5.2%	20	2.6%	10
17.14	Curso de especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en materia penal	60.1%	230	4.4%	17	12.0%	46	13.3%	51	6.3%	24	3.9%	15
17.15	Curso de especialización para los Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos	61.4%	235	5.2%	20	12.5%	48	11.2%	43	6.5%	25	3.1%	12
17.16	Formación inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal	60.8%	233	6.0%	23	11.7%	45	12.0%	46	7.0%	27	2.3%	9
17.17	Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	62.9%	241	5.5%	21	11.7%	45	11.7%	45	5.5%	21	2.6%	10
17.18	Curso sobre DH de las víctimas	25.8%	99	9.7%	37	12.3%	47	22.2%	85	16.4%	63	13.6%	52
17.19	Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal	61.1%	234	4.7%	18	12.3%	47	13.6%	52	5.5%	21	2.9%	11
17.20	Formación inicial para Guías Técnicos en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	62.4%	239	6.0%	23	11.7%	45	10.7%	41	6.5%	25	2.6%	10
17.21	Cursos de Actualización u Otros	44.4%	170	7.3%	28	11.2%	43	18.5%	71	9.1%	35	9.4%	36

Nota: Datos con base al total de encuestados que han recibido al menos un curso en el último año

SEGURIDAD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Capacitación

18. ¿En el año 2021 ha recibido capacitación en el extranjero?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	6	1.2	1.6	1.6
	No (pase a la pregunta 20)	377	72.6	98.4	100.0
	Total	383	73.8	100.0	
Perdidos	Sistema	136	26.2		
Total		519	100.0		

19. ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1	.2	16.7	16.7
	No	5	1.0	83.3	100.0
	Total	6	1.2	100.0	
Perdidos	Sistema	513	98.8		
Total		519	100.0		

Nota: Datos con base al total de encuestados que han recibido al menos un curso en el último año.

Evaluación Policial

+

+

+

SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



SECRETARIADO
EJECUTIVO

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



Evaluación Policial

20. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

Válido		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Nunca (pasar a la pregunta 21)	2	.4	.4	.4
	En el 2021	202	38.9	38.9	39.3
	En el 2020	199	38.3	38.3	77.6
	En el 2019	116	22.4	22.4	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados que les han aplicado exámenes de control de confianza.

En el 2021

38.9%

En el 2020

38.3%

En el 2019

22.4%

Nunca

0.4%

Evaluación Policial

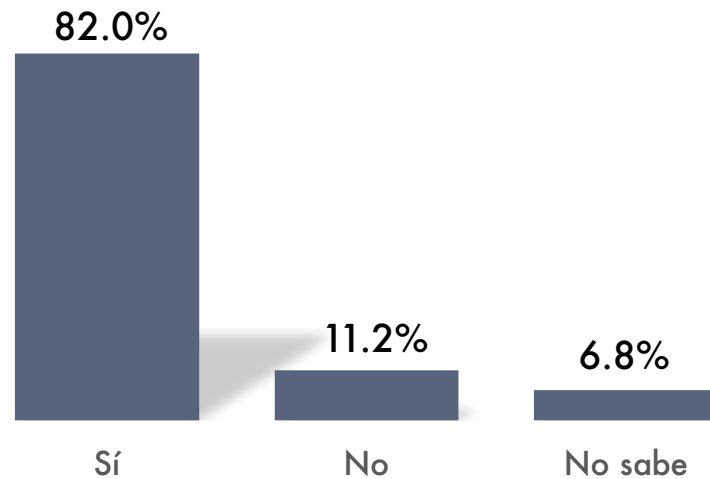
20.1. En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿Cómo clasifica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?

Aspectos		Mala		Regular		Buena		Muy Buena		Excelente	
20.1.1	Organización y logística del proceso de evaluación	5.2%	27	18.0%	93	38.3%	198	21.1%	109	17.4%	90
20.1.2	Trato por parte del personal evaluador	6.8%	35	14.9%	77	36.6%	189	22.2%	115	19.5%	101
20.1.3	Tiempo empleado en las evaluaciones	10.6%	55	19.0%	98	35.0%	181	19.7%	102	15.7%	81
20.1.4	Equipo Utilizado	4.8%	25	15.9%	82	39.8%	206	20.7%	107	18.8%	97
20.1.5	Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)	4.6%	24	11.0%	57	40.4%	209	21.7%	112	22.2%	115

Nota: Datos con base al total de encuestados que les han aplicado exámenes de control de confianza.

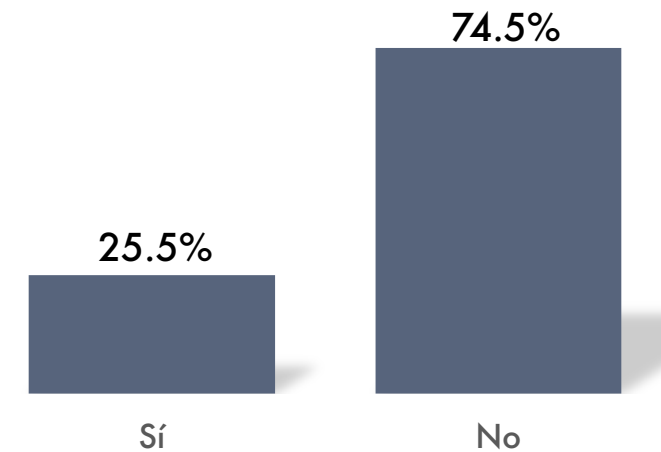
Evaluación Policial

20.2. ¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones?



		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	424	81.7	82.0	82.0
	No	58	11.2	11.2	93.2
	No sabe	35	6.7	6.8	100.0
	Total	517	99.6	100.0	
Perdidos	Sistema	2	.4		
Total		519	100.0		

20.3. ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

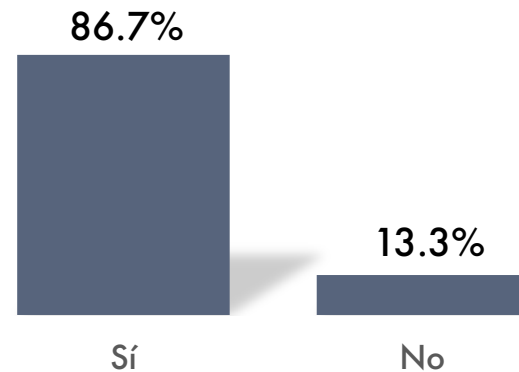


		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	132	25.4	25.5	25.5
	No	385	74.2	74.5	100.0
	Total	517	99.6	100.0	
Perdidos	Sistema	2	.4		
Total		519	100.0		

Nota: Datos con base al total de encuestados que les han aplicado exámenes de control de confianza.

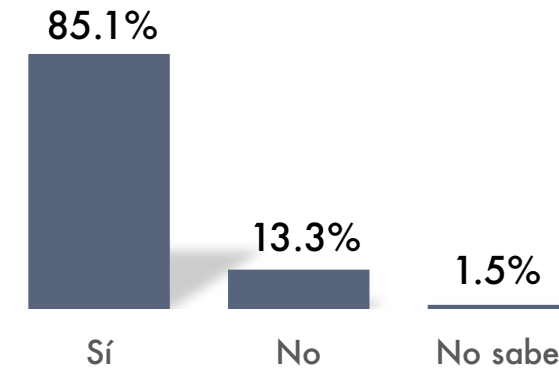
Evaluación Policial

20.4 ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección del consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?



		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	448	86.3	86.7	86.7
	No	69	13.3	13.3	100.0
	Total	517	99.6	100.0	
Perdidos	Sistema	2	.4		
Total		519	100.0		

20.5. ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?



		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	440	84.8	85.1	85.1
	No	69	13.3	13.3	98.5
	No sabe	8	1.5	1.5	100.0
	Total	517	99.6	100.0	
Perdidos	Sistema	2	.4		
Total		519	100.0		

Nota: Datos con base al total de encuestados que les han aplicado exámenes de control de confianza.

SEGURIDAD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA

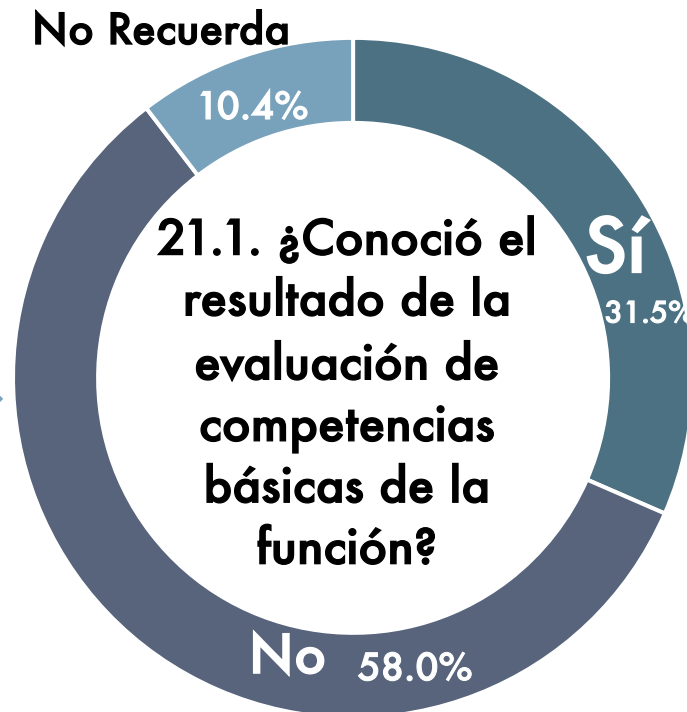


**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Evaluación Policial



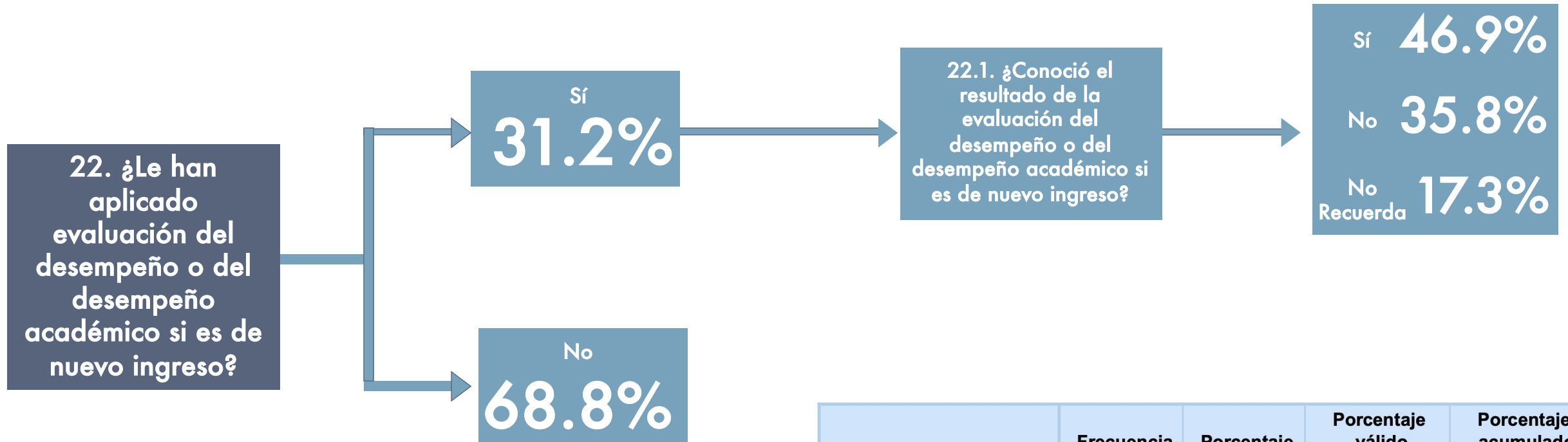
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	317	61.1	61.1	61.1
	No (pase a la pregunta 22)	202	38.9	38.9	100.0
	Total	519	100.0	100.0	



		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	100	19.3	31.5	31.5
	No	184	35.5	58.0	89.6
	No recuerda	33	6.4	10.4	100.0
	Total	317	61.1	100.0	
Perdidos	Sistema	202	38.9		
Total		519	100.0		

Nota: Datos con base al total de encuestados que les han aplicado evaluación.

Evaluación Policial



		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	162	31.2	31.2	31.2
	No (pase a la pregunta 23)	357	68.8	68.8	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	76	14.6	46.9	46.9
	No	58	11.2	35.8	82.7
	No recuerda	28	5.4	17.3	100.0
	Total	162	31.2	100.0	
Perdidos	Sistema	357	68.8		
Total		519	100.0		

Nota: Datos con base al total de encuestados que les han aplicado evaluación.

+

+

+

SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Equipamiento



Equipamiento

23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021 (Primera Parte)

Equipo			No Recibió		No Sabe		Mala		Regular		Buena		Muy Buena	
Uniformes														
23.1	Camisa o camisola	48.6%	252	2.3%	12	8.3%	43	14.6%	76	18.1%	94	8.1%	42	
23.2	Pantalón	49.5%	257	2.1%	11	9.8%	51	14.3%	74	16.8%	87	7.5%	39	
23.3	Calzado (par de botas o choclos)	56.6%	294	1.5%	8	9.6%	50	11.8%	61	13.5%	70	6.9%	36	
Protección Personal														
23.4	Chaleco Balístico	65.1%	338	4.8%	25	6.9%	36	7.1%	37	11.0%	57	5.0%	26	
23.5	Casco balístico	72.3%	375	4.4%	23	7.3%	38	5.2%	27	7.1%	37	3.7%	19	
Armamento														
23.6	Arma corta	32.0%	166	3.3%	17	1.9%	10	13.5%	70	27.6%	143	21.8%	113	
23.7	Arma larga	35.3%	183	3.3%	17	3.1%	16	10.2%	53	25.0%	130	23.1%	120	
23.8	Municiones	48.6%	252	2.5%	13	8.7%	45	13.9%	72	16.0%	83	10.4%	54	
23.9	Cargadores	48.9%	254	2.5%	13	10.8%	56	15.0%	78	13.3%	69	9.4%	49	

Nota: Datos con base al total de encuestados que recibieron equipamiento en el año 2021.

SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Equipamiento

23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021 (Segunda Parte)

Equipo		No Recibió		No Sabe		Mala		Regular		Buena		Muy Buena	
Accesorios													
23.10	Fornitura	72.8%	378	3.3%	17	6.0%	31	6.0%	31	7.5%	39	4.4%	23
23.11	Tolete	82.1%	426	3.9%	20	6.2%	32	3.3%	17	2.7%	14	1.9%	10
23.12	Casco táctico	79.8%	414	3.7%	19	5.4%	28	3.9%	20	4.2%	22	3.1%	16
23.13	Escudo de acrílico	83.0%	431	3.9%	20	6.0%	31	2.7%	14	2.9%	15	1.5%	8
23.14	Candados de mano o Esposas	80.7%	419	3.7%	19	6.0%	31	2.7%	14	4.6%	24	2.3%	12
23.15	Lámpara de mano	82.3%	427	4.2%	22	5.8%	30	1.7%	9	3.7%	19	2.3%	12
23.16	Gas lacrimógeno	84.0%	436	4.2%	22	6.2%	32	1.5%	8	2.5%	13	1.5%	8
Equipamiento													
23.17	Motocicleta	85.5%	444	5.6%	29	4.8%	25	1.7%	9	1.3%	7	1.0%	5
23.18	Patrulla (camioneta)	59.7%	310	3.3%	17	8.7%	45	12.9%	67	8.9%	46	6.6%	34
23.19	Patrulla (sedán)	77.8%	404	4.6%	24	6.4%	33	4.6%	24	3.7%	19	2.9%	15
23.20	Equipo de radiocomunicación	62.4%	324	3.1%	16	6.4%	33	10.4%	54	11.9%	62	5.8%	30
23.21	Instrumental de investigación y criminalística	75.9%	394	4.0%	21	4.6%	24	6.2%	32	7.3%	38	1.9%	10
23.22	Equipo de cómputo	76.3%	396	4.4%	23	5.4%	28	6.9%	36	4.8%	25	2.1%	11
23.23	Kit de primer respondiente	64.7%	336	3.3%	17	5.0%	26	8.5%	44	13.5%	70	5.0%	26
23.24	Tablet / teléfono inteligente	84.2%	437	5.4%	28	5.2%	27	1.9%	10	1.9%	10	1.3%	7

Nota: Datos con base al total de encuestados que recibieron equipamiento en el año 2021.

SEGURIDAD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Equipamiento

24. ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	294	56.6	56.6	56.6
	No	189	36.4	36.4	93.1
	No sabe	36	6.9	6.9	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.

56.6%



Sí

36.4%



No

6.9%



No sabe

SEGURIDAD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Uso de Tecnología

+

+

+

SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



Uso de Tecnología

25. ¿Tiene conocimientos sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicación actuales?

Tecnología		Si		No	
25.1	Equipo de radiocomunicación	85.5%	444	14.5%	75
25.2	Computadora	79.2%	411	20.8%	108
25.3	Cámara fotográfica	74.2%	385	25.8%	134
25.4	Cámara de video	72.3%	375	27.7%	144
25.5	Tablets	71.1%	369	28.9%	150
25.6	Teléfono inteligente	77.6%	403	22.4%	116
25.7	Manejo del internet	79.8%	414	20.2%	105
25.8	Redes sociales	81.7%	424	18.3%	95
25.9	Redes locales (Intranet)	69.4%	360	30.6%	159
25.10	Correo electrónico	86.3%	448	13.7%	71

Nota: Datos con base al total de encuestados.

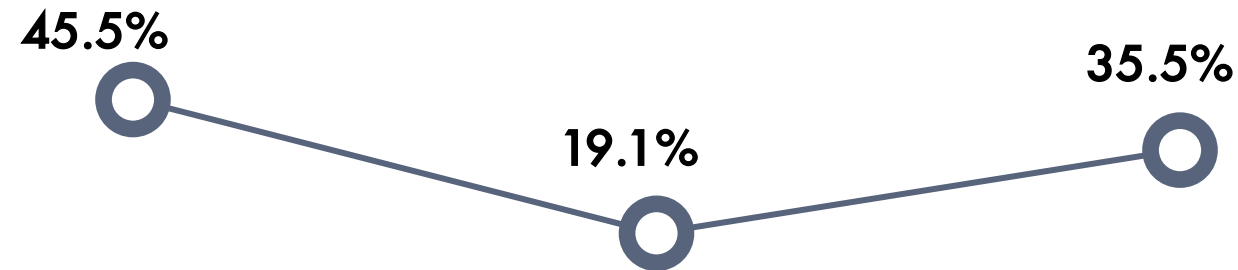
SEGURIDAD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Uso de Tecnología

26. ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2021 considera la más difícil?



Llenado del IPH

Entrega/Recepción al
Ministerio Público

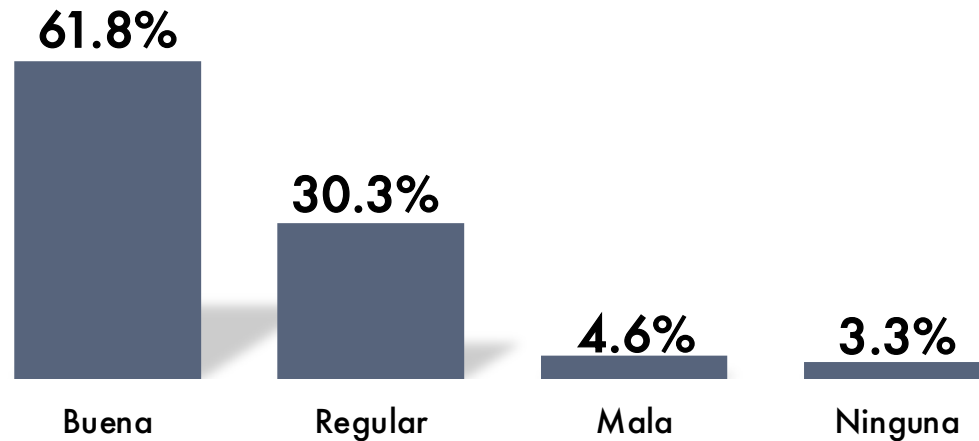
Captura en el aplicativo de
Plataforma México

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Llenado del IPH	236	45.5	45.5	45.5
	Entrega/Recepción al Ministerio Público	99	19.1	19.1	64.5
	Captura en el aplicativo de Plataforma México	184	35.5	35.5	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.

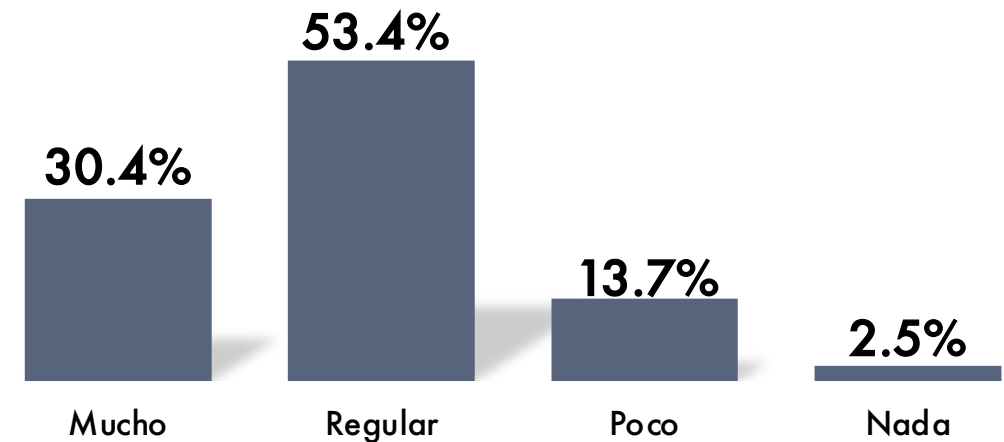
Uso de Tecnología

27. ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2021?



		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Buena	321	61.8	61.8	61.8
	Regular	157	30.3	30.3	92.1
	Mala	24	4.6	4.6	96.7
	Ninguna	17	3.3	3.3	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

28. ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2021?



		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Mucho	158	30.4	30.4	30.4
	Regular	277	53.4	53.4	83.8
	Poco	71	13.7	13.7	97.5
	Nada	13	2.5	2.5	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.

Uso de Tecnología

29. ¿Qué herramientas utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Computadora	270	52.0	52.0	52.0
	Tablets / teléfonos inteligentes	88	17.0	17.0	69.0
	Los hace a mano	110	21.2	21.2	90.2
	No elabora reportes, informes o escritos	51	9.8	9.8	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.

Uso de Tecnología

30. ¿Qué elementos considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?

Tecnología		Si		No	
30.1	Capacitación	91.7%	476	8.3%	43
30.2	Infraestructura tecnológica	78.0%	405	22.0%	114
30.3	Disposición del superior	67.2%	349	32.8%	170
30.4	Tiempo suficiente para el llenado	84.4%	438	15.6%	81
30.5	Guía de llenado	80.9%	420	19.1%	99

Nota: Datos con base al total de encuestados.

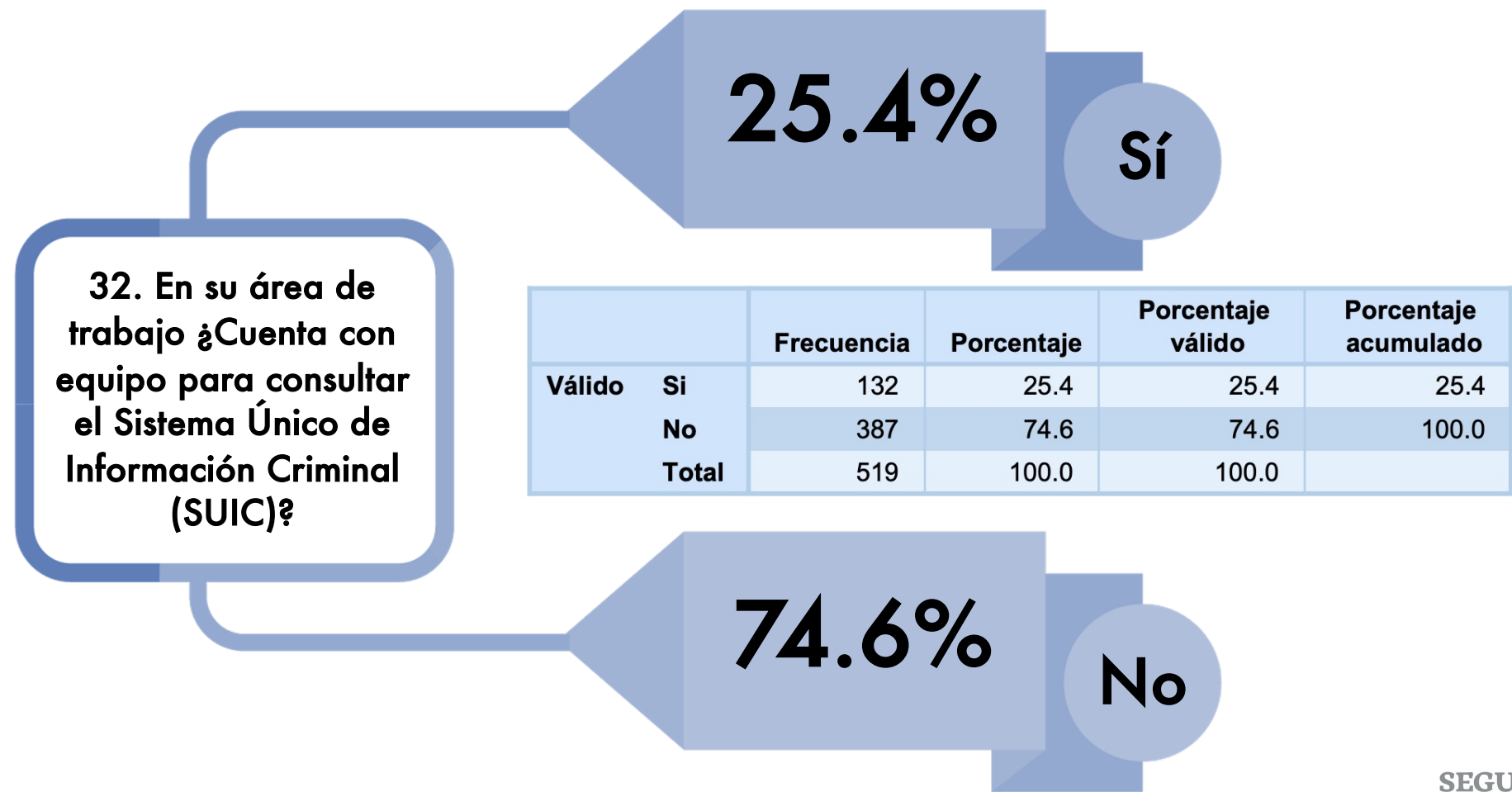
Uso de Tecnología

31. ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Único de Información Criminal (SUIC) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	194	37.4	37.4	37.4
	No	297	57.2	57.2	94.6
	No sabe	28	5.4	5.4	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.

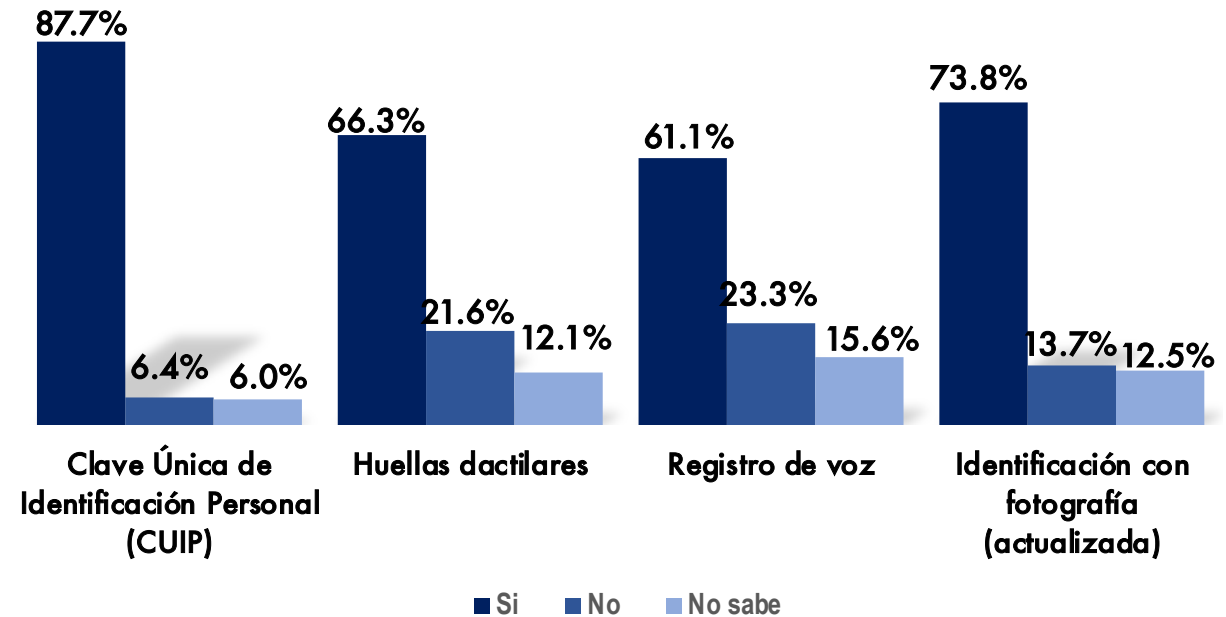
Uso de Tecnología



Nota: Datos con base al total de encuestados.

Uso de Tecnología

33. ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?



■ Si ■ No ■ No sabe

Método de Identificación		Si		No		No Sabe	
33.1	Clave Única de Identificación Personal (CUIP)	87.7%	455	6.4%	33	6.0%	31
33.2	Huellas dactilares	66.3%	344	21.6%	112	12.1%	63
33.3	Registro de voz	61.1%	317	23.3%	121	15.6%	81
33.4	Identificación con fotografía (actualizada)	73.8%	383	13.7%	71	12.5%	65

Nota: Datos con base al total de encuestados.

+

+

+

SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Infraestructura



Infraestructura

34. En general, ¿Cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Excelente	67	12.9	12.9	12.9
	Muy Bueno	77	14.8	14.8	27.7
	Bueno	200	38.5	38.5	66.3
	Regular	153	29.5	29.5	95.8
	Malo	22	4.2	4.2	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.

Infraestructura

35.2. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	171	32.9	65.5	65.5
	No	37	7.1	14.2	79.7
	Parcialmente	53	10.2	20.3	100.0
	Total	261	50.3	100.0	
Perdidos	Sistema	258	49.7		
Total		519	100.0		

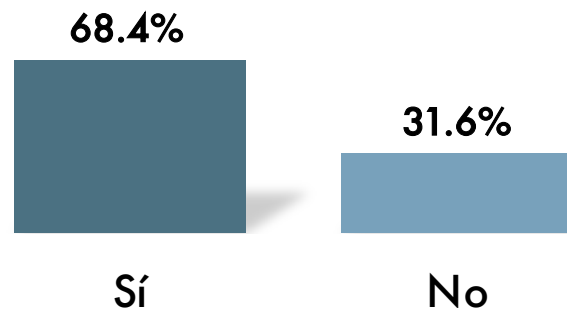
35.3. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	182	35.1	69.7	69.7
	No	41	7.9	15.7	85.4
	Poco	38	7.3	14.6	100.0
	Total	261	50.3	100.0	
Perdidos	Sistema	258	49.7		
Total		519	100.0		

Nota: Datos con base al total de encuestados que consideran que si hubo mejoras físicas a las instalaciones.

Infraestructura

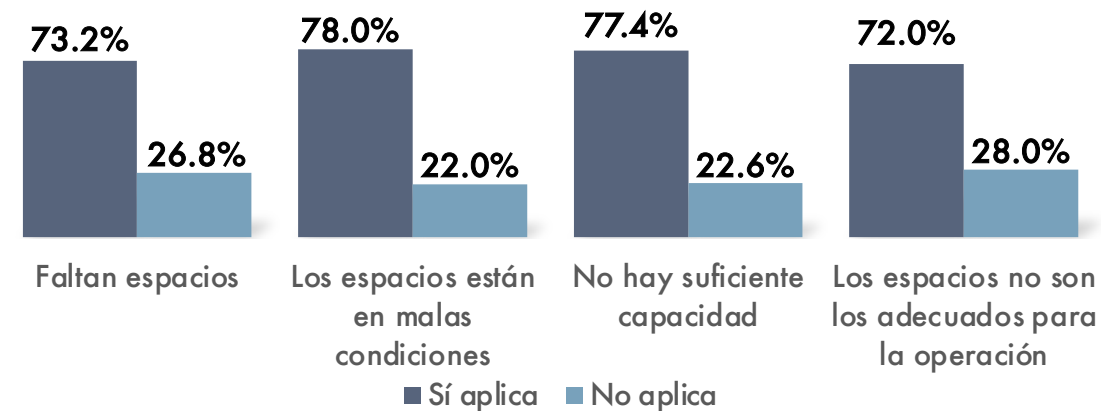
36. ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?



		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí (Pasar a la pregunta 37)	355	68.4	68.4	68.4
	No	164	31.6	31.6	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.

36.1. Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes:



Razón	Sí		No	
36.1.1 Faltan espacios	73.2%	120	26.8%	44
36.1.2 Los espacios están en malas condiciones	78.0%	128	22.0%	36
36.1.3 No hay suficiente capacidad	77.4%	127	22.6%	37
36.1.4 Los espacios no son adecuados para la operación	72.0%	118	28.0%	46

Nota: Datos con base al total de encuestados que consideran que con las instalaciones no pueden operar de manera eficiente y eficaz.

SEGURIDAD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



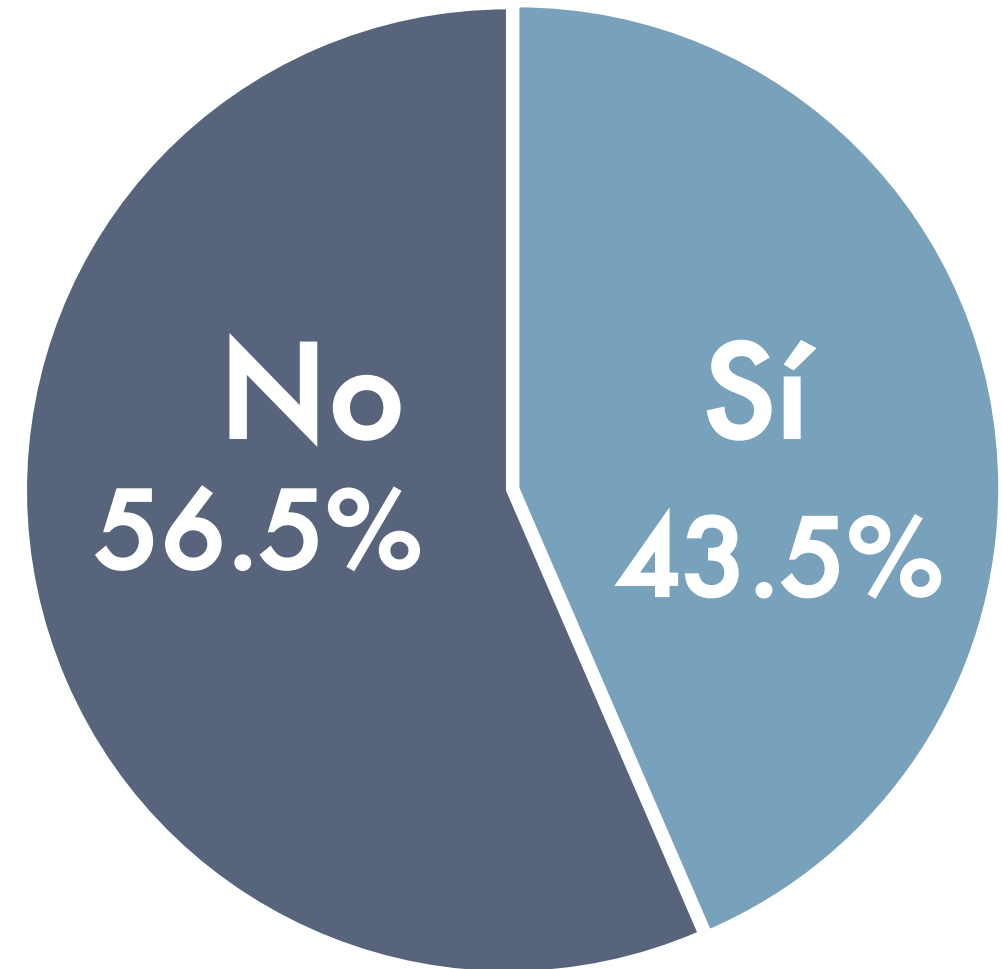
**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Infraestructura

37. ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	226	43.5	43.5	43.5
	No	293	56.5	56.5	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.



Condiciones Laborales y Funciones Policiales

SEGRURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



SECRETARIADO
EJECUTIVO

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



38. ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal/Policía Ministerial/Custodio)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy orgulloso	401	77.3	77.3	77.3
	Orgulloso	88	17.0	17.0	94.2
	Poco orgulloso	23	4.4	4.4	98.7
	Nada orgulloso	7	1.3	1.3	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.

39. ¿Cuál es la razón por la cual es... (Policía Estatal/Policía Ministerial/Custodio)?

Razón	%	Frecuencia
Por vocación	34.1%	177
Desarrollo profesional y personal	18.7%	97
Para ayudar a la gente	11.6%	60
Porque quiere combatir la inseguridad	11.4%	59
Por necesidad económica o desempleo	9.2%	48
Porque siempre le llamó la atención	9.1%	47
Para tener estabilidad	4.2%	22
Porque era la mejor opción disponible	1.0%	5
Por herencia familiar	0.6%	3
Por convencimiento de amistades	0.2%	1

Nota: Datos con base al total de encuestados.

40. ¿En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser...
(Policía Estatal/Policía Ministerial/Custodio)?

Reconocimiento
en su
comunidad

39.1%

Respeto en su
comunidad

51.8%

Discriminación
en su
comunidad

9.1%

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Reconocimiento en su comunidad	203	39.1	39.1	39.1
	Respeto en su comunidad	269	51.8	51.8	90.9
	Discriminación en su comunidad	47	9.1	9.1	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.

41. De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo.

Actividad		Le Gusta		No le Gusta		Indistinto	
41.1	Proteger y servir a la sociedad	98.3%	510	0.6%	3	1.2%	6
41.2	Investigar los hechos delictivos	88.4%	459	4.4%	23	7.1%	37
41.3	Investigar y analizar las evidencias	83.4%	433	5.2%	27	11.4%	59
41.4	Brindar seguridad / vigilar	96.3%	500	1.5%	8	2.1%	11
41.5	Ayudar a las personas	98.3%	510	0.8%	4	1.0%	5
41.6	Contacto con la ciudadanía	93.4%	485	3.1%	16	3.5%	18
41.7	Portar el uniforme	92.5%	480	2.3%	12	5.2%	27
41.8	Combatir a la delincuencia	95.6%	496	2.7%	14	1.7%	9
41.9	El sueldo y las prestaciones	64.7%	336	25.0%	130	10.2%	53
41.10	Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos	92.3%	479	2.7%	14	5.0%	26

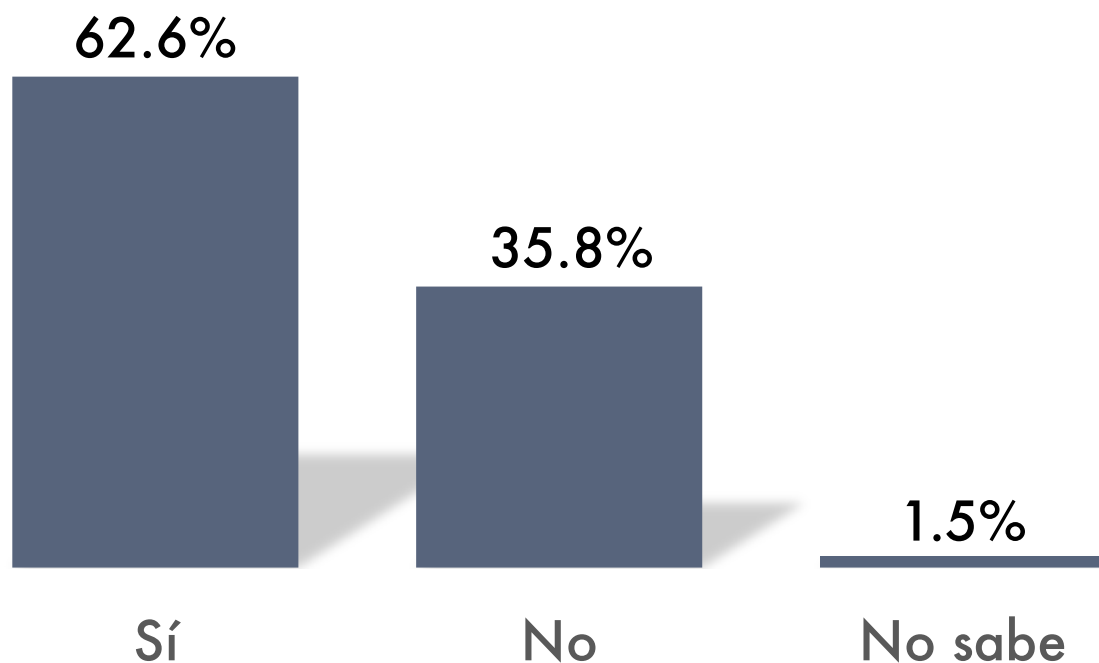
Nota: Datos con base al total de encuestados.

SEGURIDAD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

42. ¿Ha intervenido como primer respondiente?

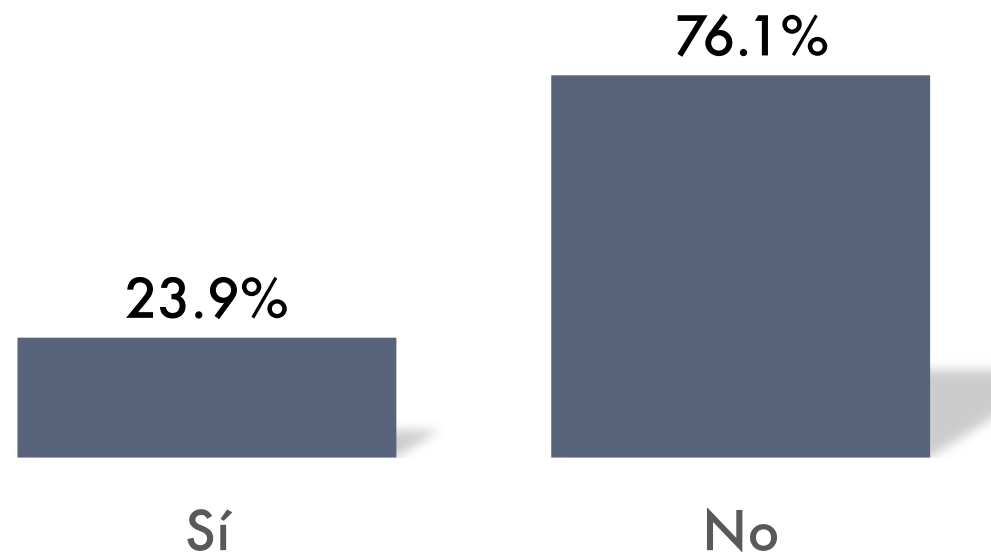


		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	325	62.6	62.6	62.6
	No	186	35.8	35.8	98.5
	No sabe	8	1.5	1.5	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.

43. ¿Ha participado en audiencia del Sistema Penal Acusatorio?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	124	23.9	23.9	23.9
	No	395	76.1	76.1	100.0
	Total	519	100.0	100.0	



Nota: Datos con base al total de encuestados.

+

+

+

SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Hábitos en el Trabajo

+

+

+

+

+



Hábitos en el Trabajo

44. ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

96.0%



Las leyes deben aplicarse a todos por igual

4.0%

Pueden hacerse excepciones en algunos casos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Las leyes deben aplicarse a todos por igual	498	96.0	96.0	96.0
	Pueden hacerse excepciones en algunos casos	21	4.0	4.0	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.

SEGURIDAD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Hábitos en el Trabajo

45. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?

Actividad		De 1 a 2 veces		De 3 a 4 veces		De 5 a 6 veces		Ninguna	
45.1	Entrenamiento físico	48.2%	250	19.7%	102	12.9%	67	19.3%	100
45.2	Reuniones del mando con sus subordinados	39.7%	206	13.5%	70	13.5%	70	33.3%	173
45.3	Inspección física del uniforme y calzado	39.3%	204	14.6%	76	23.9%	124	22.2%	115
45.4	Revisión del armamento (arme y desarme)	45.7%	237	16.6%	86	18.9%	98	18.9%	98
45.5	Calibración de instrumental	35.3%	183	9.1%	47	9.2%	48	46.4%	241
45.6	Actualización de normatividad	33.5%	174	12.5%	65	9.8%	51	44.4%	229
45.7	Pases de lista	35.1%	182	6.9%	36	44.9%	233	13.1%	68
45.8	Cumplimentación de Mandamientos	35.8%	186	11.6%	60	30.1%	156	22.5%	117

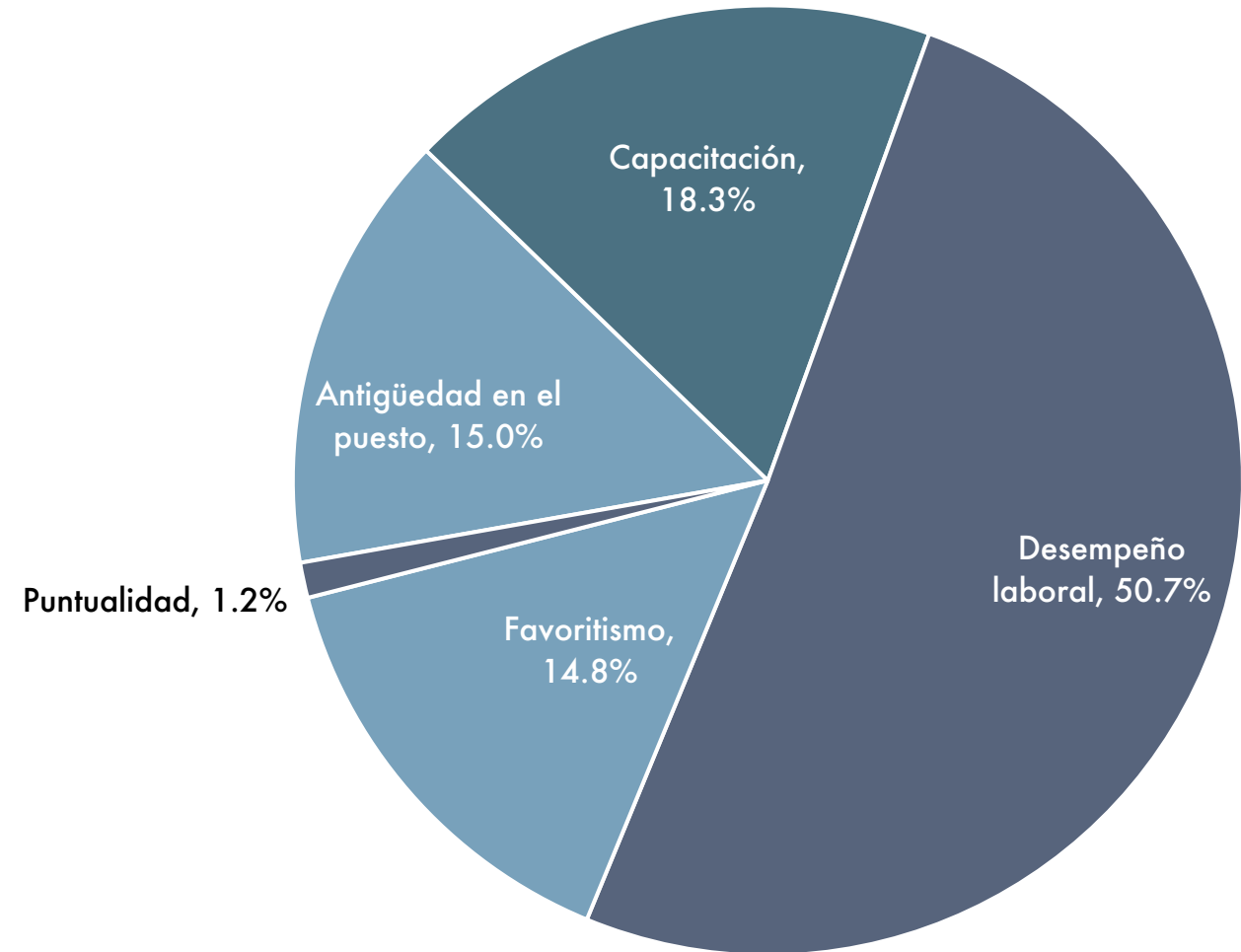
Nota: Datos con base al total de encuestados.

Hábitos en el Trabajo

46. ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Antigüedad en el puesto	78	15.0	15.0	15.0
	Capacitación	95	18.3	18.3	33.3
	Desempeño laboral	263	50.7	50.7	84.0
	Favoritismo	77	14.8	14.8	98.8
	Puntualidad	6	1.2	1.2	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.



Problemas en el Trabajo

SEGRURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



SECRETARIADO
EJECUTIVO

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



Problemas en el Trabajo

47. De la siguiente lista, ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

Aspectos		Hace Falta		No Hace Falta	
47.1	Personal	76.3%	396	23.7%	123
47.2	Capacitación	85.2%	442	14.8%	77
47.3	Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, equipo de protección personal, equipo de comunicaciones, etc.)	90.4%	469	9.6%	50
47.4	Lealtad y ética laboral	69.0%	358	31.0%	161
47.5	Mejor trato y motivación por parte de los superiores	69.4%	360	30.6%	159
47.6	Trabajo en equipo y compañerismo	72.4%	376	27.6%	143
47.7	Oportunidades de crecimiento	87.3%	453	12.7%	66
47.8	Mejor sueldo y prestaciones	88.6%	460	11.4%	59
47.9	Instalaciones adecuadas	74.4%	386	25.6%	133

Nota: Datos con base al total de encuestados.

SEGURIDAD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Problemas en el Trabajo

48. De la siguiente lista, ¿Qué problemas considera que existen dentro de su institución?

Problemas		Existe		No Existe		No Sabe	
48.1	Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores	24.1%	125	63.0%	327	12.9%	67
48.2	Corrupción de elementos policiales	16.8%	87	58.8%	305	24.5%	127
48.3	Falta de actitud de servicio por parte de los elementos	35.3%	183	49.3%	256	15.4%	80
48.4	Falta de confianza entre los elementos	37.8%	196	48.4%	251	13.9%	72
48.5	Falta de liderazgo de sus mandos	35.1%	182	55.3%	287	9.6%	50
48.6	Falta de organización	41.6%	216	48.9%	254	9.4%	49
48.7	Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación	8.3%	43	63.6%	330	28.1%	146
48.8	Negligencia en la actuación de los elementos	18.9%	98	60.1%	312	21.0%	109
48.9	Conflictos personales entre elementos	28.3%	147	53.2%	276	18.5%	96

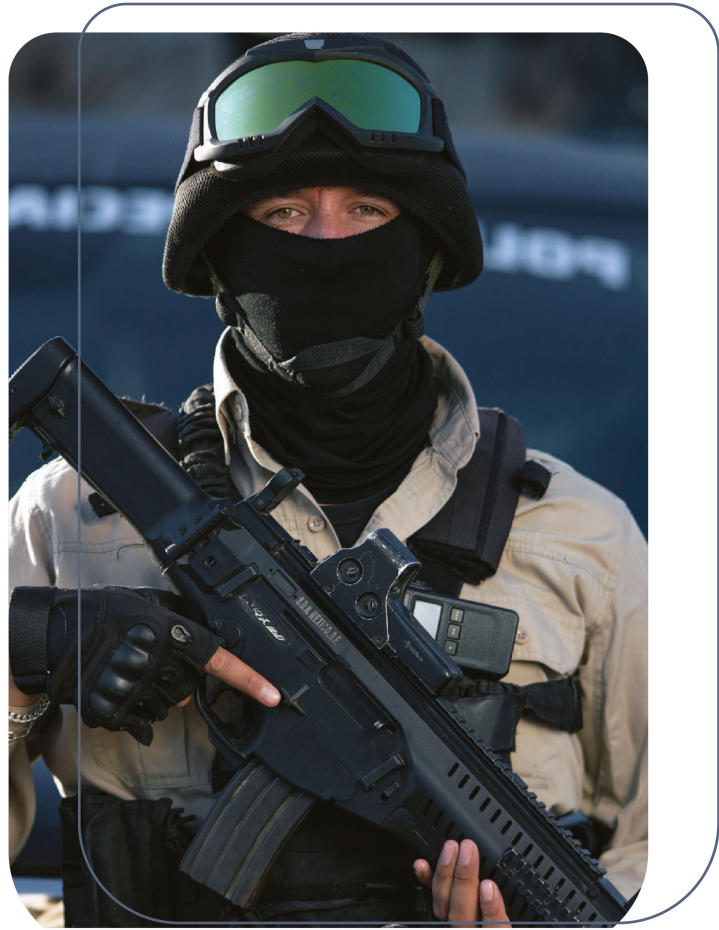
Nota: Datos con base al total de encuestados.

SEGURIDAD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

3 Principales Hallazgos y Recomendaciones



SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

(INCISOS C DE LA FRACCIÓN SEGUNDA DEL ARTÍCULO 13 DE LOS LINEAMIENTOS GENERALES DE EVALUACIÓN DEL FASP 2021)

+

+

+

SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Principales Resultados Muestrales y Estimaciones

+

+

+

+

+



Prestaciones

Intervalos de Confianza por Proporción Policial según Tipo de Prestación

No.	PRESTACIÓN	LÍMITE INFERIOR	PROPORCIÓN	LÍMITE SUPERIOR
13.1	Aguinaldo	95.2%	96.7%	98.2%
13.2	Vacaciones	72.0%	75.7%	79.4%
13.3	Seguro de vida	75.3%	78.8%	82.3%
13.4	ISSSTE, IMSS	93.4%	95.2%	97.0%
13.5	Días de permiso	52.5%	56.8%	61.1%
13.6	Fondo para el retiro	41.4%	45.7%	50.0%
13.7	Licencia de maternidad/paternidad	39.8%	44.1%	48.4%
13.8	Servicios médicos dentro de las instalaciones	24.4%	28.3%	32.2%
13.9	Créditos para la vivienda	74.4%	78.0%	81.6%
13.10	Apoyo para gastos funerarios	43.9%	48.2%	52.5%
13.11	Comedor dentro de las instalaciones	67.4%	71.3%	75.2%
13.12	Áreas deportivas	47.1%	51.4%	55.7%
13.13	Vales de despensa	80.2%	83.4%	86.6%
13.14	Becas para sus hijos	38.3%	42.6%	46.9%
13.15	Servicios psicológicos	47.5%	51.8%	56.1%
13.16	Apoyo educativo	40.6%	44.9%	49.2%
13.17	Apoyo para la vivienda	35.7%	39.9%	44.1%
13.18	Apoyo económico para viudas	22.2%	26.0%	29.8%
13.19	Seguro de gastos médicos mayores	62.2%	66.3%	70.4%
13.20	Ahorro solidario	11.9%	15.0%	18.1%
13.21	Guardería	10.0%	12.9%	15.8%
13.22	Créditos automotrices	4.7%	6.9%	9.1%
13.23	Ayuda para transporte	10.7%	13.7%	16.7%
13.24	Seguridad social estatal	17.7%	21.2%	24.7%
13.25	Otras prestaciones	8.0%	10.6%	13.2%

Nota: Datos con base al total de encuestados.

SEGURIDAD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



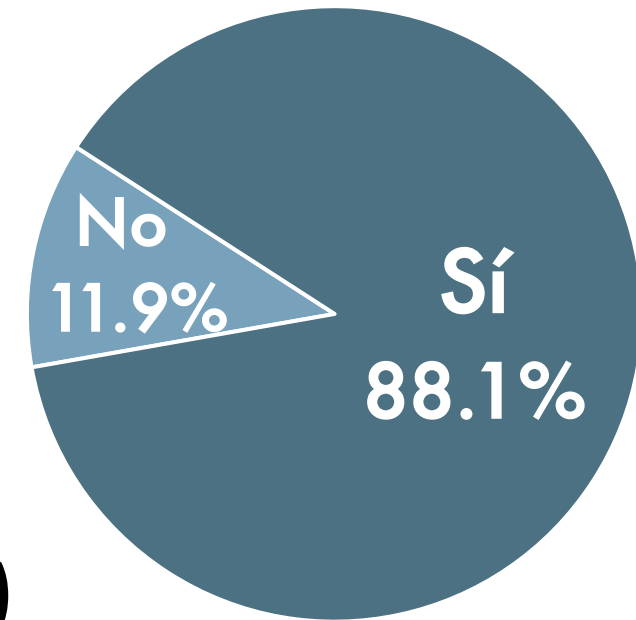
**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Cursos de Capacitación

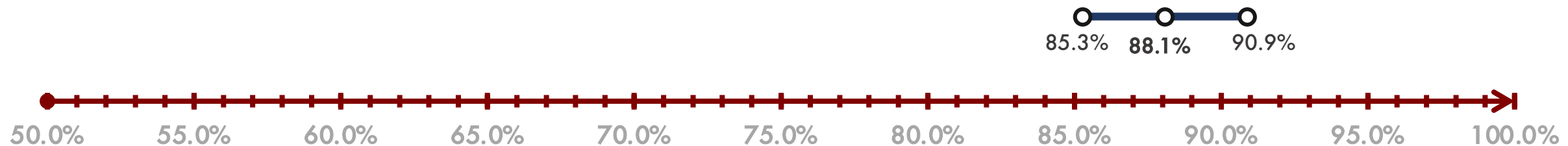
14. Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	457	88.1	88.1	88.1
	No (pasar a la pregunta 20)	62	11.9	11.9	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Nota: Datos con base al total de encuestados.



Intervalo de Confianza (Si)



Se tiene una confianza del 95% de que la proporción de policías que han recibido cursos de capacitación en Coahuila está comprendida entre 85.3% y 90.9%

Cursos de Capacitación

Nº	TEMAS	LÍMITE INFERIOR	MEDIA	LÍMITE SUPERIOR	COEFICIENTE DE VARIACIÓN
17.1	Formación inicial	3.15	3.26	3.37	39.3%
17.2	Competencias Básicas de la Función	3.07	3.18	3.28	37.9%
17.3	Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia forense aplicada en el lugar de los hechos	3.06	3.16	3.27	37.9%
17.4	Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos de investigación	2.96	3.06	3.16	38.1%
17.5	Taller 3: Investigación criminal conjunta (policía de investigación y policía preventiva)	3.00	3.10	3.20	38.3%
17.6	Taller 4: La actuación del policía en juicio oral	2.89	3.00	3.10	40.0%
17.7	Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, Supervisores de Medidas Cautelares y Suspensión Condicional del Proceso (UMECAS)	2.69	2.79	2.89	42.4%
17.8	Curso de especialización para Policía Procesal en el Sistema de Justicia Penal	2.71	2.82	2.92	43.5%
17.9	Curso de especialización para Integrantes de las Unidades de policía Cibernética	2.60	2.70	2.80	43.9%
17.10	Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario	2.55	2.65	2.74	42.0%
17.11	Curso de especialización para Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	2.66	2.77	2.87	42.1%
17.12	Curso de actualización para Intervinientes en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	2.75	2.84	2.93	38.1%
17.13	Curso de especialización para Unidades Especializadas contra el Secuestro (UECS)	2.54	2.63	2.73	42.6%
17.14	Curso de especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en materia penal	2.73	2.83	2.93	39.9%
17.15	Curso de especialización para los Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos	2.64	2.74	2.83	41.6%
17.16	Formación inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal	2.60	2.69	2.79	41.5%
17.17	Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	2.58	2.68	2.77	41.6%
17.18	Curso sobre DH de las Víctimas	3.05	3.16	3.27	40.3%
17.19	Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal	2.64	2.73	2.82	39.6%
17.20	Formación inicial para Guías Técnicos en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	2.58	2.68	2.78	42.7%
17.21	Cursos de Actualización u Otros	2.93	3.04	3.15	41.3%

Calificación en Términos de Utilidad para el Desempeño de las Funciones Policiales

Siendo:

1=Mala 2=Regular 3=Buena 4=Muy Buena 5=Excelente

Para el cálculo del intervalo de confianza, no se tomó en cuenta a los que no participaron en algún curso.

Se tiene una confianza del 95% de que la calificación de los cursos de capacitación está comprendida entre los límites inferior y superior.

Nota: Datos con base al total de encuestados.

Calificación a los Aspectos Relacionados a las Evaluaciones Practicadas

Aspectos		Mala		Regular		Buena		Muy Buena		Excelente	
20.1.1	Organización y logística del proceso de evaluación	5.2%	27	18.0%	93	38.3%	198	21.1%	109	17.4%	90
20.1.2	Trato por parte del personal evaluador	6.8%	55	14.9%	98	36.6%	181	22.2%	102	19.5%	81
20.1.3	Tiempo empleado en las evaluaciones	10.6%	55	19.0%	98	35.0%	181	19.7%	102	15.7%	81
20.1.4	Equipo Utilizado	4.8%	25	15.9%	82	39.8%	206	20.7%	107	18.8%	97
20.1.5	Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)	4.6%	24	11.0%	57	40.4%	209	21.7%	112	22.2%	115

Intervalo de Confianza

No.	ASPECTOS	LÍMITE INFERIOR	MEDIA	LÍMITE SUPERIOR	COEFICIENTE DE VARIACIÓN
20.1.1	Organización y logística del proceso de evaluación	3.18	3.27	3.37	33.8%
20.1.2	Trato por parte del personal evaluador	3.23	3.33	3.43	34.5%
20.1.3	Tiempo empleado en las evaluaciones	3.01	3.11	3.21	38.5%
20.1.4	Equipo Utilizado	3.23	3.33	3.42	33.0%
20.1.5	Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)	3.36	3.46	3.55	31.6%

Se tiene una confianza del 95% de que la calificación a los Aspectos Relacionados a las Evaluaciones Practicadas está comprendida entre los límites inferior y superior.

Nota: Datos con base al total de encuestados.

Equipamiento

No.	EQUIPAMIENTO	LÍMITE INFERIOR	MEDIA	LÍMITE SUPERIOR	COEFICIENTE DE VARIACIÓN
23.1	Camisa o camisola	3.32	3.42	3.51	31.4%
23.2	Pantalón	3.26	3.35	3.44	32.3%
23.3	Calzado (par de botas o choclos)	3.24	3.34	3.43	32.9%
23.4	Chaleco Balístico	3.02	3.13	3.24	40.9%
23.5	Casco balístico	2.83	2.94	3.05	44.3%
23.6	Arma corta	3.83	3.92	4.01	26.3%
23.7	Arma larga	3.86	3.95	4.05	27.3%
23.8	Municiones	3.35	3.45	3.55	32.9%
23.9	Cargadores	3.22	3.32	3.42	34.5%
23.10	Fornitura	3.03	3.14	3.25	40.5%
23.11	Tolete	2.48	2.59	2.70	49.4%
23.12	Casco táctico	2.77	2.89	3.00	46.7%
23.13	Escudo de acrílico	2.44	2.55	2.65	49.8%
23.14	Candados de mano o Esposas	2.68	2.79	2.90	47.6%
23.15	Lámpara de mano	2.54	2.66	2.78	52.0%
23.16	Gas lacrimógeno	2.32	2.43	2.55	53.4%
23.17	Motocicleta	2.02	2.12	2.22	57.5%
23.18	Patrulla (camioneta)	3.07	3.17	3.27	37.2%
23.19	Patrulla (sedán)	2.61	2.72	2.84	48.6%
23.20	Equipo de radiocomunicación	3.19	3.29	3.39	35.3%
23.21	Instrumental de investigación y criminalística	2.83	2.94	3.04	41.7%
23.22	Equipo de cómputo	2.68	2.78	2.89	44.1%
23.23	Kit de primer respondiente	3.24	3.34	3.44	34.9%
23.24	Tablet / teléfono inteligente	2.17	2.28	2.39	56.5%

Calidad del Equipamiento Entregado

Siendo:

1=No sabe 2=Mala 3=Regular 4=Buena 5=Muy Buena

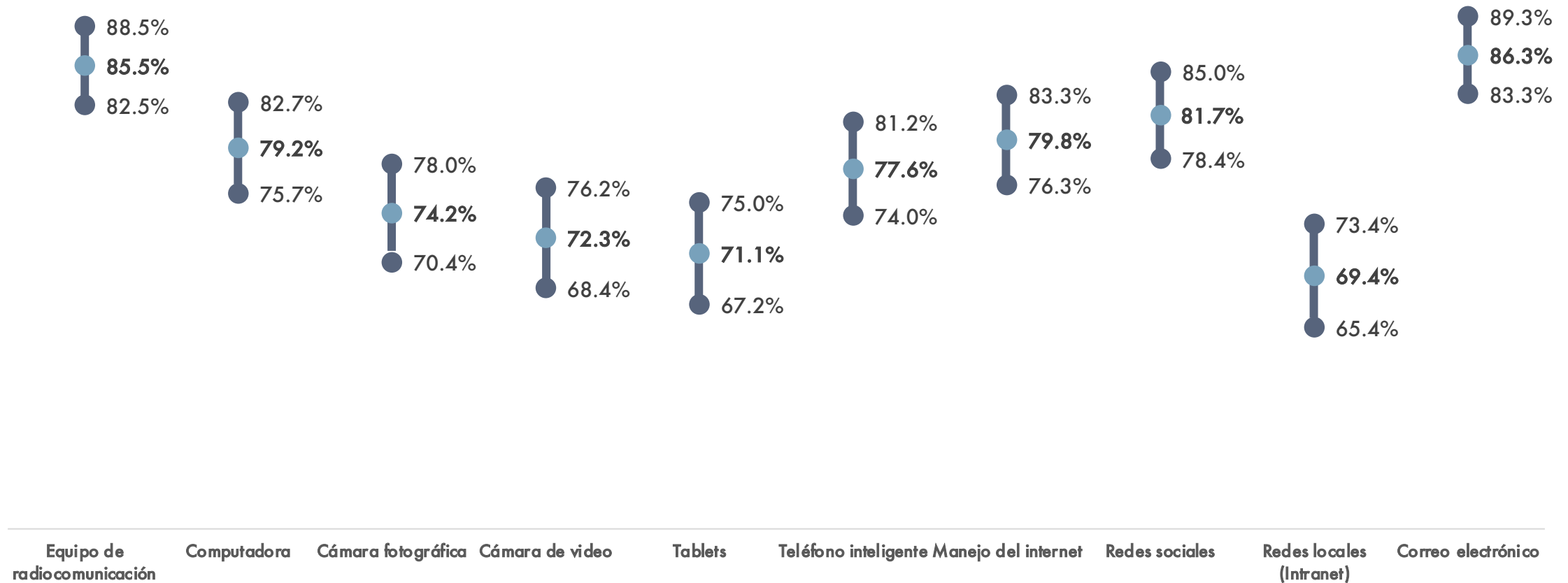
Para el cálculo del intervalo de confianza, no se tomó en cuenta a los que no recibieron equipo en el año.

Se tiene una confianza del 95% de que la calificación de la calidad del equipamiento está comprendida entre los límites inferior y superior.

Nota: Datos con base al total de encuestados.

Uso de Tecnologías de Información

Conocimientos sobre el uso y operación de tecnologías de información y comunicación



Nota: Datos con base al total de encuestados.

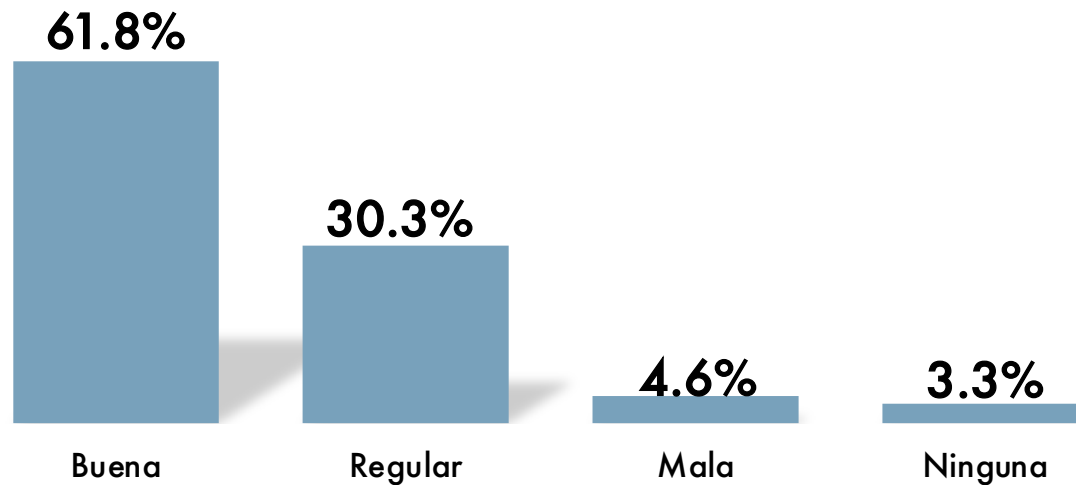
● Límite Inferior ● Resultado ● Límite Superior

Se tiene una confianza del 95% de que los conocimientos sobre el uso y operación de tecnologías está comprendida entre los límites inferior y superior de cada una.

Percepción del IPH 2021

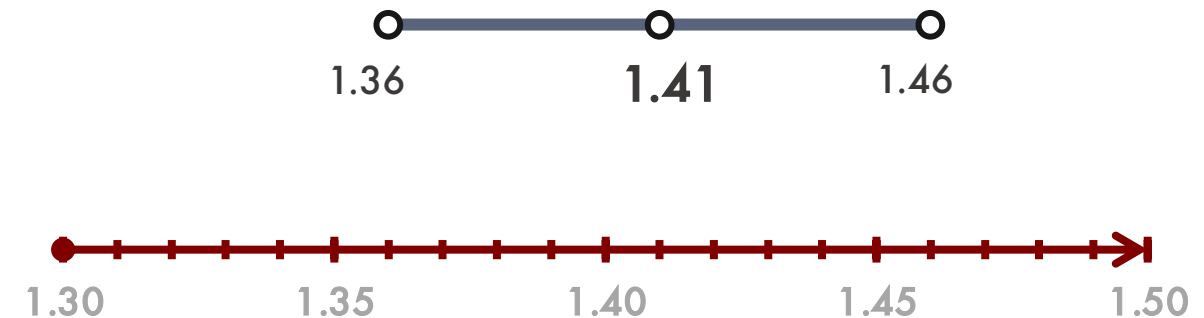
Resultados

27. ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2021?



Intervalo de Confianza

Para el cálculo del intervalo de confianza, no se tomó en cuenta la respuesta "Ninguna"



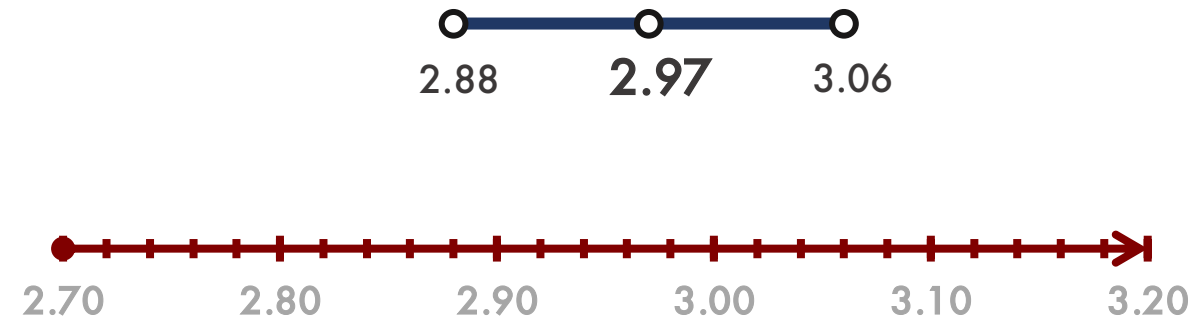
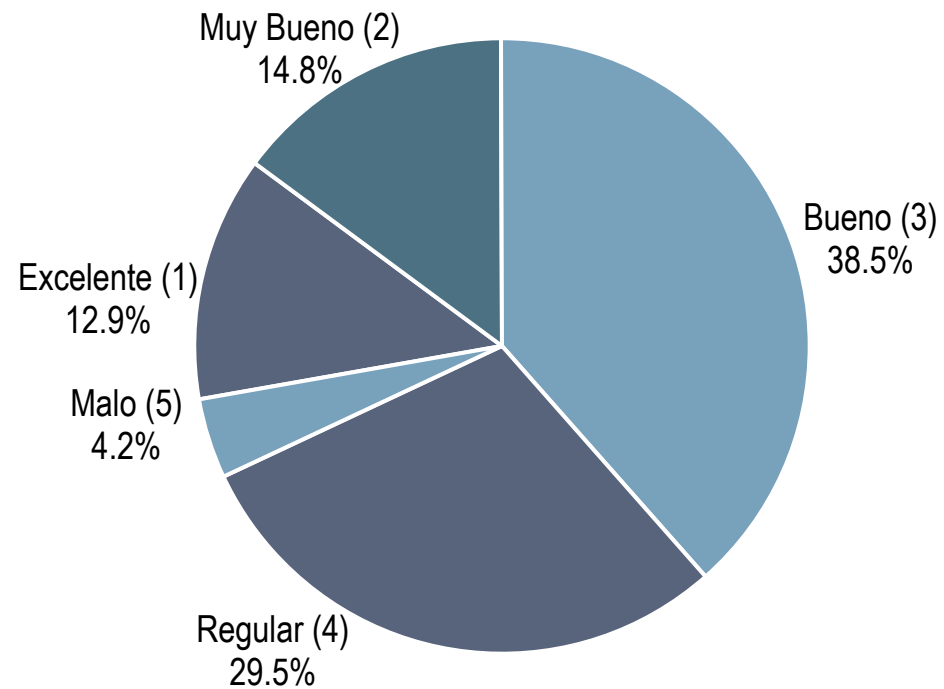
Se tiene una confianza del 95% de que la percepción promedio que tiene sobre el IPH está comprendida entre 1.36 y 1.46

Nota: Datos con base al total de encuestados.

Estado Físico de las Instalaciones

34. En general , ¿cómo considera el Estado Físico Actual de las Instalaciones Donde Opera?

Intervalo de Confianza

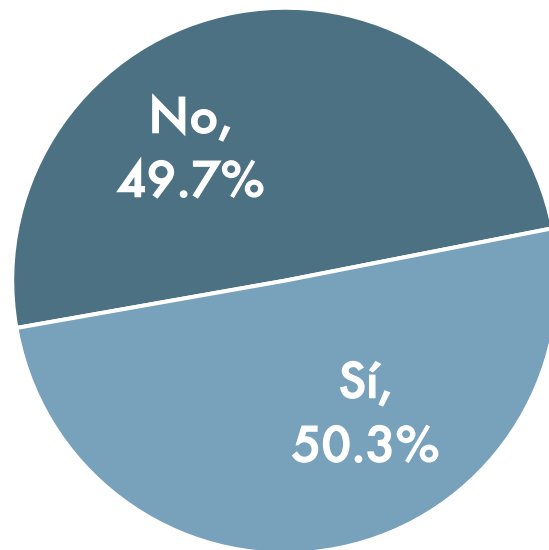


Se tiene una confianza del 95% de que la calificación del estado físico de las instalaciones está entre 2.88 y 3.06 (Bueno)

Nota: Datos con base al total de encuestados.

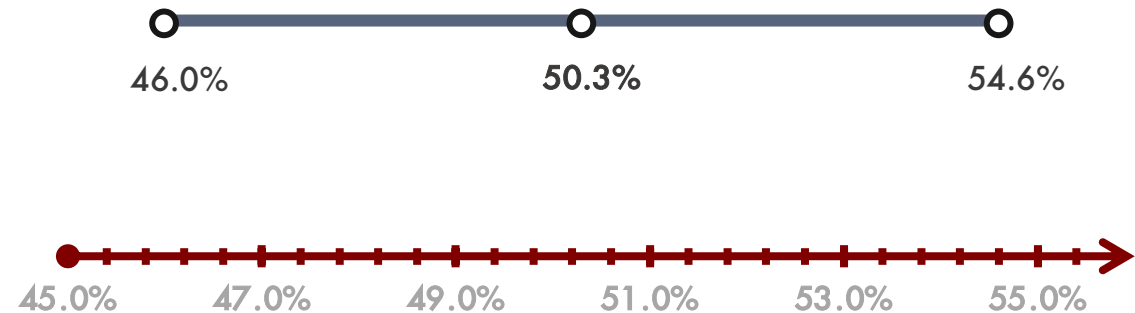
Mejoras Físicas de las Instalaciones

35. ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora?



		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	261	50.3	50.3	50.3
	No (pasar a la pregunta 36)	258	49.7	49.7	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Intervalo de
Confianza

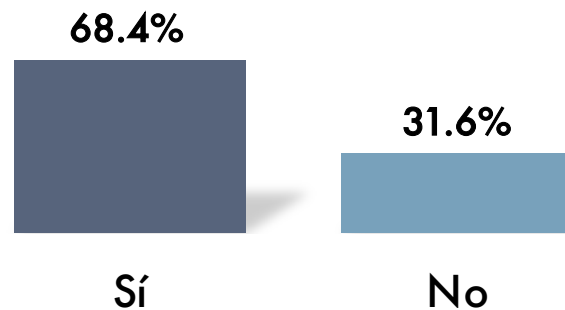


Se tiene una confianza del 95% de que los que consideran que hubo mejoras físicas a las instalaciones se encuentra entre 46.0% y 54.6%

Nota: Datos con base al total de encuestados.

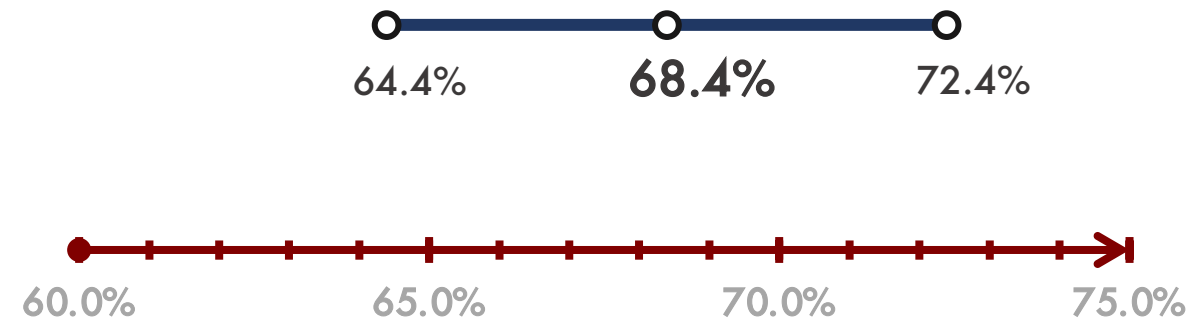
Infraestructura

36. ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?



		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si (Pasar a la pregunta 37)	355	68.4	68.4	68.4
	No	164	31.6	31.6	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Intervalo de Confianza



En el 95% de los casos, la proporción que considera que las instalaciones le permiten operar de manera eficiente y eficaz, estará entre los límites calculados de 64.4% al 72.4%, pero en el 5% de los casos no lo estará.

Nota: Datos con base al total de encuestados.

Orgullo Policial

38. ¿Qué tan orgulloso se siente de ser...(Policía Estatal, Ministerial o Custodio)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy orgulloso	401	77.3	77.3	77.3
	Orgulloso	88	17.0	17.0	94.2
	Poco orgulloso	23	4.4	4.4	98.7
	Nada orgulloso	7	1.3	1.3	100.0
	Total	519	100.0	100.0	

Siendo:

1=Muy Orgulloso 2=Orgulloso 3=Poco Orgulloso 4=Nada Orgulloso

Se tiene una confianza del 95% de que el promedio de sentirse orgulloso de ser policía estatal, ministerial o custodio está entre 1.25 y 1.35, siendo 1=muy orgulloso y 4=nada orgulloso.

Se tiene un coeficiente de variación (CV) de 47.7%



Nota: Datos con base al total de encuestados.

SEGURIDAD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Intervalos de Confianza por Proporción (Hace Falta) de Aspectos para Mejorar el Trabajo

No.	ASPECTOS	LÍMITE INFERIOR	HACE FALTA	LÍMITE SUPERIOR
47.1	Personal	72.6%	76.3%	80.0%
47.2	Capacitación	82.1%	85.2%	88.3%
47.3	Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, equipo de protección personal, equipo de comunicaciones, etc.)	87.9%	90.4%	92.9%
47.4	Lealtad y ética laboral	65.0%	69.0%	73.0%
47.5	Mejor trato y motivación por parte de los superiores	65.4%	69.4%	73.4%
47.6	Trabajo en equipo y compañerismo	68.6%	72.4%	76.2%
47.7	Oportunidades de crecimiento	84.4%	87.3%	90.2%
47.8	Mejor sueldo y prestaciones	85.9%	88.6%	91.3%
47.9	Instalaciones adecuadas	70.6%	74.4%	78.2%

Nota: Datos con base al total de encuestados.

Problemas dentro de la Institución

Intervalos de Confianza por Proporción (Existe) de Problemas Dentro de la Institución

No.	PROBLEMAS	LÍMITE INFERIOR	EXISTE	LÍMITE SUPERIOR
48.1	Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores	20.4%	24.1%	27.8%
48.2	Corrupción de elementos policiales	13.6%	16.8%	20.0%
48.3	Falta de actitud de servicio por parte de los elementos	31.2%	35.3%	39.4%
48.4	Falta de confianza entre los elementos	33.6%	37.8%	42.0%
48.5	Falta de liderazgo de sus mandos	31.0%	35.1%	39.2%
48.6	Falta de organización	37.4%	41.6%	45.8%
48.7	Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación	5.9%	8.3%	10.7%
48.8	Negligencia en la actuación de los elementos	15.5%	18.9%	22.3%
48.9	Conflictos personales entre elementos	24.4%	28.3%	32.2%

Nota: Datos con base al total de encuestados.

SEGURIDAD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Principales Hallazgos

SEGRURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



SECRETARIADO
EJECUTIVO

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



Principales Hallazgos

Perfil del Personal Operativo

- El perfil policial de Coahuila está conformado en su mayoría por hombres, en grupos de edad que la media ubica de 30 a 35 años, no obstante, ante una medida de dispersión de 1.66, se analiza por estrato, donde la Policía Estatal es en promedio el rango más joven que oscila entre los grupos de 24 a 29 años y de 30 a 35, mientras que los policías de investigación, su media, se ubica en 30 a 35 y de 36 a 41; por su parte, los custodios se sitúan en el rango de mayor edad de 36 a 41.
- En la situación personal, la media se encuentra en unión libre, pero presenta gran variabilidad (1.23) resultado de que el extremo de medición (casado) presenta los valores más altos, en cuyo caso observado por estratos se tiene que en las tres corporaciones la mayoría de elementos se encuentran casados.
- Se destaca que el 100% del personal policial en el estado de Coahuila tiene estudios superiores a los de primaria, además de que 8 de cada 10 cuentan con estudios de preparatoria, carrera técnica y licenciatura.
- En cuanto al número de personas que tiene bajo su responsabilidad, esta presenta una media con una de las mayores variabilidad de la encuesta (1.59) lo que refleja que la muestra abarca diferentes rangos jerárquicos de mando.
- La antigüedad de los cuerpos policiales oscila en su mayoría entre 6 a 10 años, habiendo un porcentaje mínimo en antigüedad de más de 30 años (2.1)

Principales Hallazgos

Aspectos Socioeconómicos

- En lo referente a los ingresos de los elementos, la media estatal sitúa el salario mensual bruto entre \$4,801.00 a \$11,200.00, y en términos de dispersión el error estándar indica mínima variabilidad y el coeficiente de variación es cercano a cero. Los resultados parecen indicar que la diferencia de salarios entre los cuerpos policiales es mínima, aun así, la policía de investigación presenta la media más alta, seguido de la policía estatal y, por último, custodios.
- El sueldo bruto que tienen los elementos policiales es para depender de 4 a 5 personas en promedio.
- Por lo anterior, hace que 10 de cada 100 policías busquen un ingreso adicional el cual no llega a ser mayor de \$5,000.00 mensuales.
- El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) informa que en octubre de 2021 el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) registró un alza de 0.84 por ciento respecto al año inmediato anterior. Con este resultado la canasta básica alimentaria para cuatro personas en el país sería de aproximadamente 7,000 pesos. En el caso de Coahuila, 77.8% podría cubrir ésta canasta básica alimentaria.

Principales Hallazgos

Profesionalización

- Al preguntar si es de su conocimiento que la institución donde laboran cuenta con Servicio Profesional de Carrera, el promedio de las respuestas indica que si cuentan, con una dispersión cercana a 1 (0.87), y obteniendo la moda, se detecta que las respuestas se encuentran en los dos extremos de medición que son "Sí" y "No sabe", siendo el primero el mayor número de casos.
- Lo correspondiente al Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública, la Clave Única de Identificación Personal y el Certificado Único Personal, se presentan medias homogéneas que indican que los elementos sí cuentan con estos tres requisitos de control.
- Con respecto a las prestaciones con las que cuentan, los resultados son más homogéneos con mínimas variabilidades. Aguinaldo, seguro social, vales de despensa, son los más altos (mayor del 80%) y créditos automotrices, guardería y ayuda para transporte son los más bajos (menor al 15%)

Principales Hallazgos

Capacitación

- Uno de cada diez policías refieren que no han recibido algún curso de capacitación desde su ingreso a la corporación, lo que hace de este indicador casi imperceptible.
- En el último año, el 84% ha recibido al menos un curso de capacitación.
- Existe un importante avance en la capacitación de los cuerpos policiales, además observamos que las calificaciones que otorgaron los policías a la calidad de los cursos es positiva, con promedio de "bueno" en 2.88.
- Con respecto a los cursos en el extranjero, solo seis elementos recibieron este beneficio, y de estos tan solo uno fungió como replicadores de conocimiento.

Evaluación Policial

- Seis de cada diez refiere que no han tenido aplicaciones de exámenes de control de confianza en 2021.
- Los que han sido evaluados en control de confianza califican de "buena" los aspectos relacionados con esta evaluación: organización, logística, trato del personal, tiempo empleado, equipo utilizado e instalaciones en buen estado.
- Además consideran que fue adecuada a su cargo y/o funciones, que contribuyen al fortalecimiento de las instituciones de seguridad, asimismo les han realizado el examen toxicológico, las evaluaciones de competencias básicas, desempeño académico, coincidiendo en señalar que no conocen el resultado de dichas evaluaciones.

Principales Hallazgos

Equipamiento

- En la muestra de evaluación del equipamiento policial, presentan en todos los reactivos variabilidad mayor a 1, las medias de cada una califican la calidad de los uniformes con una calidad regular.
- En los resultados referentes a armamento, la evaluación promedio estatal indica que no han recibido equipo en el año.
- Ocho de cada diez refieren que en este año no han recibido accesorios.
- En equipamiento indican una calidad mala a regular en cuanto a patrullas (sedán y camioneta) y motocicletas; caso contrario del equipo de radiocomunicación, instrumental de investigación y kit de primer respondiente.

Uso de Tecnología

- Los datos indican que los elementos tienen conocimientos necesarios para utilizar las herramientas tecnológicas; en lo concerniente al Informe Policial Homologado (IPH) consideran que lo más difícil es el llenado del IPH y la percepción sobre este es buena; en cuanto a la capacidad para su llenado señalan que regular.
- La media de la muestra total sitúa la Computadora como la herramienta que más utilizan para elaborar reportes o informes, no obstante, 2 de cada diez los hacen a mano.
- Para el correcto llenado del IPH, la mayoría también señaló que son necesarios los cinco rubros enlistados en la encuesta, destacando la capacitación.
- Cabe destacar que gran parte de los elementos indica no utilizar el Sistema Único de Información Criminal (SUIC).

Principales Hallazgos

Infraestructura

- En relación con la infraestructura, la percepción de la mayoría de los encuestados es que el estado físico de las instalaciones donde operan es bueno.
- Además la mayoría de los policías dicen haber visto mejoras durante el 2021 y que éstas cumplen con la calidad esperada por ellos, resolviendo las necesidades de infraestructura de la institución.
- La mayoría consideran que las instalaciones con las que cuentan les permite operar de manera eficiente y eficaz.

Condiciones Laborales

- La mayoría de los elementos policiales se sienten muy orgullosos de su profesión y de pertenecer a las instituciones de seguridad pública, sin embargo, las razones de la vocación de servicio resultan variables para cada uno. Esta pregunta es la que presenta la mayor dispersión de toda la encuesta, tiene un error estándar de 3.34, motivo por el cual para el análisis se establecen las tres modas principales, identificando como razón principal por vocación, seguido de desarrollo profesional o personal y tercero por ayudar a la gente.
- En cuanto a qué le gusta más de su trabajo, todas las opciones de la lista presentaron medias ubicadas en la opción les gusta, destacando la baja dispersión de las variables. La actividad con menor porcentaje en “le gusta” es el sueldo y las prestaciones.
- El 62% del cuerpo policial han intervenido como primer respondiente, con respecto a audiencias del Sistema Penal Acusatorio solo el 23.9%

Principales Hallazgos

Hábitos en el Trabajo

- Los datos muestran que en el pensamiento colectivo de los policías de las tres funciones permea que las leyes deben aplicarse a todos por igual
- Con respecto a sus hábitos se observa variabilidad en las respuestas, no obstante, se identificó las actividades que más se realizan en la semana son los pases de lista y el cumplimiento de mandamientos; lo que menos se realiza es el entrenamiento físico y la revisión del armamento; y lo señalado como que nunca se hace es la actualización de normatividad y la calibración de instrumental.

Problemas en el Trabajo

- Sobre los aspectos necesarios para mejorar el trabajo enlistados en el cuestionario, el promedio indica que todos son requeridos, identificándose principalmente equipo de trabajo, mejor sueldo-prestaciones y oportunidades de crecimiento.
- Sobre los problemas dentro de la institución a los que hace referencia la encuesta, la media indica que no existen, sin embargo, se identifica la existencia de problemas que son señalados por los encuestados que son los siguientes:
 - Falta de confianza entre los elementos.
 - Falta de actitud de servicio por parte de los elementos.
 - Falta de liderazgo de sus mandos.

+

+

+

SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

Recomendaciones



Recomendaciones

1. De acuerdo con los perfiles descritos es conveniente promover una mayor participación de mujeres en los cuerpos policiales.
2. Implementar una campaña mediante mecanismos de difusión entre el personal policial (carteles, folletos, correos electrónicos), para que conozcan las diferentes prestaciones laborales que se ofrecen como parte del empleo.
3. Implementar una campaña orientada a cambiar la visión sobre los cuerpos policiales, para que sean vistos como una opción de carrera o profesión y no como una última alternativa.
4. En la programación anual de metas de reclutamiento deberá tomarse como base las actualizaciones sobre la información de población y las proyecciones de crecimiento, procurando primero alcanzar el modelo óptimo, y posteriormente aumentar el número de elementos al mismo ritmo que las tasas de crecimiento poblacional.
5. Se recomienda aumentar el salario de los policías, esto puede ser gradual y a mediano plazo, se puede proyectar de manera superior a la inflación estimada por Banxico.
6. Atendiendo que en las tres dependencias predominan los casados, en la difusión de las convocatorias de reclutamiento pueden enfocarse en resaltar las ventajas de estabilidad, desarrollo económico y profesional al ingresar a los cuerpos de seguridad.

Recomendaciones

7. Mejorar la difusión sobre el significado del servicio profesional de carrera y las prestaciones a las que tiene derecho cada trabajador de las corporaciones policiales, así como los requisitos que debe cubrir para acceder a estos.
8. Persiste en varios elementos policiales el desconocimiento sobre lo que significan el Servicio Profesional de Carrera, el Certificado Único Policial y sobre varias prestaciones laborales con las que cuentan, en este sentido se recomienda que cada dependencia implemente estrategias de comunicación permanentes durante todo el año sobre dichos tópicos.
9. Revisar la calidad de ponentes, la oferta de cursos de capacitación, los horarios en que se imparten y todo elemento que abone para mejorarlos, en este sentido es recomendable aplicar a los policías de las tres corporaciones una encuesta específica sobre percepción y expectativas de las capacitaciones, para la detección de necesidades e implementar acciones de mejora continua.
10. Para mejorar la comunicación de los resultados de las evaluaciones aplicadas a los policías se puede diseñar un esquema para informar a los interesados y darles a conocer sus resultados. No basta con informar que aprobaron, en el caso de evaluación del desempeño académico deben señalar dónde presentaron debilidades, con la finalidad de generar una retroalimentación que les permita seguir mejorando.

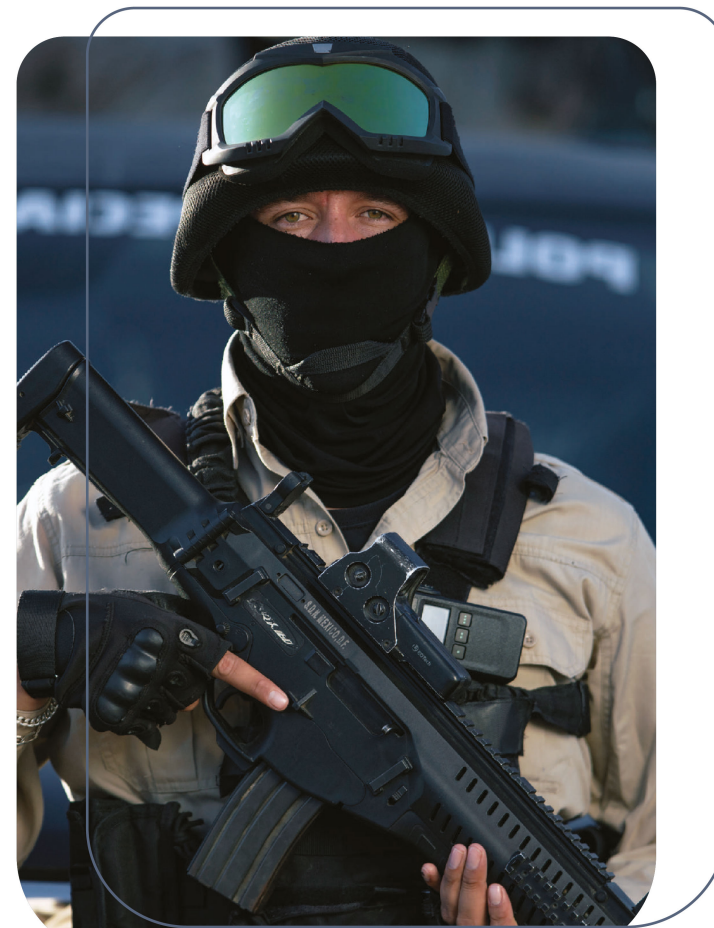
Recomendaciones

10. Realizar una revisión de la calidad del equipamiento personal, lo anterior con la finalidad de revertir la percepción negativa de los elementos de Seguridad Pública, Ministeriales y Custodios que recibieron dichos insumos.
11. Solicitar a los proveedores de equipamiento información sobre la calidad de sus productos, puede ser por fichas técnicas descriptivas que se puedan mostrar a los policías cuando se les haga entrega de cualquier equipo o insumo.
12. Establecer como procedimientos habituales la forma de acceder y/o consultar información mediante las herramientas tecnológicas propias de la institución, indicando forma o requerimientos para acceder a consultas que les apoyen en sus labores.
13. Realizar equipos que realicen dinámicas grupales sobre la estructura, contenido y llenado del Informe Policial Homologado (IPH) y diseñar una propuesta estatal de guía de llenado.
14. Impulsar la activación física de los policías y el consumo de alimentos saludables, donde se realice un registro de tallas, medidas y pesos de los elementos de la corporación y se establezcan metas factibles de cumplimiento.
15. Involucrar al sector empresarial como una alternativa para el financiamiento y la mejora continua en seguridad pública.

Recomendaciones

16. Compartir los resultados presentados en este documento, sobre la percepción que los elementos policiales plasmaron sobre las capacitaciones, para que sea considerado en la programación anual de sus cursos de actualización y especialización.
17. Promocionar dentro de las instituciones de Seguridad Pública las acciones que se emprendan por medio del Servicio Profesional de Carrera para la promoción de los elementos, además, la mejora de prestaciones contribuirá de manera interna a generar una percepción de apego a los procesos y procedimientos y será un factor para disminuir la percepción de la discrecionalidad.
18. Generar un vínculo con la iniciativa privada y otras dependencias gubernamentales para facilitar el acceso a instalaciones deportivas, con la finalidad de mejorar el acondicionamiento físico.

4 Conclusiones



SEGURIDAD

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**

DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

(INCISO D DE LA FRACCIÓN SEGUNDA DEL ARTÍCULO 13 DE LOS
LINEAMIENTOS GENERALES DE EVALUACIÓN DEL FASP 2021)

Conclusiones

- El ingreso del personal operativo objeto de estudio, fue parte de los principales aspectos de mejora observados sobre las condiciones de trabajo de los elementos.
- Aumento del conocimiento policial de que las instituciones cuentan con Servicio Profesional de Carrera.
- Mayor conocimiento de las prestaciones con las que cuenta el cuerpo policial.
- Incremento de inscritos en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública (Conocimiento).
- En su gran mayoría han recibido algún curso de capacitación desde su ingreso a la corporación.
- Percepción buena sobre el Informe Policial Homologado (IPH)
- Mayor conocimiento en el uso de la computadora para hacer sus reportes o informes.
- Se sienten muy orgullosos de ser parte del cuerpo policial.
- La gran mayoría del cuerpo policial piensa que las leyes deben aplicarse a todos por igual.
- Mínima opinión de corrupción de elementos policiales.
- Mínima negligencia en la actuación de los elementos.

Conclusiones

- Las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas cumplen con la calidad esperada e influyen en la mejora de la capacidad operativa y/o de respuesta.
- Más de la mitad de los elementos policiales no han recibido equipamiento en el año.
- Buena organización y logística en el proceso de evaluación de los exámenes de control de confianza.
- Se cuenta con métodos de identificación y registro de personal en las instituciones (clave única de identificación personal, huellas dactilares, identificación con fotografía).
- Realizar un estudio de clima laboral en las diferentes corporaciones para detectar el grado de satisfacción de los elementos y puntos clave así como mejorar el desempeño de los mismos en la institución.
- Hacer un análisis detallado de la infraestructura de las corporaciones para detectar en qué áreas se requiere hacer mejoras que tengan un mayor impacto en el mayor número de elementos.