

Gobierno  
del Estado



Coahuila  
de Zaragoza

# SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

INFORME EJECUTIVO DE RESULTADOS DE LA APLICACIÓN DE LA ENCUESTA  
INSTITUCIONAL DEL FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP)

# EJERCICIO FISCAL 2022

## ÍNDICE

### CONTENIDO

<b>1. INTRODUCCIÓN.</b>	04
<b>2. NOTA METODOLÓGICA.</b>	05
2.1 Objetivo General.	05
2.2 Objetivos Específicos.	05
2.3 Metodología.	05
2.3.1 Unidades de Análisis.	05
2.3.2 Marco Muestral.	05
2.3.3 Diseño de la Muestra.	06
2.3.4 Tamaño de la Muestra.	06
2.3.5 Procedimiento de Captación y Procesamiento.	07
2.3.6 Fecha de realización.	07
<b>3. RESULTADOS DE LA ENCUESTA INSTITUCIONAL.</b>	08
3.1 Perfil Policial.	08
3.2 Aspectos Socioeconómicos.	11
3.3 Profesionalización.	13
3.4 Capacitación.	19
3.5 Evaluación Policial.	23

3.6 Equipamiento.	33
3.7 Uso de Tecnología.	34
3.8 Infraestructura.	38
3.9 Condiciones Laborales y Funciones Policiales.	41
3.10 Hábitos en el Trabajo.	45
3.11 Problemas en el Trabajo.	47

#### **4. PRINCIPALES HALLAZGOS Y RECOMENDACIONES.** 49

4.1 Principales hallazgos.	49
4.2 Recomendaciones.	52

#### **5. CONCLUSIÓN.** 53

## 1. INTRODUCCIÓN.

El Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, realizó la Encuesta Institucional 2022 que tiene fundamento en los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportación para la Seguridad Pública de las Entidades Federativas y del Distrito Federal para el ejercicio fiscal 2022. Por lo que esta se llevó a cabo entre las distintas fuerzas policiales en el Estado de Coahuila, lo que permitió obtener la información expuesta en el presente informe.

Los resultados de la aplicación de la encuesta, corresponden a las opiniones de los elementos de las corporaciones a quienes se entrevistó de manera directa de conformidad con los estratos establecidos en los Lineamientos anteriormente señalados, estos resultados ayudan a conocer la percepción e impacto de las acciones desarrolladas en las diversas temáticas en las que interviene el Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública, como son: profesionalización, capacitación, evaluación, equipamiento, uso de tecnología, condiciones laborales, hábitos en el trabajo, problemas en el trabajo, entre otros.

## 2. NOTA METODOLÓGICA.

### 2.1 Objetivo General.

La Evaluación Institucional tiene por objeto conocer el punto de vista de los elementos policiales dentro de las Instituciones de Seguridad Pública del Estado de Coahuila de manera aleatoria, respecto a los apartados relacionados con su perfil, capacitación, evaluación, equipamiento, uso de tecnología, infraestructura, condiciones laborales, hábitos y problemas en el trabajo; aspectos asociados con la aplicación de los recursos del financiamiento conjunto del FASP.

El análisis de dicha evaluación nos permitirá comprender la capacitación que tiene el personal, la eficiencia de los programas, así como los aspectos susceptibles de mejora.

### 2.2 Objetivos Específicos:

1. Establecer el nivel de Control de Confianza y demás evaluaciones que se aplican al personal.
2. Computar con base en las respuestas del personal entrevistado el nivel de adiestramiento del personal operativo, así como los temas de los cursos impartidos en el año 2022.
3. Medir la calidad y la frecuencia en que se les otorga el equipamiento al personal inscrito a las agencias de Seguridad Pública como lo son la Policía Estatal, la Policía de Investigación y Perso-

nal de Guardia y Custodia del Sistema Penitenciario.

### 2.3 Metodología.

#### 2.3.1 Unidades de Análisis.

Se entrevistó a los elementos policiales de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia del Estado de Coahuila en los siguientes estratos:

- Policía Estatal. De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial.
- Policía Ministerial. De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía.
- Custodios. De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario.

#### 2.3.2 Marco Muestral.

Está conformado por el total de los 3 estratos mencionados anteriormente en el estado de Coahuila.

Policía Estatal	INFORMACIÓN RESERVADA
Policía Ministerial	
Custodios	
Total	

### 2.3.3 Diseño de la Muestra.

Se aplicaron las encuestas a los elementos policiales que forman parte del personal operativo del Estado de Coahuila. Además, se trazó el plan de ejecución, mediante la programación de citas brindadas por las instituciones para acudir a cada localidad y sede. El trabajo de campo se realizó con personal debidamente capacitado para cualquier situación que pudiera solicitar el personal operativo.

Con la finalidad de que el trabajo de campo se llevara a cabo de forma ágil y evitar en la medida de lo posible la distracción del personal encuestado de sus actividades, las encuestas se realizaron dentro de las instalaciones de las diferentes corporaciones en grupos de cinco a diez personas de acuerdo con la fecha y hora establecida por el personal designado como enlace.

### 2.3.4 Tamaño de la Muestra.

El esquema de muestreo estadístico es aleatorio estratificado con probabilidad proporcional al tamaño ya que la población se puede distinguir en subgrupos claramente identificables, que son policía estatal, policía ministerial y custodios.

La encuesta institucional se llevó a cabo mediante un muestreo aleatorio estratificado con un tamaño de muestra de 657 encuestas a nivel estatal, representativo al promedio porcentual de los elementos que conforman las instituciones de Seguridad Pública en la entidad federativa.

Donde:

n = tamaño de la muestra.

P = estimación de la proporción de interés.

Q = 1 - P.

N = población

E = error relativo máximo aceptable.

z = valor asentado en las tablas estadísticas de la distribución normal estándar para una confianza prefijada.

$$n = \frac{Z^2 NPQ}{E^2(N - 1) + Z^2 PQ}$$

Dando cumplimiento a los lineamientos del FASP 2022, se tiene un tamaño de muestra de 657 encuestas aplicadas a nivel Estado, lo que corresponde al aumento de 1.40% del mínimo requerido.

Estrato	Muestra
Policía Estatal	406
Policía Ministerial	215
Custodio	36
Total	657

### 2.3.5 Procedimiento de Captación y Procesamiento.

Una vez concluido el trabajo de campo se llevó a cabo la validación de la información y mediante el software especializado IBM SPSS, se inició la captura y digitalización de dicha información, para obtener un reporte de los datos obtenidos en dichas evaluaciones.

### 2.3.6 Fecha de Realización.

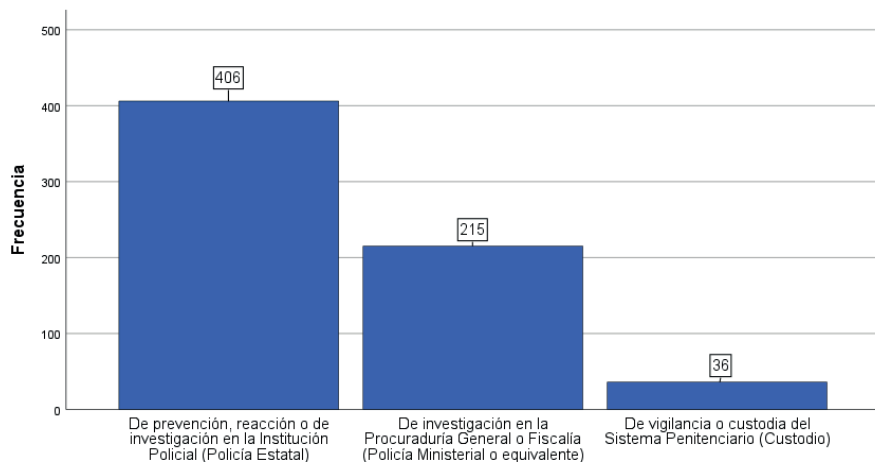
De acuerdo con los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal, el levantamiento de las encuestas se debió llevar a cabo durante el periodo del 14 de noviembre al 30 de diciembre de 2022, sin embargo, nuestra logística permitió la aplicación de la evaluación del 14 al 28 de noviembre de 2022.

### 3. RESULTADOS DE LA ENCUESTA INSTITUCIONAL.

#### 3.1 Perfil Policial.

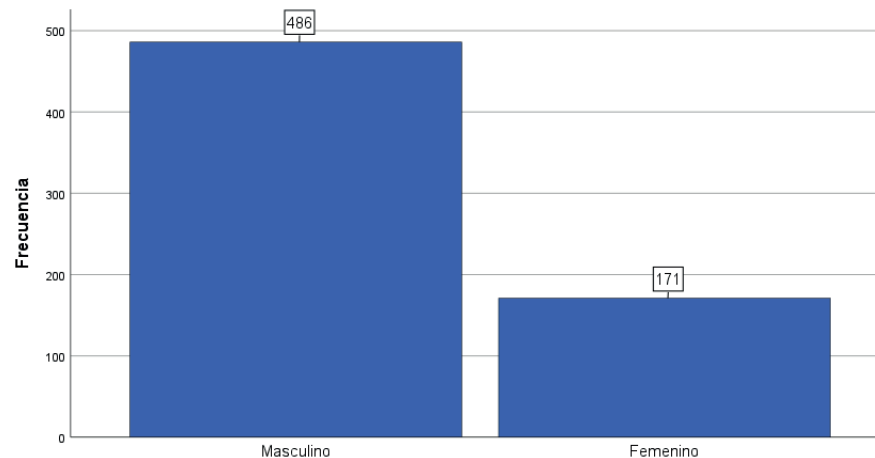
##### 1. Función ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal)	406	61.8	61.8	61.8
De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente)	215	32.7	32.7	94.5
De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio)	36	5.5	5.5	100.0
Total	657	100.0	100.0	



##### 2. Sexo

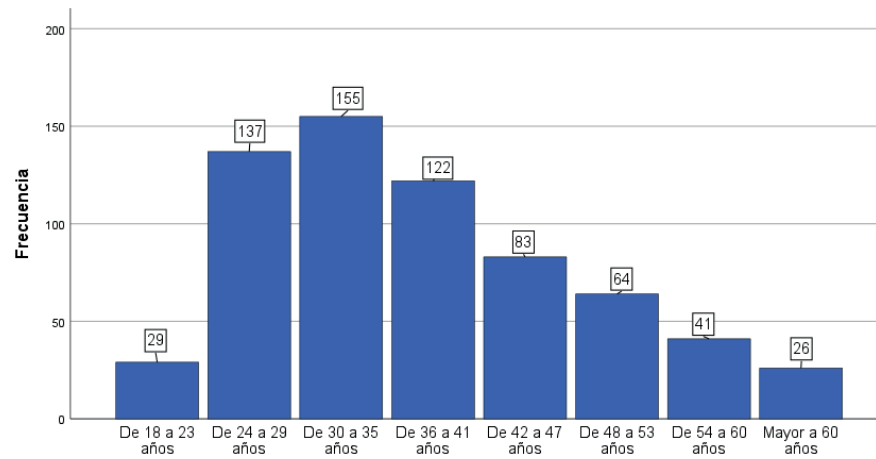
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido Masculino	486	74.0	74.0	74.0
Femenino	171	26.0	26.0	100.0
Total	657	100.0	100.0	





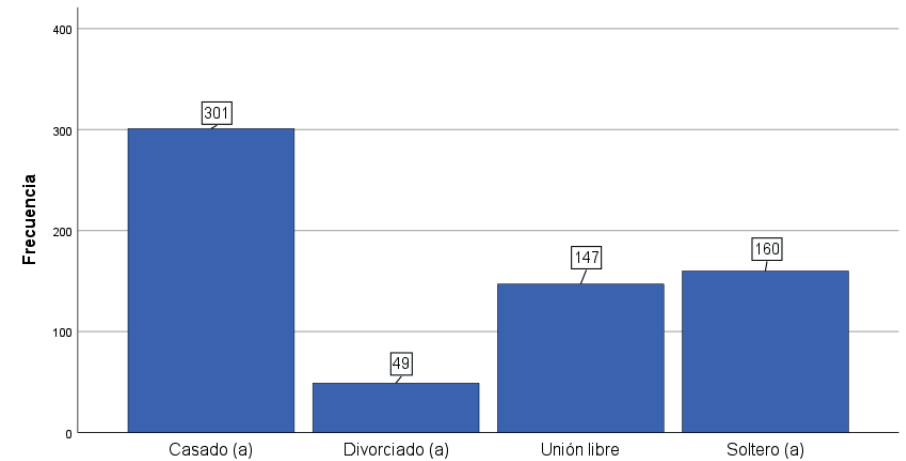
### 3. Edad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De 18 a 23 años	29	4.4	4.4	4.4
	De 24 a 29 años	137	20.9	20.9	25.3
	De 30 a 35 años	155	23.6	23.6	48.9
	De 36 a 41 años	122	18.6	18.6	67.4
	De 42 a 47 años	83	12.6	12.6	80.1
	De 48 a 53 años	64	9.7	9.7	89.8
	De 54 a 60 años	41	6.2	6.2	96.0
	Mayor a 60 años	26	4.0	4.0	100.0
	<b>Total</b>	<b>657</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	



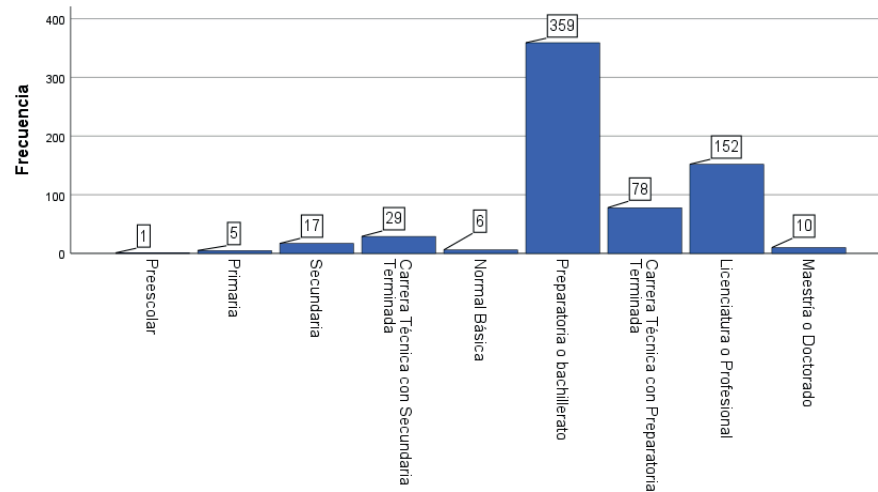
### 4. Situación personal

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casado (a)	301	45.8	45.8	45.8
	Divorciado (a)	49	7.5	7.5	53.3
	Unión libre	147	22.4	22.4	75.6
	Soltero (a)	160	24.4	24.4	100.0
	<b>Total</b>	<b>657</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	



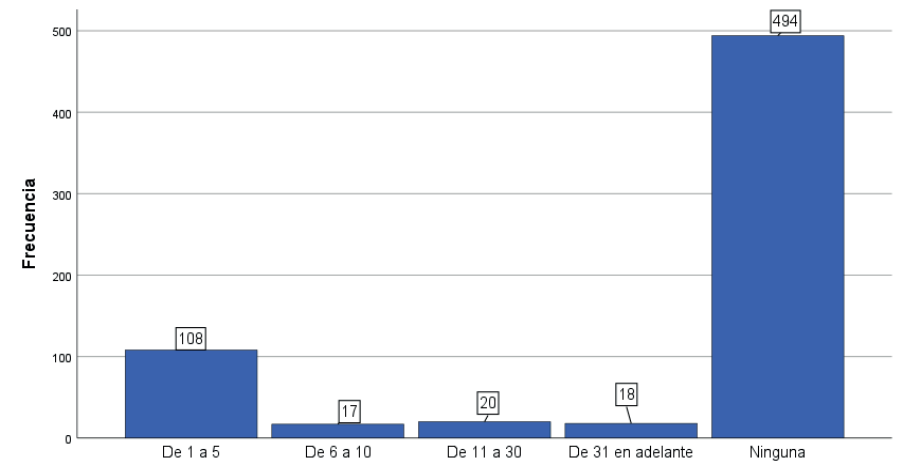
5. Escolaridad (Último grado de estudios)

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido Preescolar	1	.2	.2	.2
Primaria	5	.8	.8	.9
Secundaria	17	2.6	2.6	3.5
Carrera Técnica con Secundaria Terminada	29	4.4	4.4	7.9
Normal Básica	6	.9	.9	8.8
Preparatoria o bachillerato	359	54.6	54.6	63.5
Carrera Técnica con Preparatoria Terminada	78	11.9	11.9	75.3
Licenciatura o Profesional	152	23.1	23.1	98.5
Maestría o Doctorado	10	1.5	1.5	100.0
Total	657	100.0	100.0	



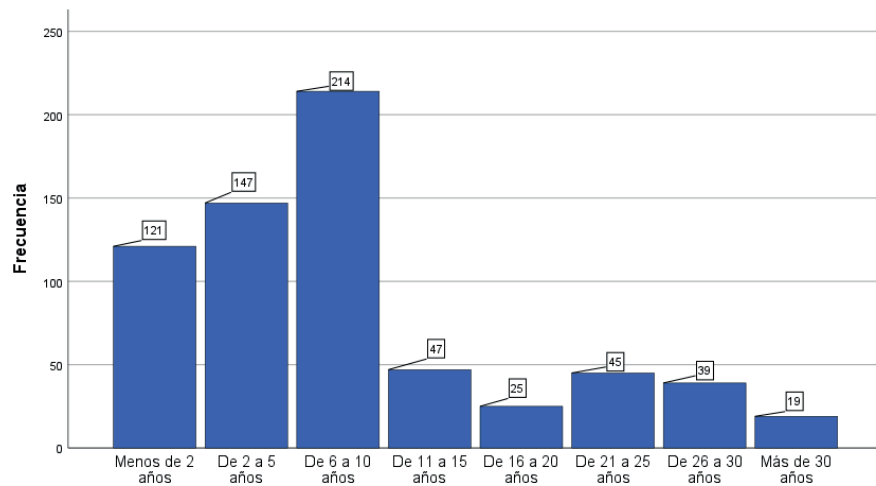
6. En tu trabajo ¿Cuántas personas tienes bajo tu mando?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido De 1 a 5	108	16.4	16.4	16.4
De 6 a 10	17	2.6	2.6	19.0
De 11 a 30	20	3.0	3.0	22.1
De 31 en adelante	18	2.7	2.7	24.8
Ninguna	494	75.2	75.2	100.0
Total	657	100.0	100.0	



### 7. Antigüedad ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

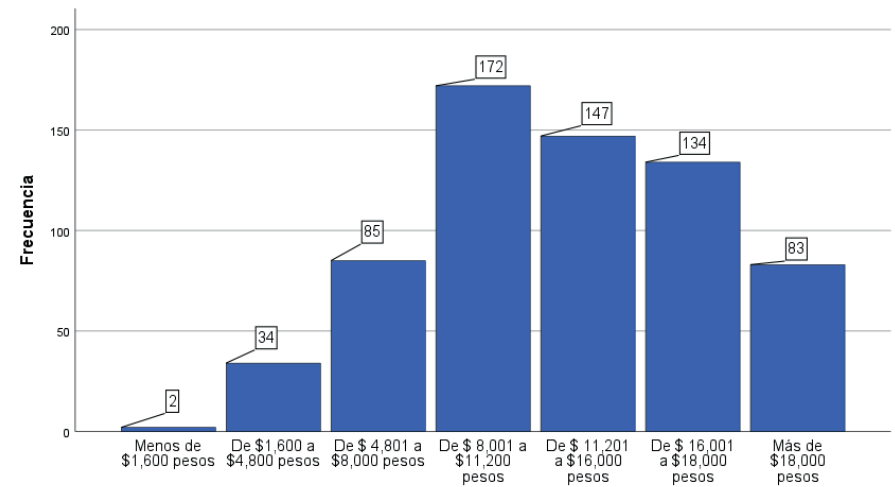
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Menos de 2 años	121	18.4	18.4	18.4
	De 2 a 5 años	147	22.4	22.4	40.8
	De 6 a 10 años	214	32.6	32.6	73.4
	De 11 a 15 años	47	7.2	7.2	80.5
	De 16 a 20 años	25	3.8	3.8	84.3
	De 21 a 25 años	45	6.8	6.8	91.2
	De 26 a 30 años	39	5.9	5.9	97.1
	Más de 30 años	19	2.9	2.9	100.0
	<b>Total</b>	<b>657</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	



### 3.2 Aspectos Socioeconómicos.

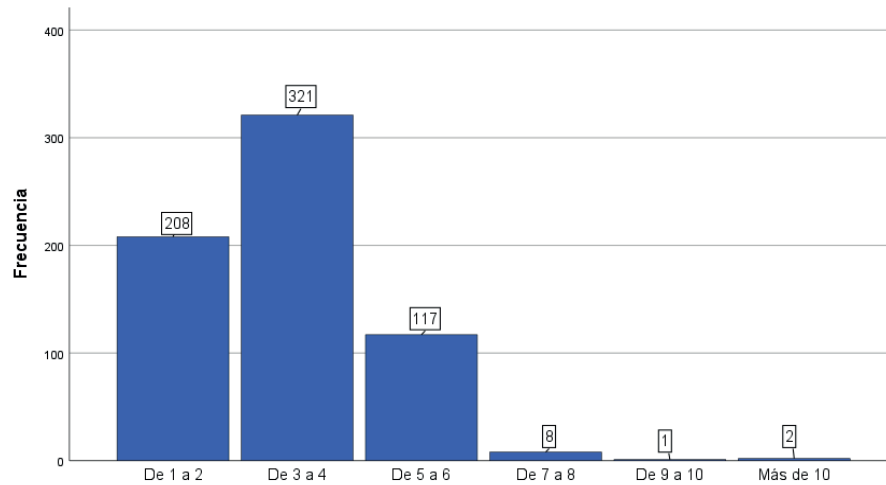
#### 8. A cuanto asciende

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Menos de \$1,600 pesos	2	.3	.3	.3
	De \$1,600 a \$4,800 pesos	34	5.2	5.2	5.5
	De \$4,801 a \$8,000 pesos	85	12.9	12.9	18.4
	De \$8,001 a \$11,200 pesos	172	26.2	26.2	44.6
	De \$11,201 a \$16,000 pesos	147	22.4	22.4	67.0
	De \$16,001 a \$18,000 pesos	134	20.4	20.4	87.4
	Más de \$18,000 pesos	83	12.6	12.6	100.0
	<b>Total</b>	<b>657</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	



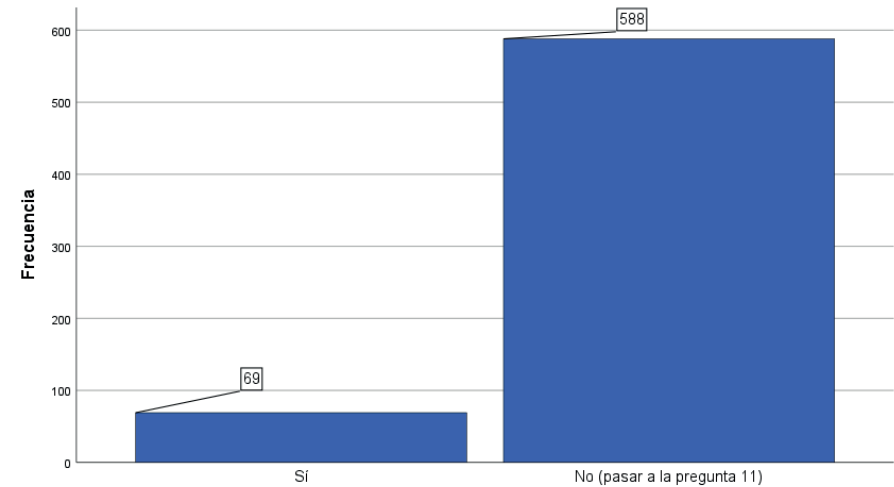
### 9. Dependientes

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De 1 a 2	208	31.7	31.7	31.7
	De 3 a 4	321	48.9	48.9	80.5
	De 5 a 6	117	17.8	17.8	98.3
	De 7 a 8	8	1.2	1.2	99.5
	De 9 a 10	1	.2	.2	99.7
	Más de 10	2	.3	.3	100.0
	<b>Total</b>	<b>657</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	



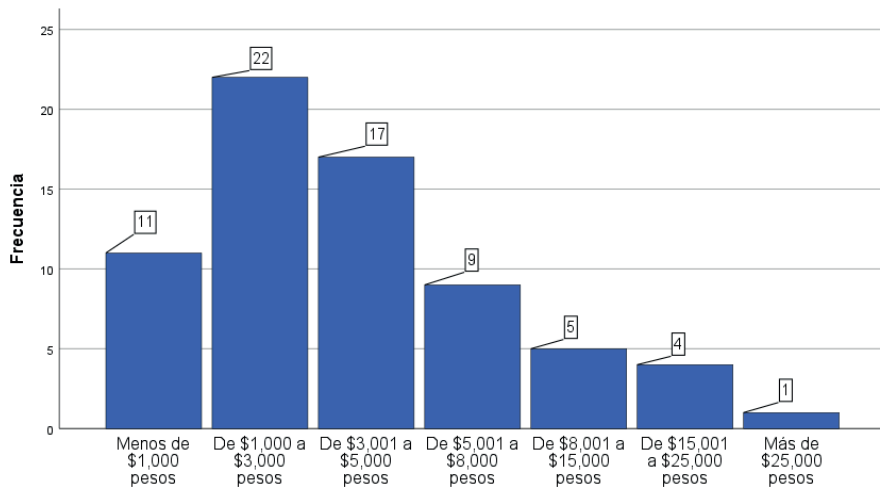
### 10. Ingreso adicional

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	69	10.5	10.5	10.5
	No (pasar a la pregunta 11)	588	89.5	89.5	100.0
	<b>Total</b>	<b>657</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	



### 10.1. ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

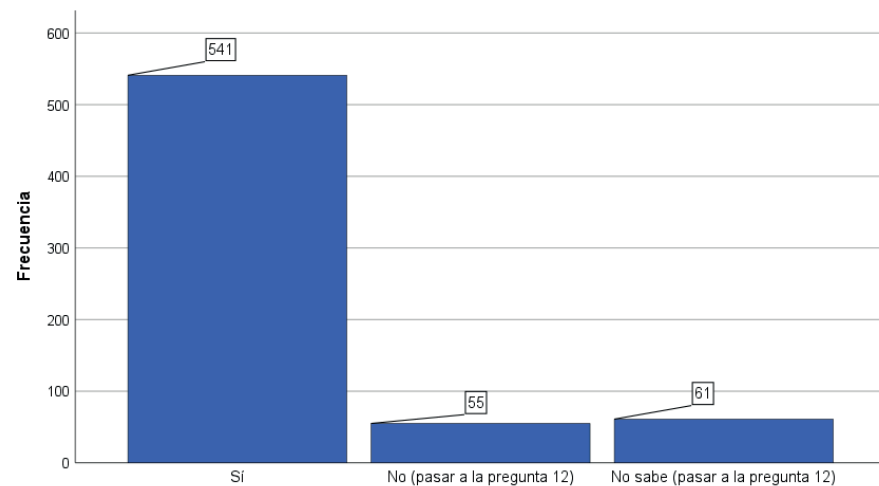
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Menos de \$1,000 pesos	11	1.7	15.9	15.9
	De \$1,000 a \$3,000 pesos	22	3.3	31.9	47.8
	De \$3,001 a \$5,000 pesos	17	2.6	24.6	72.5
	De \$5,001 a \$8,000 pesos	9	1.4	13.0	85.5
	De \$8,001 a \$15,000 pesos	5	.8	7.2	92.8
	De \$15,001 a \$25,000 pesos	4	.6	5.8	98.6
	Más de \$25,000 pesos	1	.2	1.4	100.0
	<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>10.5</b>	<b>100.0</b>	
Perdidos	Sistema	588	89.5		
<b>Total</b>		<b>657</b>	<b>100.0</b>		



### 3.3 Profesionalización.

#### 11. ¿Su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	541	82.3	82.3	82.3
	No (pasar a la pregunta 12)	55	8.4	8.4	90.7
	No sabe (pasar a la pregunta 12)	61	9.3	9.3	100.0
	<b>Total</b>	<b>657</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

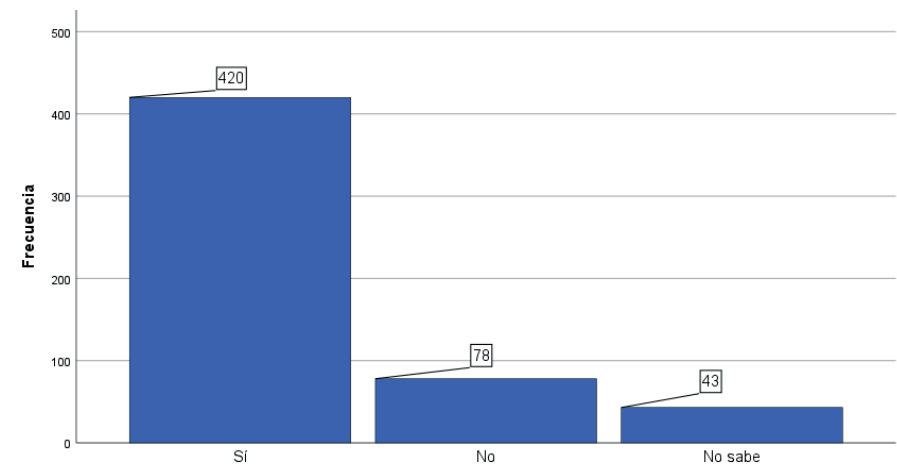
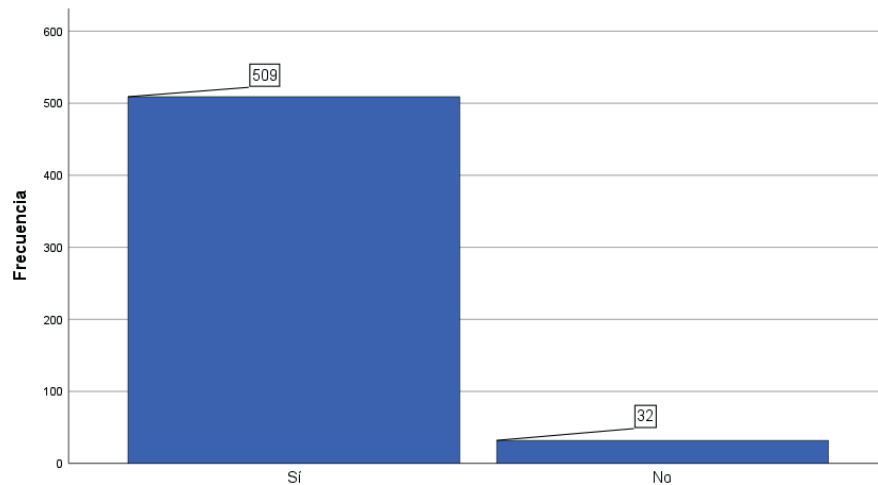


11.1. ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir el puesto que actualmente ocupa?

11.2. ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	509	77.5	94.1	94.1
	No	32	4.9	5.9	100.0
	Total	541	82.3	100.0	
Perdidos	Sistema	116	17.7		
<b>Total</b>		<b>657</b>	<b>100.0</b>		

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	420	63.9	77.6	77.6
	No	78	11.9	14.4	92.1
	No sabe	43	6.5	7.9	100.0
Total		541	82.3	100.0	
Perdidos	Sistema	116	17.7		
<b>Total</b>		<b>657</b>	<b>100.0</b>		

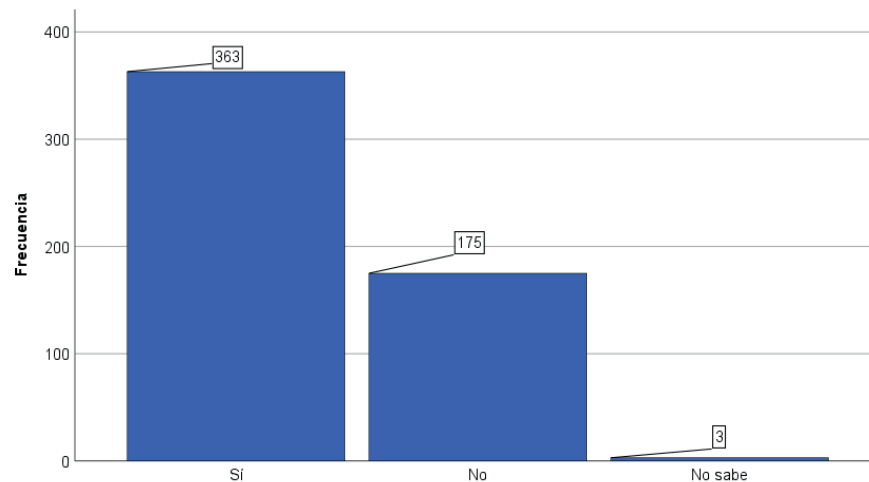
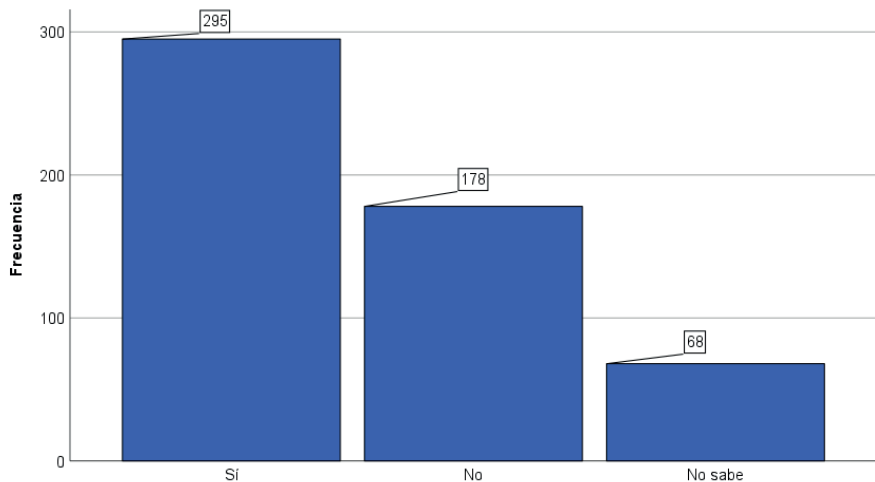


11.3. ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?

11.4. ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	295	44.9	54.5	54.5
	No	178	27.1	32.9	87.4
	No sabe	68	10.4	12.6	100.0
	Total	541	82.3	100.0	
Perdidos	Sistema	116	17.7		
Total		657	100.0		

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	363	55.3	67.1	67.1
	No	175	26.6	32.3	99.4
	No sabe	3	.5	.6	100.0
	Total	541	82.3	100.0	
Perdidos	Sistema	116	17.7		
Total		657	100.0		

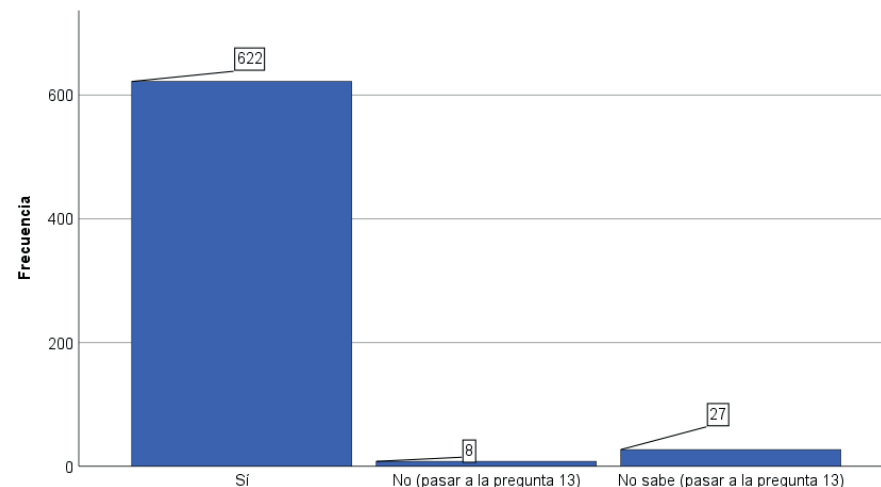
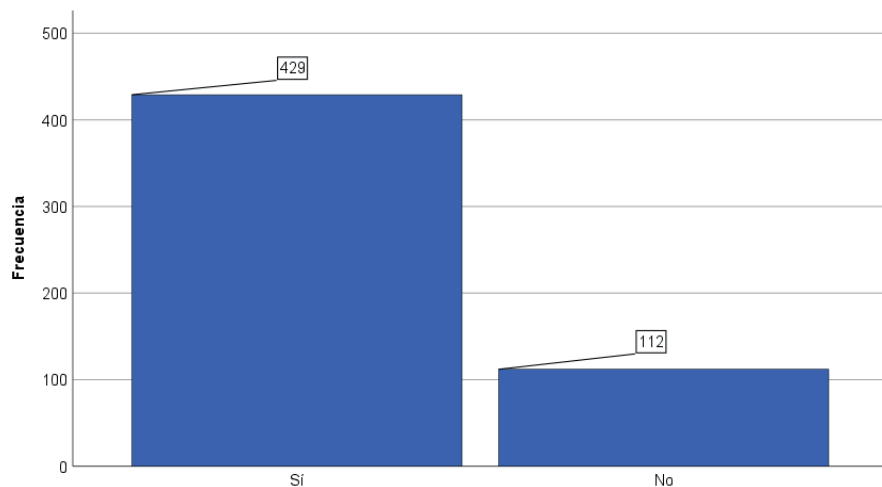


11.5. ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

12. ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	429	65.3	79.3	79.3
	No	112	17.0	20.7	100.0
	Total	541	82.3	100.0	
Perdidos	Sistema	116	17.7		
Total		657	100.0		

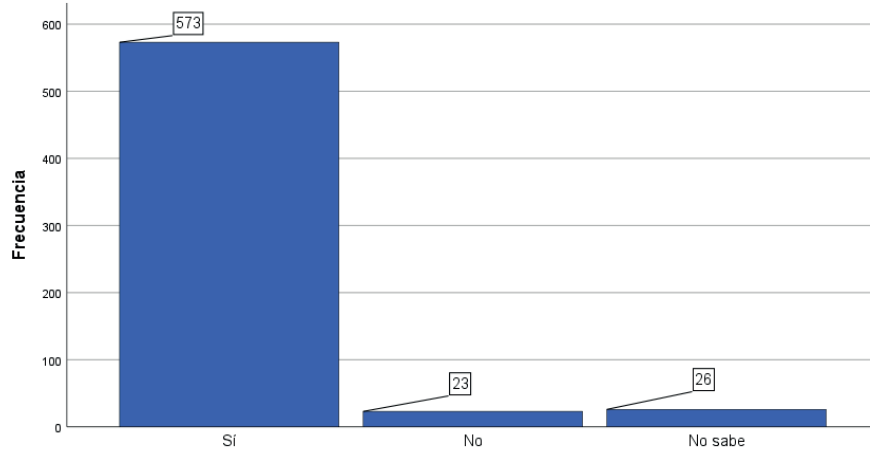
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	622	94.7	94.7	94.7
	No (pasar a la pregunta 13)	8	1.2	1.2	95.9
	No sabe (pasar a la pregunta 13)	27	4.1	4.1	100.0
	Total	657	100.0	100.0	





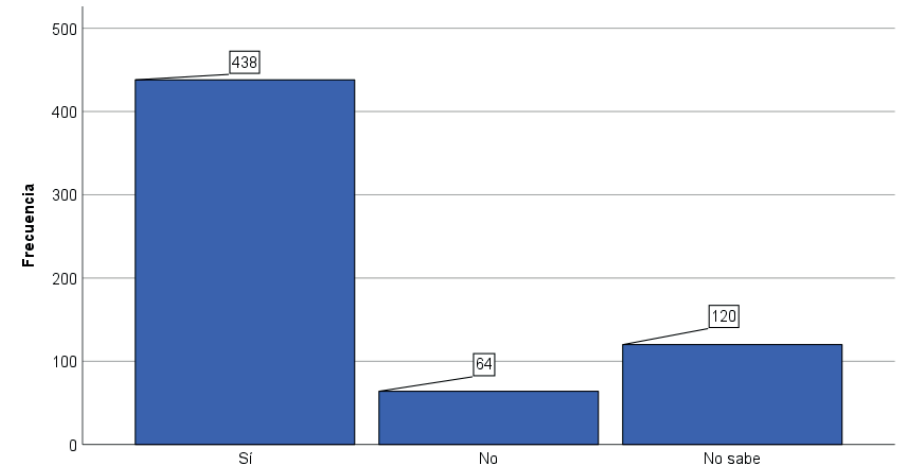
12.1. ¿Cuenta con Clave única de Identificación Personal (CUIP)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	573	87.2	92.1	92.1
	No	23	3.5	3.7	95.8
	No sabe	26	4.0	4.2	100.0
	Total	622	94.7	100.0	
Perdidos	Sistema	35	5.3		
Total		657	100.0		



12.2. ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	438	66.7	70.4	70.4
	No	64	9.7	10.3	80.7
	No sabe	120	18.3	19.3	100.0
	Total	622	94.7	100.0	
Perdidos	Sistema	35	5.3		
Total		657	100.0		



13. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

SI			
NO°	PRESTACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
13.1	Aguinaldo	656	99.8
13.2	Vacaciones	606	92.2
13.3	Seguro de Vida	593	90.3
13.4	ISSSTE, IMSS	647	98.5
13.5	Días de permiso	483	73.5
13.6	Fondo para el retiro	408	62.1
13.7	Licencia de maternidad/paternidad	387	58.9
13.8	Servicios médicos dentro de las instalaciones	303	46.1
13.9	Créditos para la vivienda	540	82.2
13.10	Apoyo para gastos funerarios	361	54.9
13.11	Comedor dentro de las instalaciones	362	55.1
13.12	Áreas deportivas	275	41.9
13.13	Vales de despensa	580	88.3
13.14	Becas para sus hijos	345	52.5
13.15	Servicios psicológicos	425	64.7
13.16	Apoyo educativo	369	56.2
13.17	Apoyo para la vivienda	318	48.4
13.18	Apoyo económico para viudas	234	35.6
13.19	Seguro de gastos médicos mayores	482	73.4
13.20	Ahorro solidario	119	18.1
13.21	Guardería	105	16.0
13.22	Créditos automotrices	62	9.4
13.23	Ayuda para transporte	86	13.1
13.24	Seguridad social estatal	171	26.0
13.25	Otras prestaciones	85	12.9

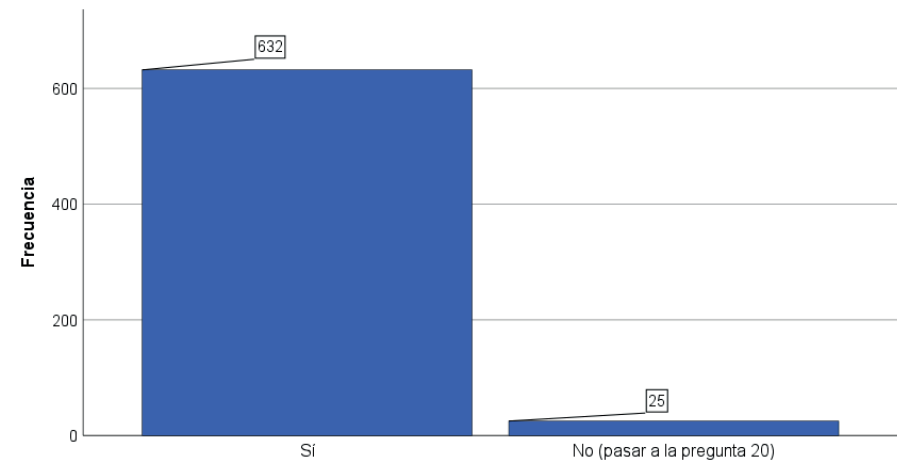
NO			
NO°	PRESTACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
13.1	Aguinaldo	1	.2
13.2	Vacaciones	40	6.1
13.3	Seguro de Vida	22	3.3
13.4	ISSSTE, IMSS	6	.9
13.5	Días de permiso	104	15.8
13.6	Fondo para el retiro	90	13.7
13.7	Licencia de maternidad/paternidad	122	18.6
13.8	Servicios médicos dentro de las instalaciones	248	37.7
13.9	Créditos para la vivienda	75	11.4
13.10	Apoyo para gastos funerarios	174	26.5
13.11	Comedor dentro de las instalaciones	257	39.1
13.12	Áreas deportivas	318	48.4
13.13	Vales de despensa	65	9.9
13.14	Becas para sus hijos	229	34.9
13.15	Servicios psicológicos	164	25.0
13.16	Apoyo educativo	213	32.4
13.17	Apoyo para la vivienda	219	33.3
13.18	Apoyo económico para viudas	187	28.5
13.19	Seguro de gastos médicos mayores	91	13.9
13.20	Ahorro solidario	390	59.4
13.21	Guardería	400	60.9
13.22	Créditos automotrices	445	67.7
13.23	Ayuda para transporte	446	67.9
13.24	Seguridad social estatal	308	46.9
13.25	Otras prestaciones	226	34.4

NO SABE			
NO°	PRESTACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
13.1	Aguinaldo		
13.2	Vacaciones	11	1.7
13.3	Seguro de Vida	42	6.4
13.4	ISSSTE, IMSS	4	.6
13.5	Días de permiso	70	10.7
13.6	Fondo para el retiro	90	13
13.7	Licencia de maternidad/paternidad	148	22.5
13.8	Servicios médicos dentro de las instalaciones	106	16.1
13.9	Créditos para la vivienda	42	6.4
13.10	Apoyo para gastos funerarios	122	18.6
13.11	Comedor dentro de las instalaciones	38	5.8
13.12	Áreas deportivas	64	9.7
13.13	Vales de despensa	12	1.8
13.14	Becas para sus hijos	83	12.6
13.15	Servicios psicológicos	68	10.4
13.16	Apoyo educativo	75	11.4
13.17	Apoyo para la vivienda	120	18.3
13.18	Apoyo económico para viudas	187	28.5
13.19	Seguro de gastos médicos mayores	84	12.8
13.20	Ahorro solidario	148	22.5
13.21	Guardería	152	23.1
13.22	Créditos automotrices	150	22.8
13.23	Ayuda para transporte	125	19.0
13.24	Seguridad social estatal	178	27.1

### 3.4 Capacitación.

14. Desde su ingreso a la corporación, ¿Ha recibido cursos de capacitación?

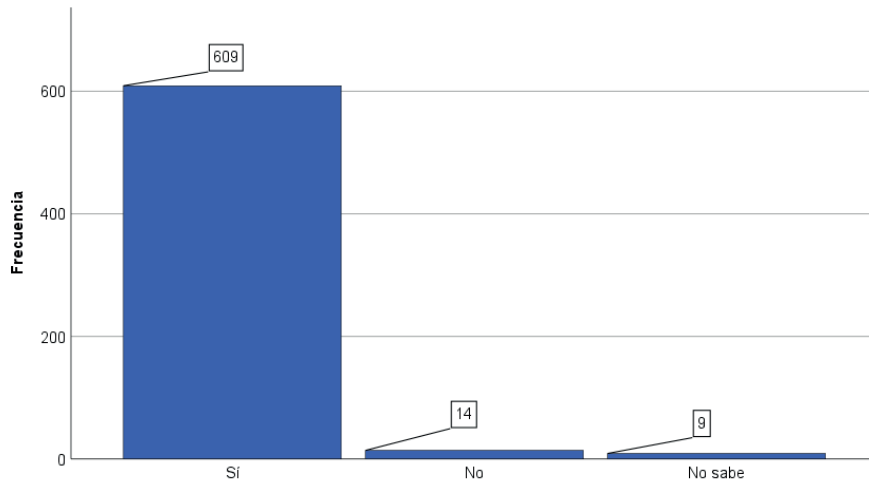
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	632	96.2	96.2	96.2
	No (pasar a la pregunta 20)	25	3.8	3.8	100.0
Total		657	100.0	100.0	



15.1. ¿De qué tipo?

FORMACIÓN INICIAL

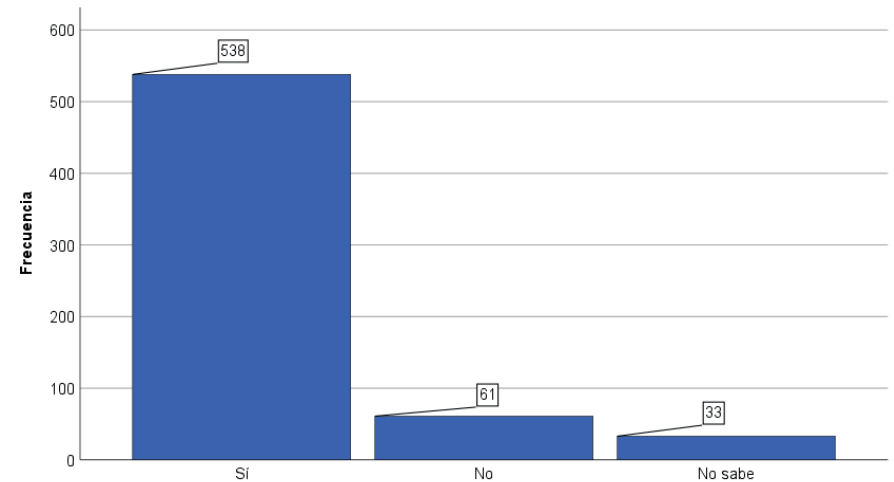
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	609	92.7	96.4	96.4
	No	14	2.1	2.2	98.6
	No sabe	9	1.4	1.4	100.0
	Total	632	96.2	100.0	
Perdidos	Sistema	25	3.8		
Total		657	100.0		



15.2. ¿De qué tipo?

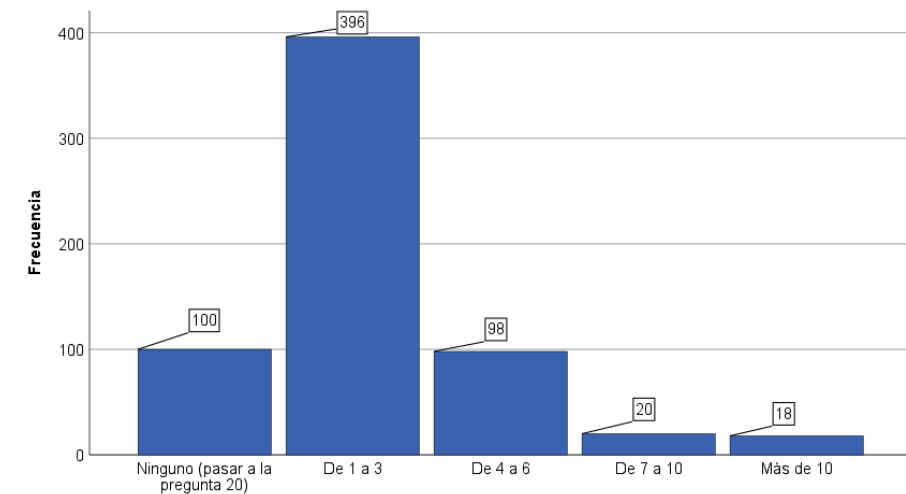
FORMACIÓN CONTINUA

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	538	81.9	85.1	85.1
	No	61	9.3	9.7	94.8
	No sabe	33	5.0	5.2	100.0
	Total	632	96.2	100.0	
Perdidos	Sistema	25	3.8		
Total		657	100.0		



16. ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

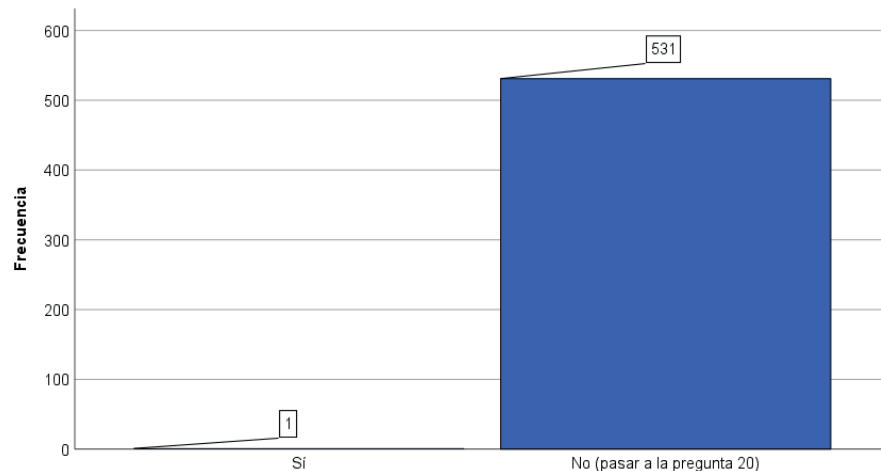
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Ninguno (pasar a la pregunta 20)	100	15.2	15.8	15.8
	De 1 a 3	396	60.3	62.7	78.5
	De 4 a 6	98	14.9	15.5	94.0
	De 7 a 10	20	3.0	3.2	97.2
	Más de 10	18	2.7	2.8	100.0
	Total	632	96.2	100.0	
Perdidos	Sistema	25	3.8		
Total		657	100.0		



17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

NO°	TEMA DEL CURSO	NO PARTICIPÓ		MALA		REGULAR		BUENA		MUY BUENA		EXCELENTE	
		FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
17.1	Formación Inicial	84	12.8	25	3.8	42	6.4	190	28.9	93	14.2	98	14.9
17.2	Competencias Básicas de la Función	69	10.5	27	4.1	53	8.1	213	32.4	88	13.4	82	12.5
17.3	Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia forense aplicada en el lugar de los hechos	127	19.3	18	2.7	68	10.4	180	27.4	78	11.9	61	9.3
17.4	Taller 2: L función policial y su eficacia en los primeros actos de investigación	159	24.2	14	2.1	58	8.8	172	26.2	67	10.2	62	9.4
17.5	Taller 3: Investigación criminal conjunta (policía de investigación y policía preventivo)	208	31.7	20	3.0	62	9.4	134	20.4	63	9.6	45	6.8
17.6	Taller 4: La actuación del policía en juicio oral	179	27.2	20	3.0	57	8.7	154	23.4	64	9.7	58	8.8
17.7	Formación Inicial para Evaluadores de riesgos procesales, Supervisores de Medidas Cautelares y Suspensión Condicional del Proceso (UMECAS)	282	42.9	12	1.8	53	8.1	110	16.7	40	6.1	35	5.3
17.8	Curso de especialización para Policía Procesal en el Sistema de Justicia penal	267	40.6	17	2.6	51	7.8	125	19.0	44	6.7	28	4.3
17.9	Curso de especialización para integrantes de las Unidades de policía Cibermática	358	54.5	11	1.7	52	7.9	64	9.7	23	3.5	24	3.7
17.10	Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario	347	52.8	9	1.4	50	7.6	78	11.9	30	4.6	18	2.7
17.11	Curso de especialización para operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	345	52.5	16	2.4	41	6.2	76	11.6	35	5.3	19	2.9
17.12	Curso de especialización para intervinientes del Sistema Integral de justicia Penal para Adolescentes	350	53.3	17	2.6	44	6.7	71	10.8	30	4.6	20	3.0
17.13	Curso de especialización para Unidades Especializadas contra el	360	54.8	13	2.0	46	7.0	70	10.7	24	3.7	19	2.9

secuestro (UECS)													
17.14	Curso de especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversia en materia penal	342	52.1	13	2.0	48	7.3	75	11.4	29	4.4	25	3.8
17.15	Curso de especialización para los operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos	358	54.5	16	2.4	41	6.2	65	9.9	33	5.0	19	2.9
17.16	Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el sistema de Justicia Penal	356	54.2	14	2.1	44	6.7	68	10.4	30	4.6	20	3.0
17.17	Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	362	55.1	17	2.6	48	7.3	65	9.9	23	3.5	17	2.6
17.18	Curso sobre Derechos Humanos de las Víctimas (Reparación Integral, Perspectiva de género y trata de personas)	182	27.7	17	2.6	52	7.9	170	25.9	59	9.0	52	7.9
17.19	Curso Taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal	369	56.2	16	2.4	40	6.1	64	9.7	25	3.8	18	2.7
17.20	Formación Inicial para Guías Técnicos en el sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	379	57.7	17	2.6	38	5.8	61	9.3	21	3.2	16	2.4
17.21	Cursos de actualización u Otros	257	39.1	10	1.5	48	7.3	134	20.4	36	5.5	47	7.2



18. ¿En el año 2022 recibió capacitación en el extranjero?

19. ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

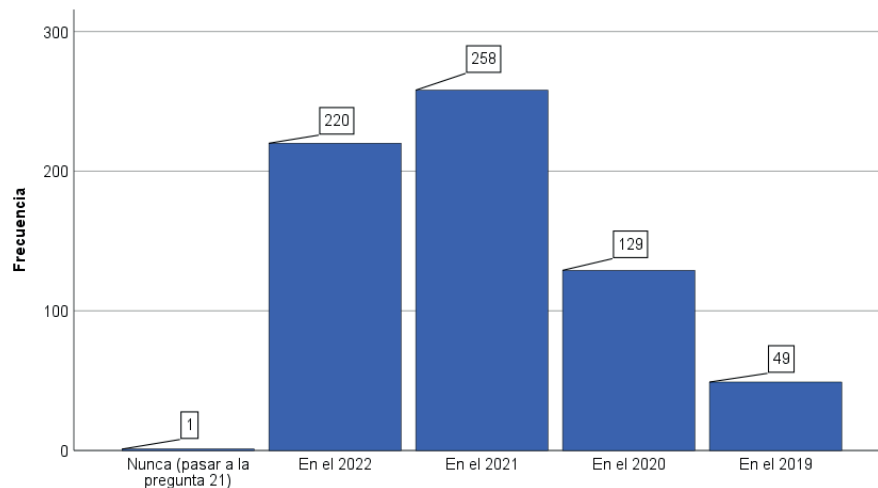
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1	.2	.2	.2
	No (pasar a la pregunta 20)	531	80.8	99.8	100.0
	Total	532	81.0	100.0	
Perdidos	Sistema	125	19.0		
Total		657	100.0		

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1	.2	100.0	100.0
Perdidos	Sistema	656	99.8		
Total		657	100.0		

### 3.5 Evaluación Policial.

20. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

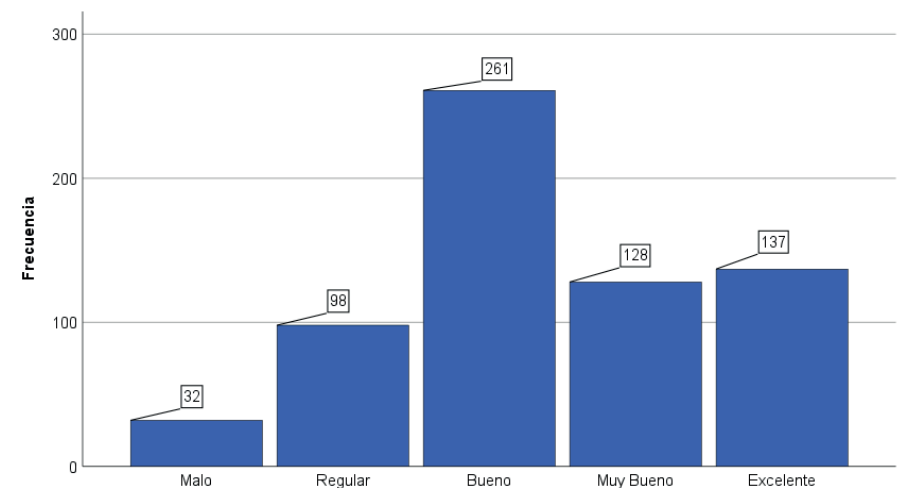
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido				
Nunca (pasar a la pregunta 21)	1	.2	.2	.2
En el 2022	220	33.5	33.5	33.6
En el 2021	258	39.3	39.3	72.9
En el 2020	129	19.6	19.6	92.5
En el 2019	49	7.5	7.5	100.0
Total	657	100.0	100.0	



20.1. En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?

#### 20.1.1. ORGANIZACIÓN Y LOGÍSTICA DEL PROCESO DE EVALUACIÓN

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido				
Malo	32	4.9	4.9	4.9
Regular	98	14.9	14.9	19.8
Bueno	261	39.7	39.8	59.6
Muy Bueno	128	19.5	19.5	79.1
Excelente	137	20.9	20.9	100.0
Total	656	99.8	100.0	
Perdidos	Sistema	1	.2	
Total	657	100.0		

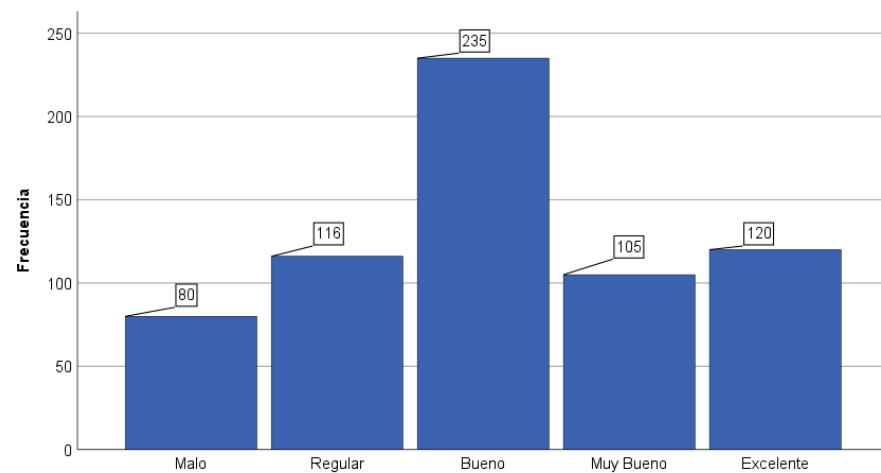
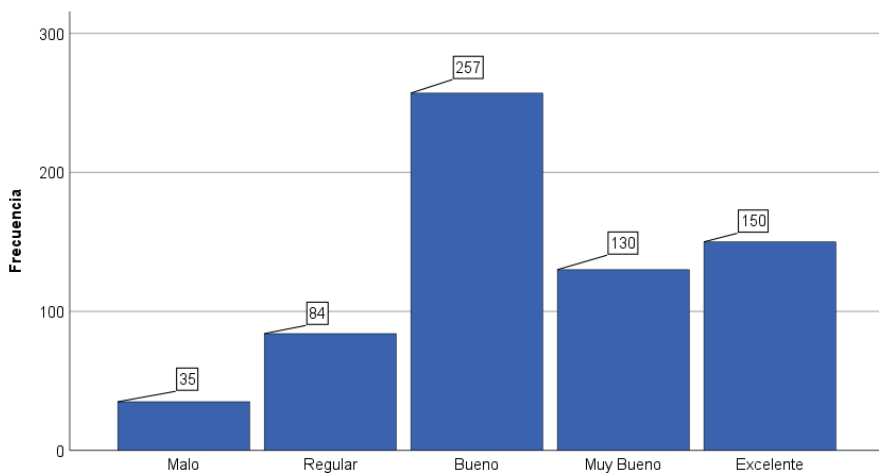


### 20.1.2. TRATO POR PARTE DEL PERSONAL EVALUADOR

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	35	5.3	5.3	5.3
	Regular	84	12.8	12.8	18.1
	Bueno	257	39.1	39.2	57.3
	Muy Bueno	130	19.8	19.8	77.1
	Excelente	150	22.8	22.9	100.0
	Total	656	99.8	100.0	
Perdidos	Sistema	1	.2		
Total		657	100.0		

### 20.1.3. TIEMPO EMPLEADO EN LAS EVALUACIONES

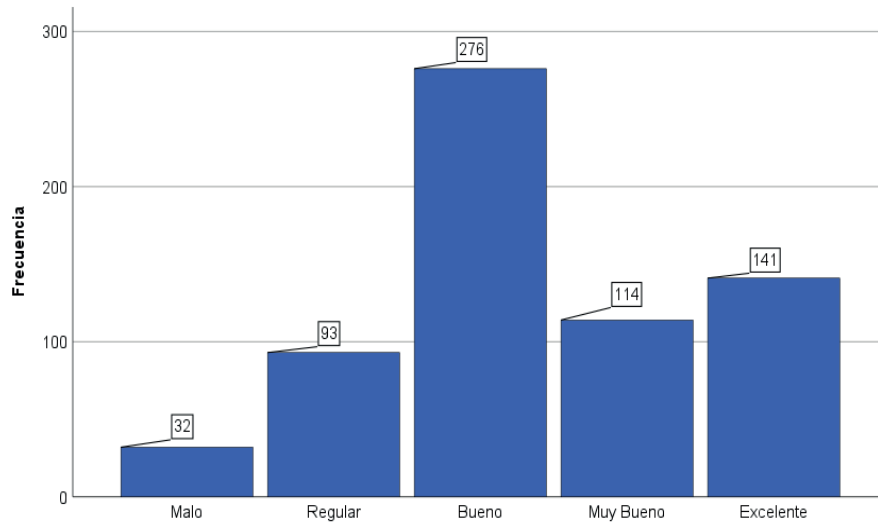
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	80	12.2	12.2	12.2
	Regular	116	17.7	17.7	29.9
	Bueno	235	35.8	35.8	65.7
	Muy Bueno	105	16.0	16.0	81.7
	Excelente	120	18.3	18.3	100.0
	Total	656	99.8	100.0	
Perdidos	Sistema	1	.2		
Total		657	100.0		





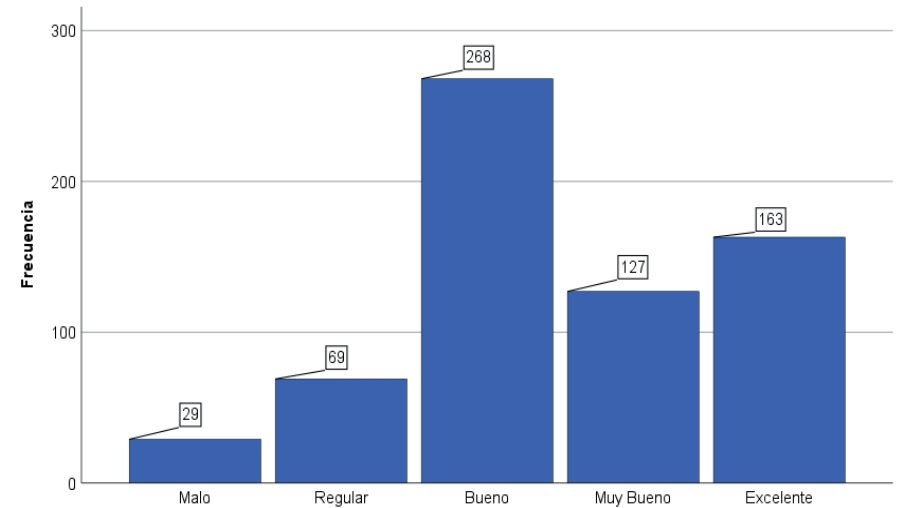
20.1.4. EQUIPO UTILIZADO

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	32	4.9	4.9	4.9
	Regular	93	14.2	14.2	19.1
	Bueno	276	42.0	42.1	61.1
	Muy Bueno	114	17.4	17.4	78.5
	Excelente	141	21.5	21.5	100.0
Total		656	99.8	100.0	
Perdidos	Sistema	1	.2		
Total		657	100.0		



20.1.5. INSTALACIONES (CONDICIONES DEL INMUEBLE Y MOBILIARIO)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	29	4.4	4.4	4.4
	Regular	69	10.5	10.5	14.9
	Bueno	268	40.8	40.9	55.8
	Muy Bueno	127	19.3	19.4	75.2
	Excelente	163	24.8	24.8	100.0
Total		656	99.8	100.0	
Perdidos	Sistema	1	.2		
Total		657	100.0		

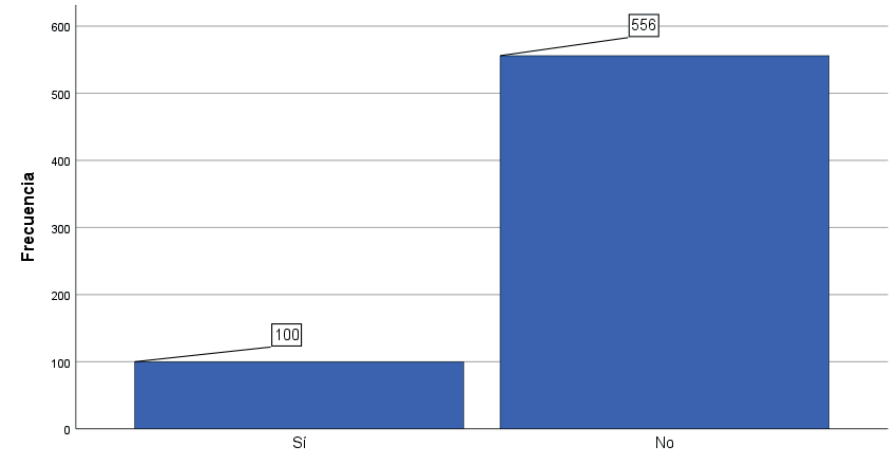
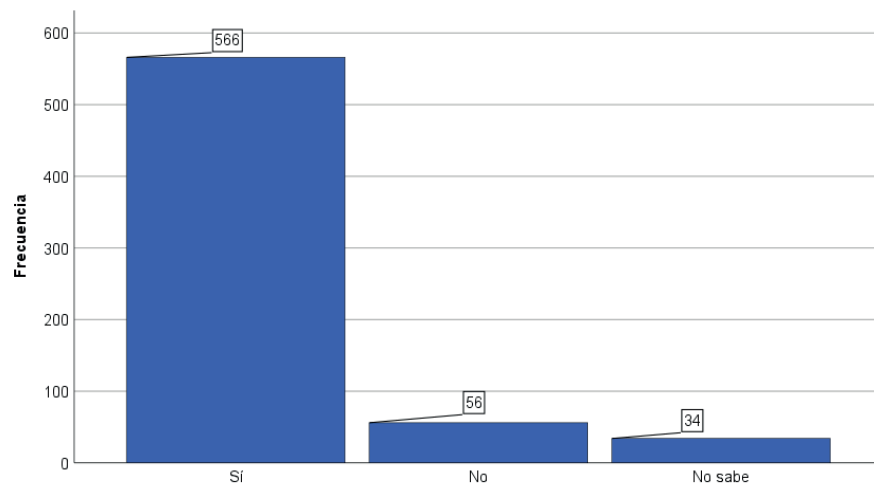


20.2. ¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones?

20.3. ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	566	86.1	86.3	86.3
	No	56	8.5	8.5	94.8
	No sabe	34	5.2	5.2	100.0
	Total	656	99.8	100.0	
Perdidos	Sistema	1	.2		
Total		657	100.0		

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	100	15.2	15.2	15.2
	No	556	84.6	84.8	100.0
	Total	656	99.8	100.0	
Perdidos	Sistema	1	.2		
Total		657	100.0		

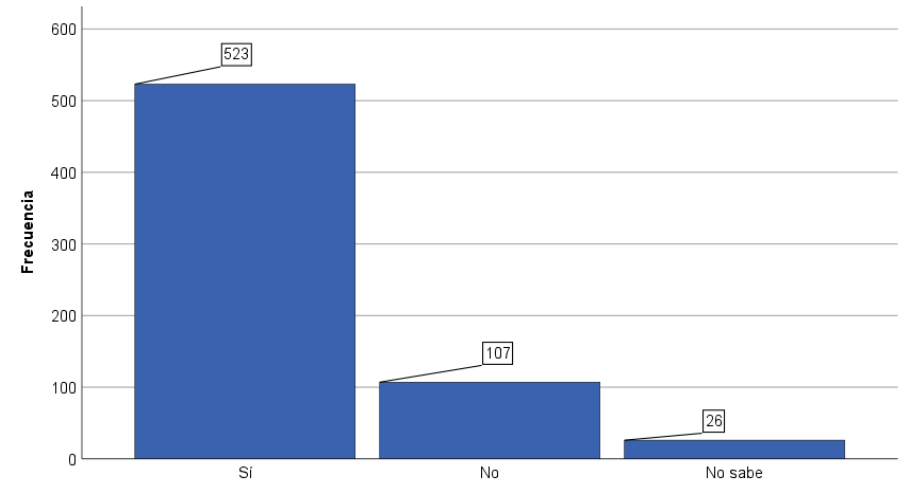
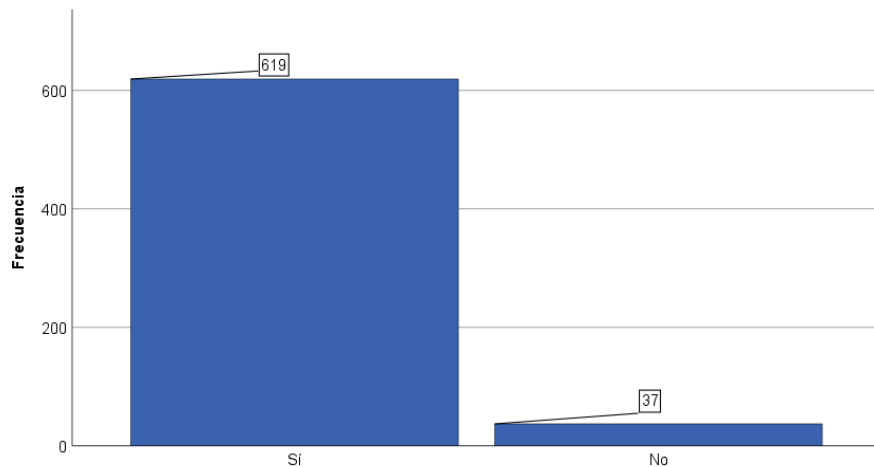


20.4. ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

20.5. ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	619	94.2	94.4	94.4
	No	37	5.6	5.6	100.0
	Total	656	99.8	100.0	
Perdidos	Sistema	1	.2		
<b>Total</b>		<b>657</b>	<b>100.0</b>		

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	523	79.6	79.7	79.7
	No	107	16.3	16.3	96.0
	No sabe	26	4.0	4.0	100.0
Total		656	99.8	100.0	
Perdidos	Sistema	1	.2		
<b>Total</b>		<b>657</b>	<b>100.0</b>		

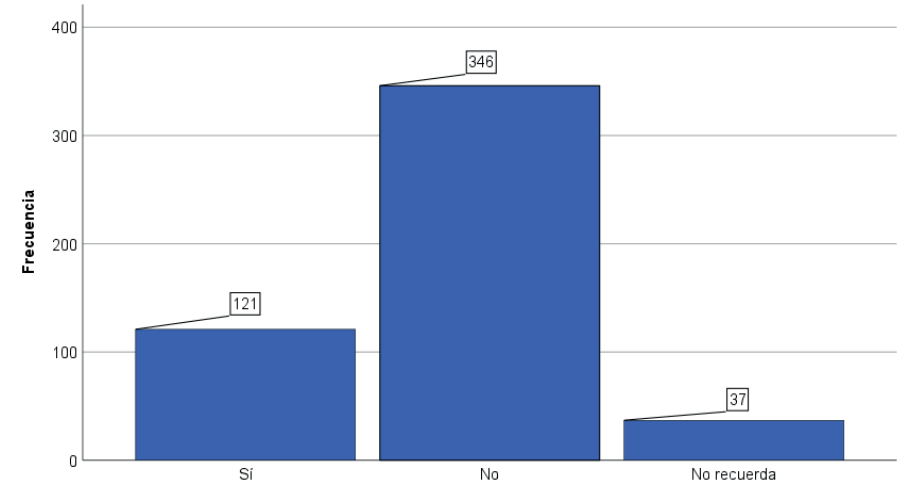
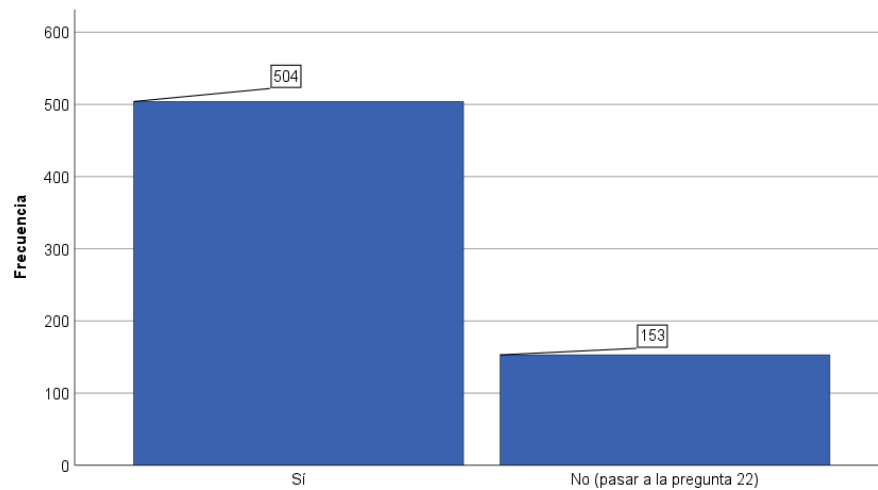


21. ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

21.1. ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

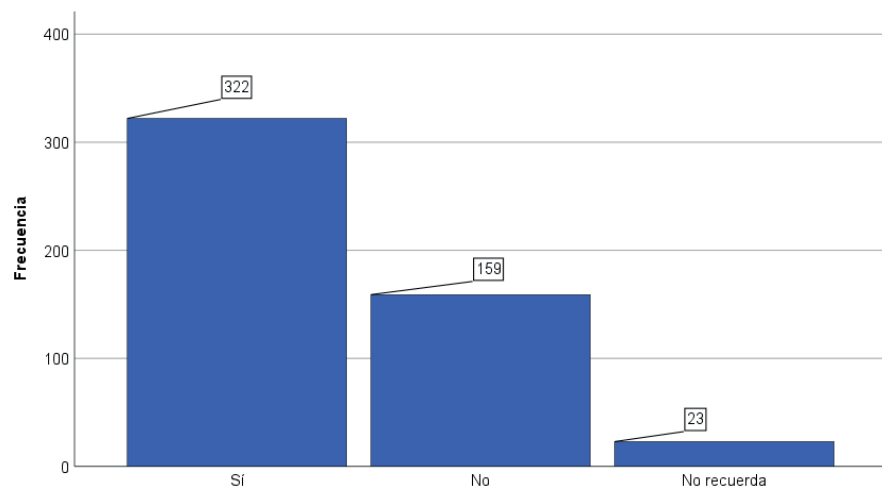
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	504	76.7	76.7	76.7
	No (pasar a la pregunta 22)	153	23.3	23.3	100.0
	Total	657	100.0	100.0	

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	121	18.4	24.0	24.0
	No	346	52.7	68.7	92.7
	No recuerda	37	5.6	7.3	100.0
	Total	504	76.7	100.0	
Perdidos	Sistema	153	23.3		
Total		657	100.0		



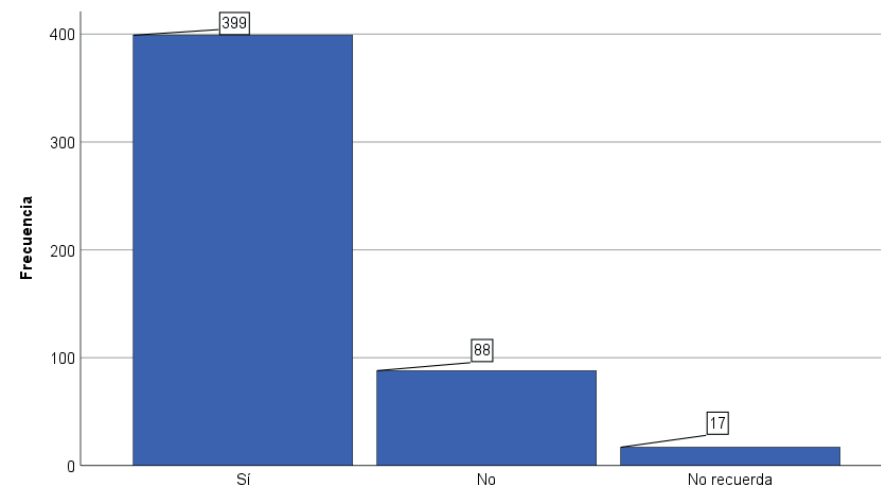
21.2. Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿recibió capacitación par acreditar las siete competencias de la función?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	322	49.0	63.9	63.9
	No	159	24.2	31.5	95.4
	No recuerda	23	3.5	4.6	100.0
	Total	504	76.7	100.0	
Perdidos	Sistema	153	23.3		
Total		657	100.0		



21.3. ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	399	60.7	79.2	79.2
	No	88	13.4	17.5	96.6
	No recuerda	17	2.6	3.4	100.0
	Total	504	76.7	100.0	
Perdidos	Sistema	153	23.3		
Total		657	100.0		

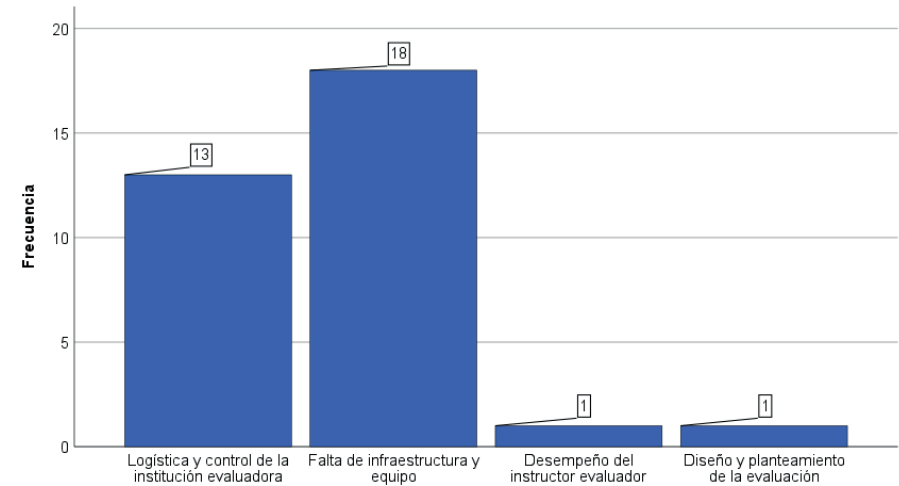
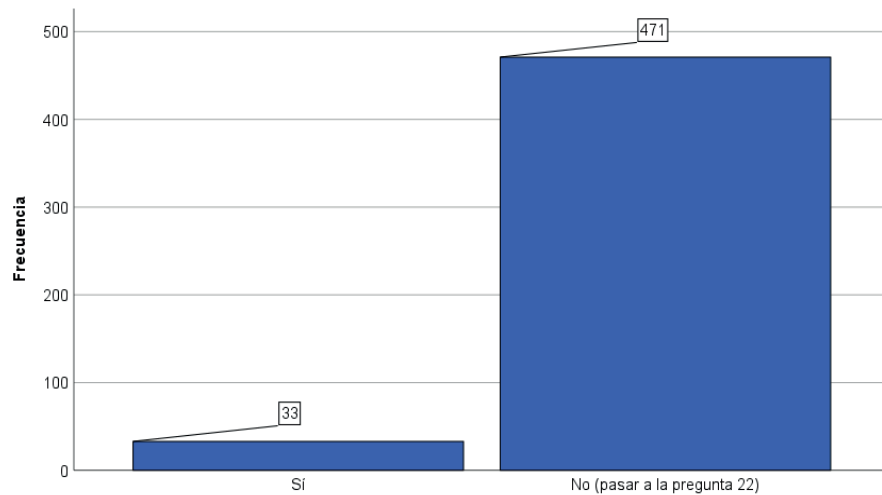


21.4. ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?

21.4.1. Si se presentó alguna dificultad, ¿a que se le atribuyó?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	33	5.0	6.5	6.5
	No (pasar a la pregunta 22)	471	71.7	93.5	100.0
	Total	504	76.7	100.0	
Perdidos	Sistema	153	23.3		
Total		657	100.0		

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Logística y control de la institución evaluadora	13	2.0	39.4	39.4
	Falta de infraestructura y equipo	18	2.7	54.5	93.9
	Desempeño del instructor evaluador	1	.2	3.0	97.0
	Diseño y planteamiento de la evaluación	1	.2	3.0	100.0
	Total	33	5.0	100.0	
Perdidos	Sistema	624	95.0		
Total		657	100.0		

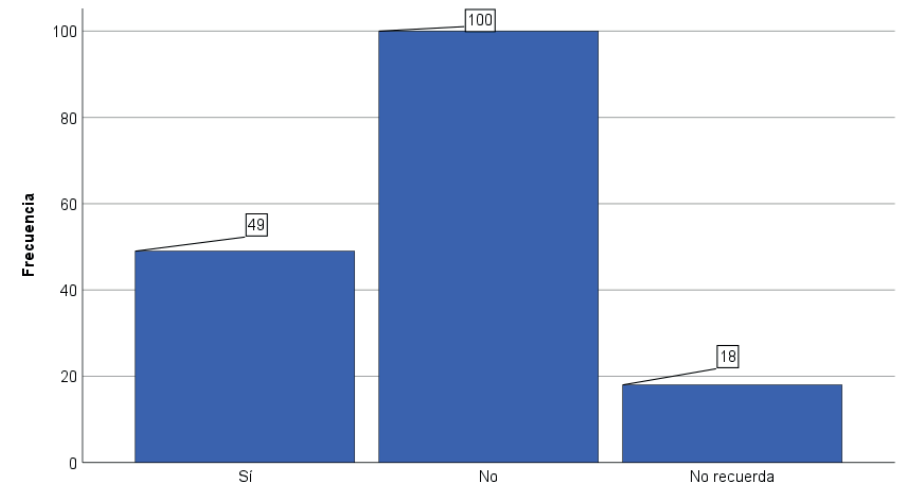
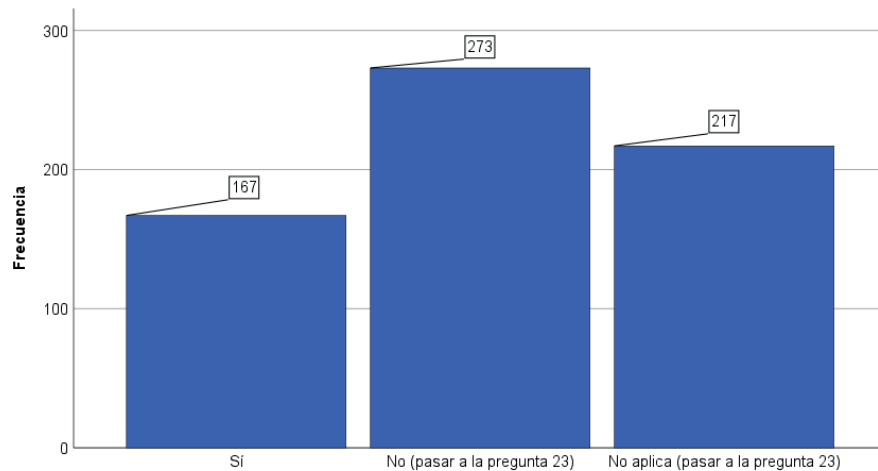


22. ¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

22.1. ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	167	25.4	25.4	25.4
	No (pasar a la pregunta 23)	273	41.6	41.6	67.0
	No aplica (pasar a la pregunta 23)	217	33.0	33.0	100.0
Total		657	100.0	100.0	

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	49	7.5	29.3	29.3
	No	100	15.2	59.9	89.2
	No recuerda	18	2.7	10.8	100.0
	Total	167	25.4	100.0	
Perdidos	Sistema	490	74.6		
Total		657	100.0		

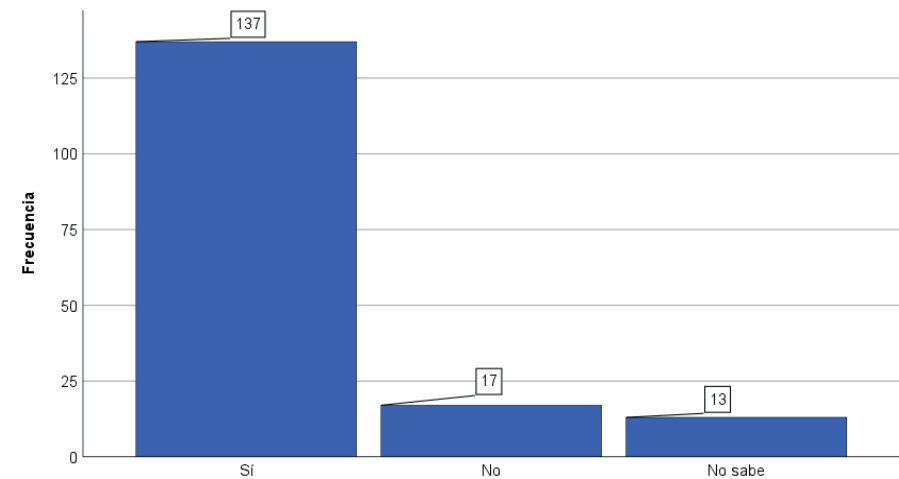
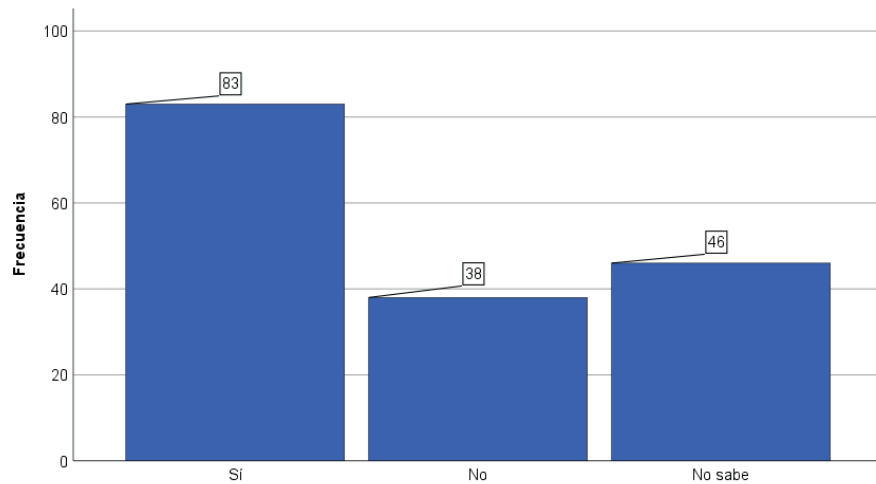


22.2. ¿ En la aplicación de su evaluación de desempeño, participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?

22.3. ¿Sabía que la evaluación del desempeño mide el cumplimiento de sus funciones y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos, así como a la disciplina que rige su actuación?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	83	12.6	49.7	49.7
	No	38	5.8	22.8	72.5
	No sabe	46	7.0	27.5	100.0
	Total	167	25.4	100.0	
Perdidos	Sistema	490	74.6		
Total		657	100.0		

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	137	20.9	82.0	82.0
	No	17	2.6	10.2	92.2
	No sabe	13	2.0	7.8	100.0
	Total	167	25.4	100.0	
Perdidos	Sistema	490	74.6		
Total		657	100.0		





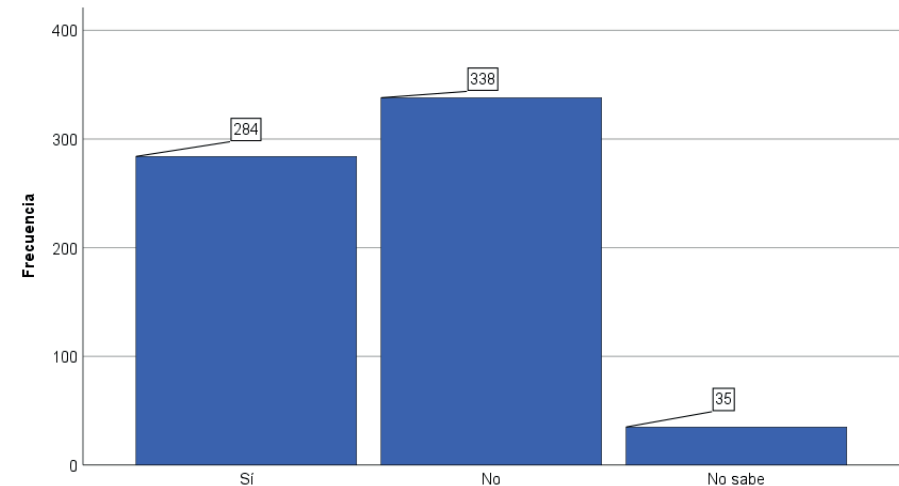
### 3.6 Equipamiento.

23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022:

NO*	EQUIPO	NO RECIBIÓ		NO SABE		MALA		REGULAR		BUENA		MUY BUENA	
		FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
<b>Uniformes</b>													
23.1	Camisa	481	73.2	7	1.1	13	2.0	44	6.7	71	10.8	41	6.2
23.2	Pantalón	484	73.7	6	.9	15	2.3	42	6.4	69	10.5	41	6.2
23.3	Calzado	510	77.6	6	.9	16	2.4	34	5.2	58	8.8	33	5.0
23.4	Gorra tipo beisbolera	588	89.5	5	.8	8	1.2	17	2.6	23	3.5	16	2.4
23.5	Playera	569	86.6	7	1.1	9	1.4	19	2.9	35	5.3	18	2.7
23.6	Chamarras	569	86.6	7	1.1	5	.8	16	2.4	39	5.9	21	3.2
<b>Proteccion Personal</b>													
23.7	Chaleco balístico	558	84.9	7	1.1	11	1.7	25	3.8	37	5.6	19	2.9
23.8	Casco balístico	606	92.2	7	1.1	3	.5	8	1.2	21	3.2	12	1.8
<b>Armamento</b>													
23.9	Arma corta	353	53.7	9	1.4	17	2.6	73	11.1	118	18.0	87	13.2
23.10	Arma larga	398	60.6	12	1.8	15	2.3	58	8.8	98	14.9	76	11.6
23.11	Municiones	471	71.7	9	1.4	12	1.8	63	9.6	55	8.4	47	7.2
23.12	Cargadores	477	72.6	9	1.4	23	3.5	59	9.0	50	7.6	39	5.9
<b>Accesorios</b>													
23.13	Fornitura	597	90.9	9	1.4	6	.9	10	1.5	20	3.0	15	2.3
23.14	Tolete	616	93.8	8	1.2	7	1.1	5	.9	12	1.8	9	1.4
23.15	Casco táctico	617	93.9	6	.9	6	.9	6	.9	13	2.0	9	1.4
23.16	Escudo de acrílico	625	95.1	9	1.4	6	.9	4	.6	7	1.1	6	.9
23.17	Candados de mano o Esposas	616	93.8	8	1.2	7	1.1	7	1.1	13	2.0	6	.9
23.18	Lámpara de mano	622	94.7	7	1.1	8	1.2	4	.6	10	1.5	6	.9
23.19	Gas lacrimógeno	627	95.4	8,00	1.2	6	.9	5	.8	7	1.1	4	.6
<b>Equipamiento</b>													
23.20	Motocicleta	630	95.9	11	1.7	5	.8	4	.6	5	.8	2	.3
23.21	Patrulla (Camioneta)	542	82.5	12	1.8	14	2.1	32	4.9	36	5.5	21	3.2
23.22	Patrulla (sedán)	591	90	9	1.4	10	1.5	13	2.0	22	3.3	12	1.8
23.23	Equipo de radiocomunicación	527	80.2	9	1.4	15	2.3	27	4.1	44	6.7	35	5.3
23.24	Instrumental de investigación y criminalística	592	90.1	10	1.5	5	.8	15	2.3	20	3.0	15	2.3
23.25	Equipo de cómputo	580	88.3	12	1.8	9	1.4	22	3.3	22	3.3	12	1.8
23.26	Kit de primer respondiente	562	85.5	9	1.4	7	1.1	27	4.1	31	4.7	21	3.2
23.27	Tableta	618	94.1	11	1.7	8	1.2	5	.8	10	1.5	5	.8

24. ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	284	43.2	43.2	43.2
	No	338	51.4	51.4	94.7
	No sabe	35	5.3	5.3	100.0
	Total	657	100.0	100.0	



25. ¿Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme?

NO*	CONCEPTO	1 VEZ POR AÑO		2 VECES POR AÑO		SIN UNA FRECUENCIA PREESTABLECIDA		NUNCA	
		FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
25.1	Camisa o camisola	86	13.1	32	4.9	368	56.0	171	26.0
25.2	Pantalón	84	12.8	31	4.7	369	56.2	173	26.3
25.3	Calzado	74	11.3	28	4.3	362	55.1	193	29.4
25.4	Gorra tipo beisbolera	38	5.8	19	2.9	299	45.5	301	45.8
25.5	Playera	43	6.5	22	3.3	318	48.4	274	41.7
25.6	Chamarra	44	6.7	28	4.3	318	48.4	267	40.6
25.7	Uniforme de gala	40	6.1	20	3.0	296	45.1	301	45.8
25.8	Fornitura	48	7.3	25	3.8	307	46.7	277	42.2

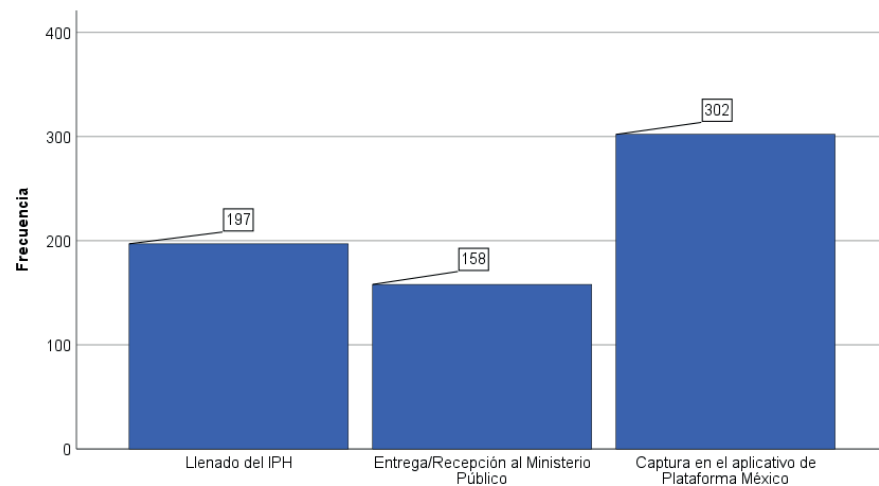
### 3.7 Uso de Tecnología.

26. ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?

NO*	CONCEPTO	SI		NO	
		FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
26.1	Equipo de radiocomunicación	604	91.9	53	8.1
26.2	Computadora	545	83.0	112	17.0
26.3	Cámara fotográfica	501	76.3	156	23.7
26.4	Cámara de video	481	73.2	176	26.8
26.5	Tabletas	487	74.1	170	25.9
26.6	Teléfono Inteligente	538	81.9	119	18.1
26.7	Manejo del Internet	548	83.4	109	16.6
26.8	Redes sociales	535	81.4	122	18.6
26.9	Redes locales (intranet)	493	75.0	164	25.0
26.10	Correo electrónico	572	87.1	85	12.9

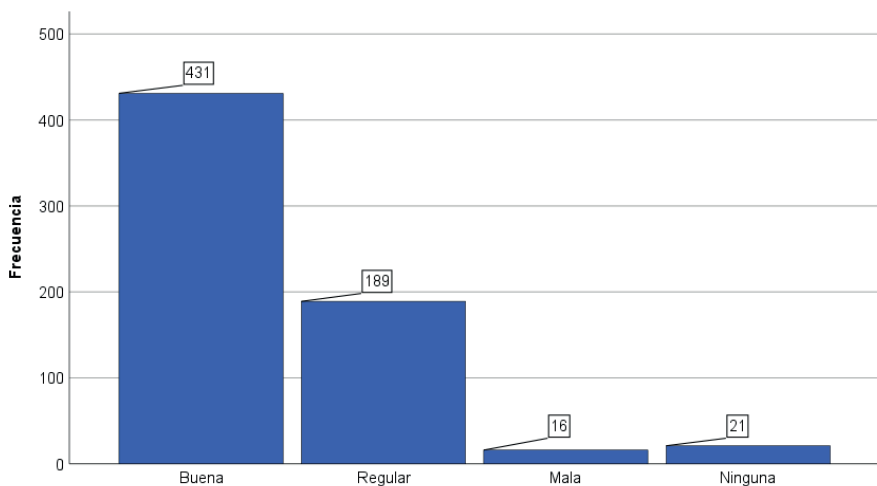
27. ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2022 considera más difícil?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Llenado del IPH	197	30.0	30.0	30.0
	Entrega/Recepción al Ministerio Público	158	24.0	24.0	54.0
	Captura en el aplicativo de Plataforma México	302	46.0	46.0	100.0
	Total	657	100.0	100.0	



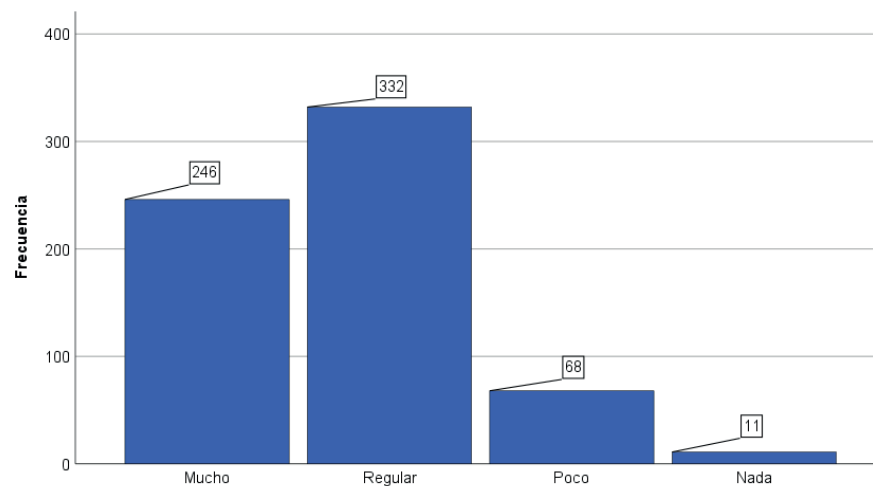
28. ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2022?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Buena	431	65.6	65.6	65.6
	Regular	189	28.8	28.8	94.4
	Mala	16	2.4	2.4	96.8
	Ninguna	21	3.2	3.2	100.0
	Total	657	100.0	100.0	



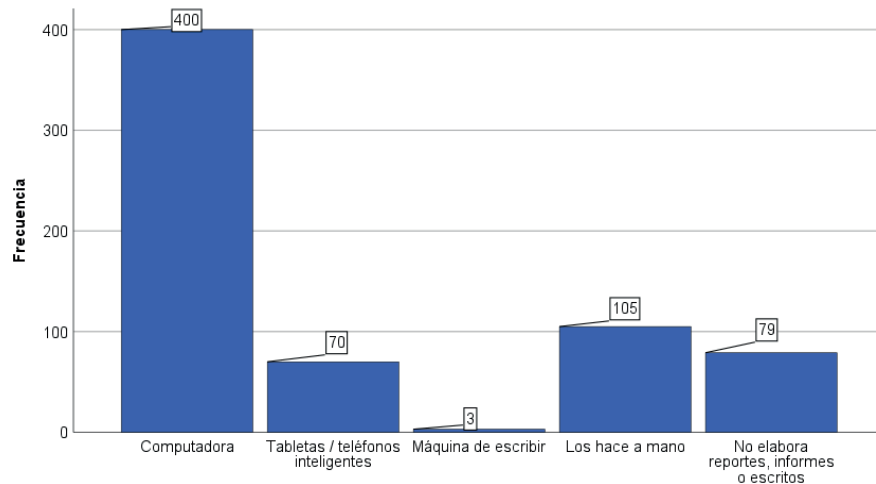
29. ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2022?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Mucho	246	37.4	37.4	37.4
	Regular	332	50.5	50.5	88.0
	Poco	68	10.4	10.4	98.3
	Nada	11	1.7	1.7	100.0
	Total	657	100.0	100.0	



30. ¿Qué herramientas utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Computadora	400	60.9	60.9	60.9
	Tabletas / teléfonos inteligentes	70	10.7	10.7	71.5
	Máquina de escribir	3	.5	.5	72.0
	Los hace a mano	105	16.0	16.0	88.0
	No elabora reportes, informes o escritos	79	12.0	12.0	100.0
	<b>Total</b>	<b>657</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

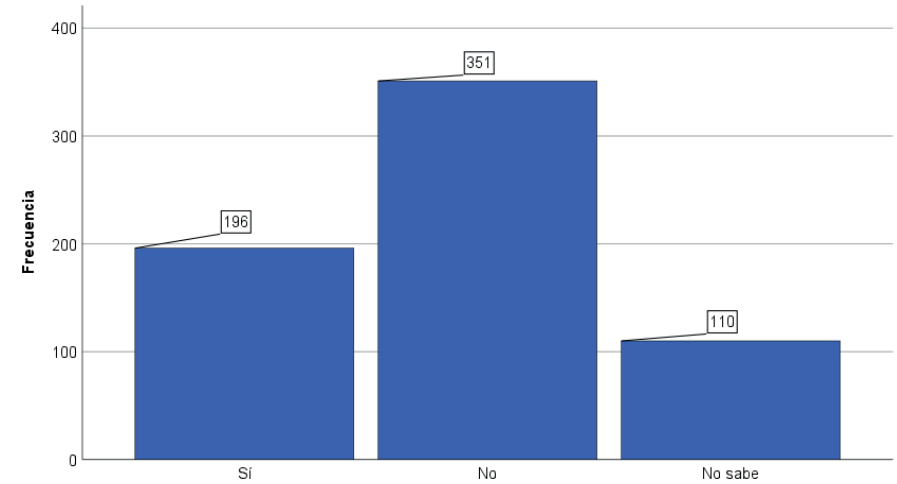
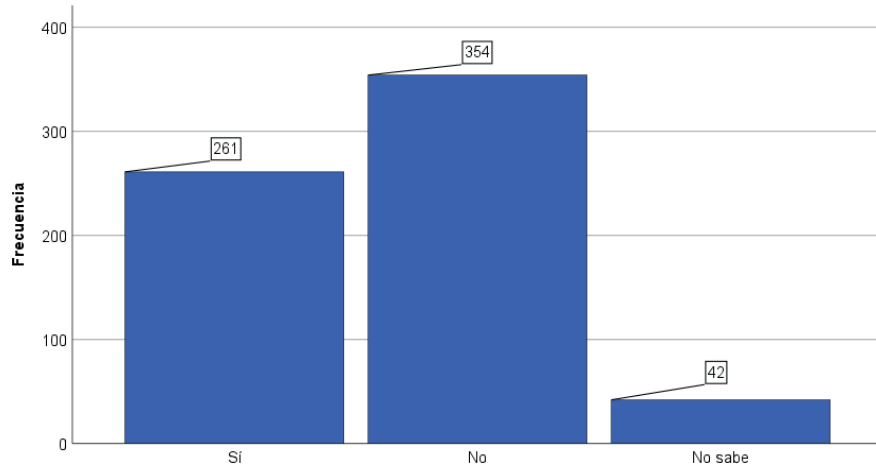


31. ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022?

NO°	TECNOLOGÍA	SI		NO	
		FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
31.1	Capacitación	619	94.2	38	5.8
31.2	Infraestructura tecnológica	572	87.1	85	12.9
31.3	Disposición del superior	489	74.4	168	25.6
31.4	Tiempo suficiente para el llenado	577	87.8	80	12.2
31.5	Guía de llenado	555	84.5	102	15.5

32. ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	261	39.7	39.7	39.7
	No	354	53.9	53.9	93.6
	No sabe	42	6.4	6.4	100.0
	<b>Total</b>	<b>657</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	



33. ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?

34. ¿Qué métodos de información y registro de personal tiene su institución?

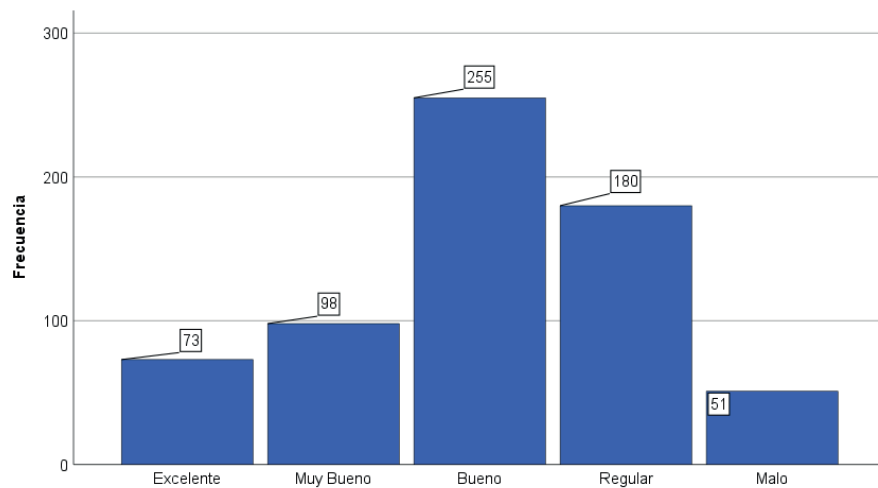
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	196	29.8	29.8	29.8
	No	351	53.4	53.4	83.3
	No sabe	110	16.7	16.7	100.0
	Total	657	100.0	100.0	

NO*	METODOS DE IDENTIFICACIÓN	SI		NO		NO SABE	
		FRECUCIA	PORCENTAJE	FRECUCIA	PORCENTAJE	FRECUCIA	PORCENTAJE
34.1	Clave Única de Identificación Personal (CUIP)	578	88.0	42	6.4	37	5.6
34.2	Huellas dactilares	463	70.5	114	17.4	80	12.2
34.3	Registro de voz	408	62.1	145	22.1	104	15.8
34.4	Identificación con fotografía (actualizada)	507	77.2	70	10.7	80	12.2

### 3.8 Infraestructura.

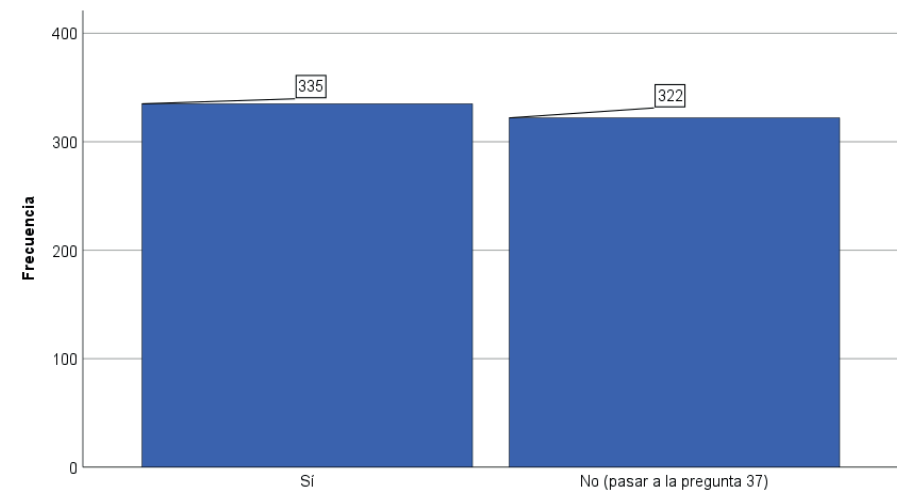
35. En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Excelente	73	11.1	11.1	11.1
	Muy Bueno	98	14.9	14.9	26.0
	Buena	255	38.8	38.8	64.8
	Regular	180	27.4	27.4	92.2
	Malo	51	7.8	7.8	100.0
	Total	657	100.0	100.0	



36. ¿Considera que hubo mejoras físicas en las instalaciones de la institución donde labora durante el 2022?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	335	51.0	51.0	51.0
	No (pasar a la pregunta 37)	322	49.0	49.0	100.0
	Total	657	100.0	100.0	

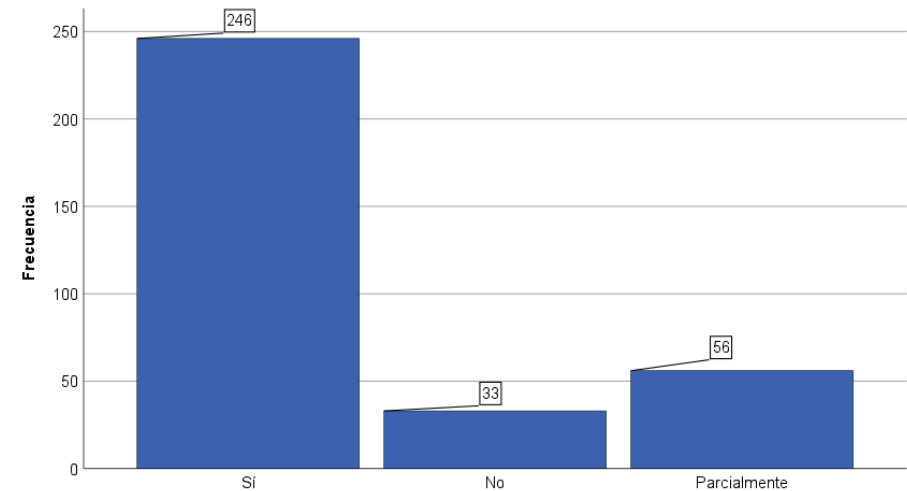
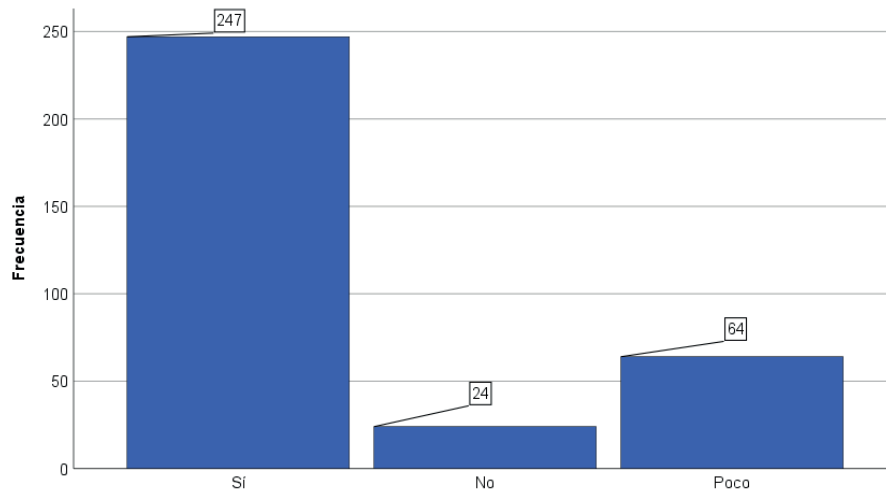


36.1. Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba.

36.2. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la institución.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	247	37.6	73.7	73.7
	No	24	3.7	7.2	80.9
	Poco	64	9.7	19.1	100.0
	Total	335	51.0	100.0	
Perdidos	Sistema	322	49.0		
Total		657	100.0		

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	246	37.4	73.4	73.4
	No	33	5.0	9.9	83.3
	Parcialmente	56	8.5	16.7	100.0
	Total	335	51.0	100.0	
Perdidos	Sistema	322	49.0		
Total		657	100.0		

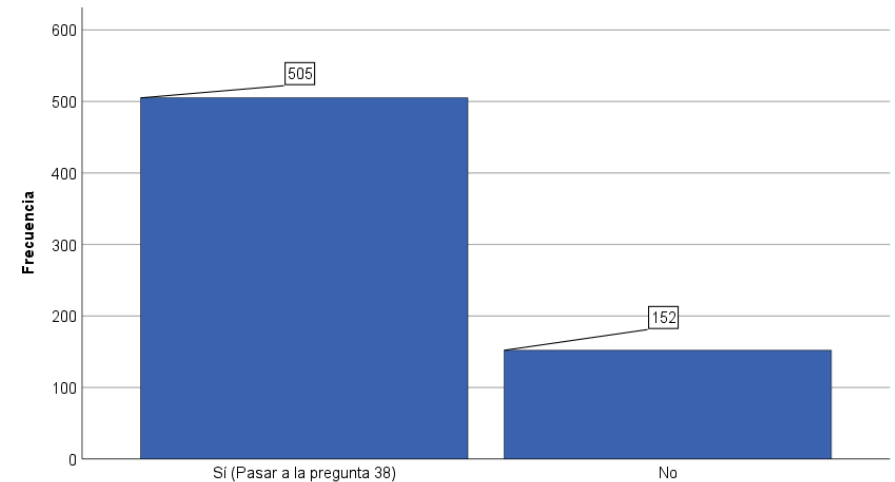
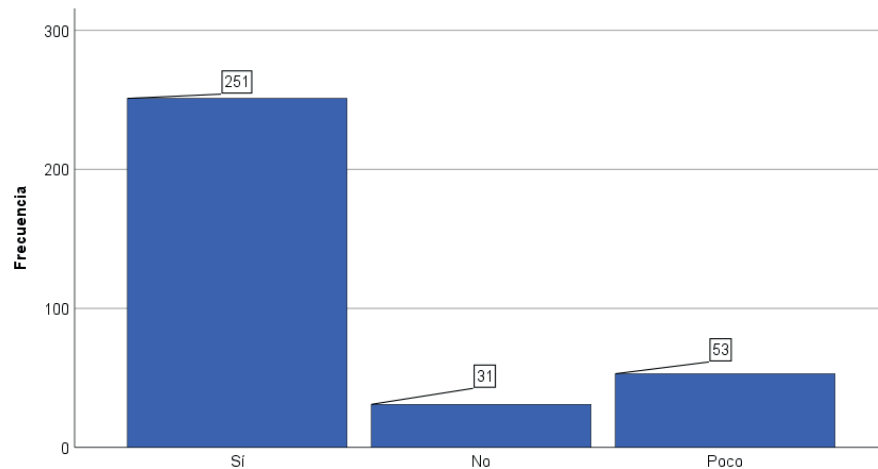


36.3. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

37. ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	251	38.2	74.9	74.9
	No	31	4.7	9.3	84.2
	Poco	53	8.1	15.8	100.0
	Total	335	51.0	100.0	
Perdidos	Sistema	322	49.0		
<b>Total</b>		<b>657</b>	<b>100.0</b>		

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí (Pasar a la pregunta 38)	505	76.9	76.9	76.9
	No	152	23.1	23.1	100.0
	Total	657	100.0	100.0	

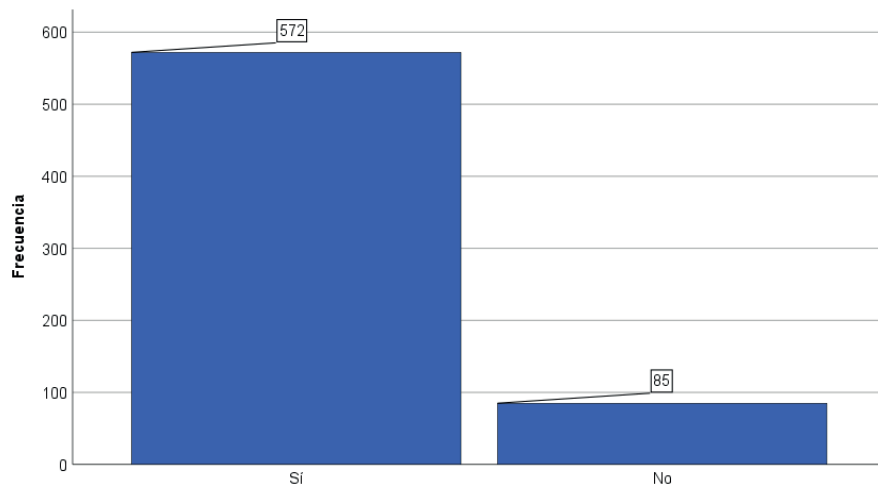


NO°	RAZÓN	SI APLICA		NO APLICA	
		FRECUE CIA	PORCENT AJE	FRECUE CIA	PORCENT AJE
37.1.1	Faltan espacios	129	19.6	23	3.5
37.1.2	Los espacios están en malas condiciones	111	16.9	41	6.2
37.1.3	No hay suficiente capacidad	117	17.8	35	5.3
37.1.4	Los espacios no son los adecuados para la operación	120	18.3	32	4.9



38. ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

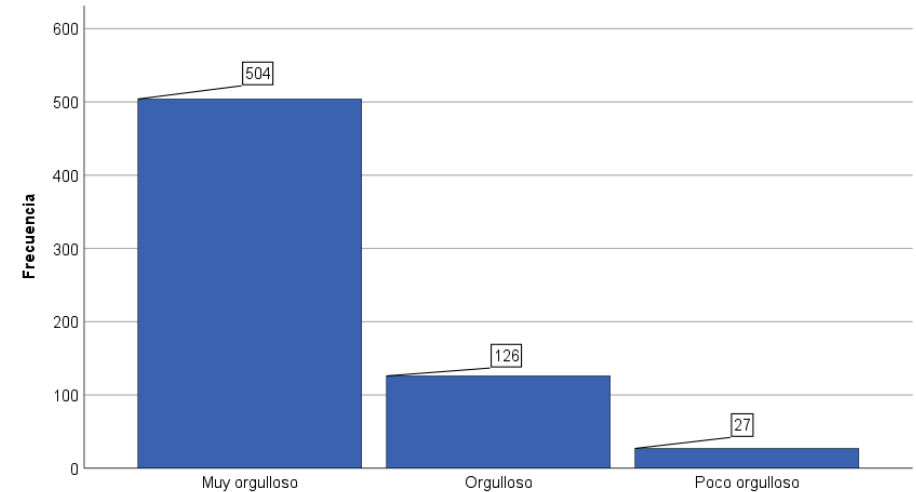
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	572	87.1	87.1	87.1
	No	85	12.9	12.9	100.0
	Total	657	100.0	100.0	



### 3.9 Condiciones Laborales y Funciones Policiales.

39. ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal/Policía Ministerial/Custodio)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy orgulloso	504	76.7	76.7	76.7
	Orgulloso	126	19.2	19.2	95.9
	Poco orgulloso	27	4.1	4.1	100.0
	Total	657	100.0	100.0	

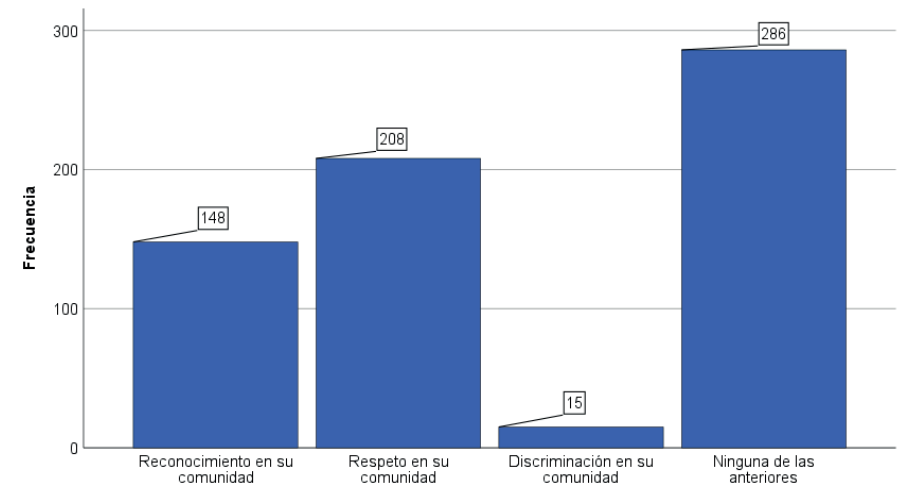
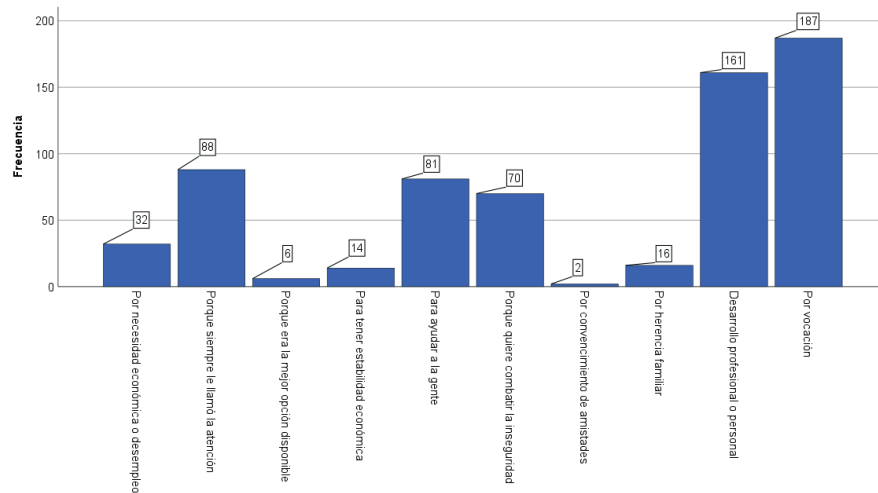


40. ¿Cuál es la razón por la que es...(Policía Estatal/Policía Ministerial/Custodio)?

41. ¿En qué situación se encuentra derivado de ser... (Policía Estatal/Policía Ministerial/Custodio)?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido Por necesidad económica o desempleo	32	4.9	4.9	4.9
Porque siempre le llamó la atención	88	13.4	13.4	18.3
Porque era la mejor opción disponible	6	.9	.9	19.2
Para tener estabilidad económica	14	2.1	2.1	21.3
Para ayudar a la gente	81	12.3	12.3	33.6
Porque quiere combatir la inseguridad	70	10.7	10.7	44.3
Por convencimiento de amistades	2	.3	.3	44.6
Por herencia familiar	16	2.4	2.4	47.0
Desarrollo profesional o personal	161	24.5	24.5	71.5
Por vocación	187	28.5	28.5	100.0
Total	657	100.0	100.0	

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido Reconocimiento en su comunidad	148	22.5	22.5	22.5
Respeto en su comunidad	208	31.7	31.7	54.2
Discriminación en su comunidad	15	2.3	2.3	56.5
Ninguna de las anteriores	286	43.5	43.5	100.0
Total	657	100.0	100.0	

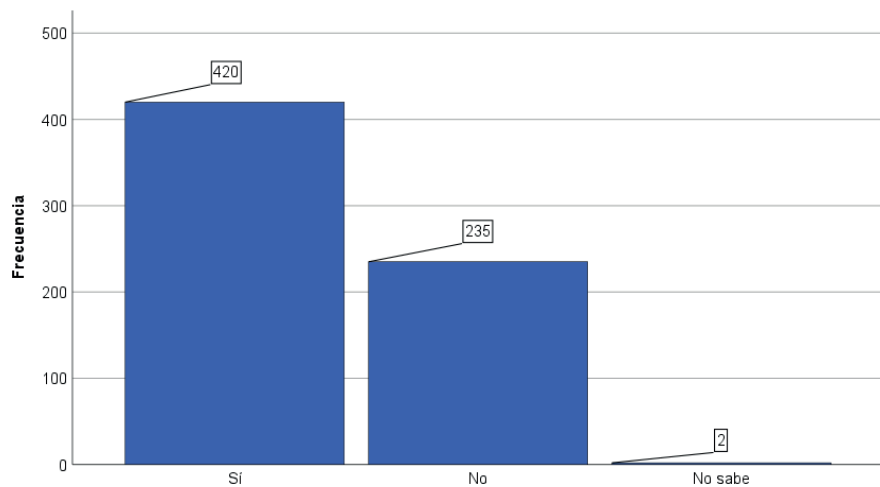


42. De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo.

NO°	ACTIVIDAD	LE GUSTA		NO LE GUSTA		INDISTINTO	
		FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
42.1	Proteger y servir a la sociedad	653	99.4	2	.3	2	.3
42.2	Investigar los hechos delictivos	626	95.3	7	1.1	24	3.7
42.3	Investigar y analizar evidencias	597	90.9	23	3.5	37	5.6
42.4	Brindar seguridad/vigilar	637	97.0	5	.8	15	2.3
42.5	Ayudar a las personas	650	98.9	3	.5	4	.6
42.6	Contacto con la población	637	97	6	.9	14	2.1
42.7	Portar el uniforme	587	89.3	34	5.2	36	5.5
42.8	Combatir la delincuencia	637	97	10	1.5	10	1.5
42.9	El sueldo y las prestaciones	423	64.4	182	27.7	52	7.9
42.10	Presentar ante autoridad competente a los responsables de delitos	622	94.7	12	1.8	23	3.5

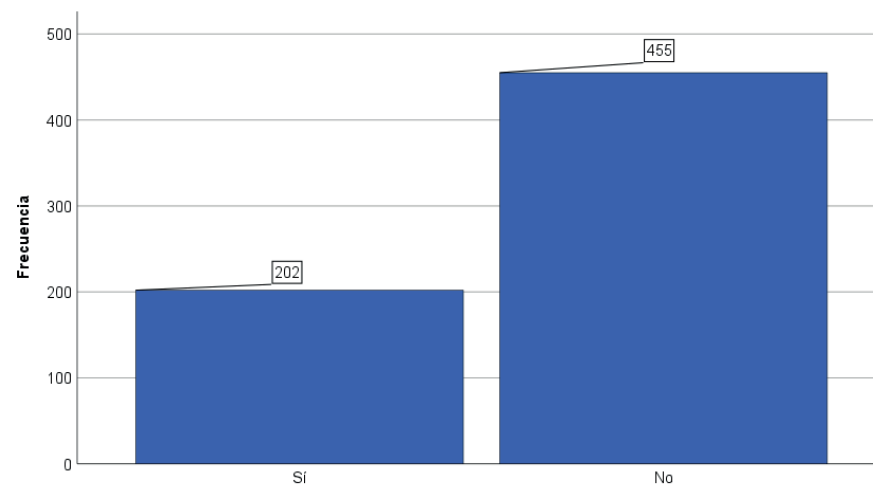
43. ¿Ha intervenido como primer respondiente?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	420	63.9	63.9	63.9
	No	235	35.8	35.8	99.7
	No sabe	2	.3	.3	100.0
	Total	657	100.0	100.0	



44. ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

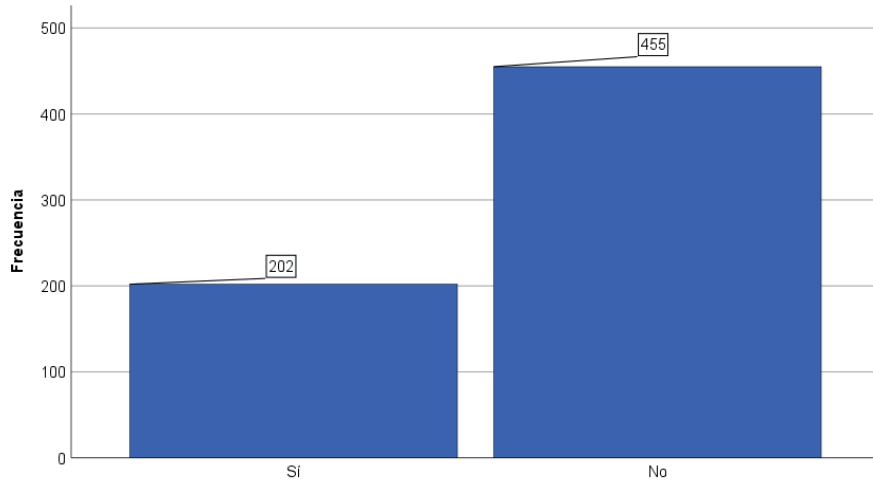
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	202	30.7	30.7	30.7
	No	455	69.3	69.3	100.0
	Total	657	100.0	100.0	



### 3.10 Hábitos en el Trabajo.

45. ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Las leyes deben aplicarse a todos por igual	629	95.7	95.7	95.7
	Pueden hacerse excepciones en algunos casos	28	4.3	4.3	100.0
	Total	657	100.0	100.0	

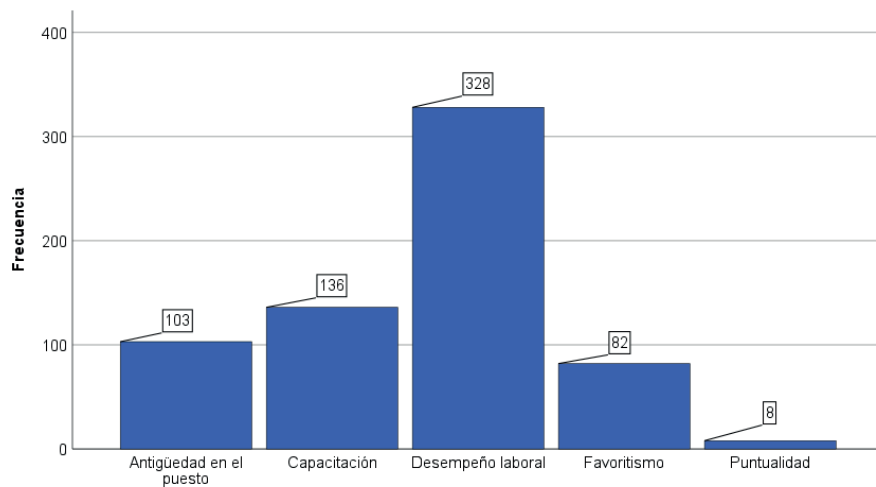


46. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?

NO°	ACTIVIDAD	DE UNO A DOS VECES		DE TRES A CUATRO VECES		DE CINCO A SEIS VECES		NINGUNA	
		FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
46.1	Entrenamiento Físico	306	46.6	116	17.7	80	12.2	155	23.6
46.2	Reuniones de mando con sus subordinados	254	38.7	103	15.7	99	15.1	201	30.6
46.3	Inspección física de uniforme y calzado	225	34.2	107	16.3	162	24.7	163	24.8
46.4	Revisión de armamento (arme y desarme)	266	40.5	88	13.4	127	19.3	176	26.8
46.5	Calibración de Instrumental	201	30.6	66	10.0	86	13.1	304	46.3
46.6	Actualización de normatividad	216	32.9	80	12.2	90	13.7	271	41.2
46.7	Pases de lista	203	30.9	47	7.2	337	51.3	70	10.7
46.8	Cumplimentación de mandatos	231	35.2	71	10.8	229	34.9	126	19.2

47. ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su situación para otorgar ascensos?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido Antigüedad en el puesto	103	15.7	15.7	15.7
Capacitación	136	20.7	20.7	36.4
Desempeño laboral	328	49.9	49.9	86.3
Favoritismo	82	12.5	12.5	98.8
Puntualidad	8	1.2	1.2	100.0
Total	657	100.0	100.0	



### 3.11 Problemas en el trabajo.

48. De la siguiente lista ¿Qué aspectos consideras que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal

NO.	PROBLEMA	HACE FALTA		NO HACE FALTA	
		FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
48.1	Personal	547	83.3	110	16.7
48.2	Capacitación	606	92.2	51	7.8
48.3	Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicaciones, etc.)	607	92.4	50	7.6
48.4	Lealtad y ética laboral	475	72.3	182	27.7
48.5	Mejor trato y motivación por parte de los superiores	483	73.5	174	26.5
48.6	Trabajo en equipo y compañerismo	491	74.7	166	25.3
48.7	Oportunidades de crecimiento	601	91.5	56	8.5
48.8	Mejor sueldo y prestaciones	613	93.3	44	6.7
48.9	Instalaciones adecuadas	509	77.5	148	22.5

49. De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existe dentro de su Institución?

NO°	PROBLEMA	EXISTE		NO EXISTE		NO SABE	
		FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
49.1	Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores	160	24.4	363	55.3	134	20.4
49.2	Corrupción de elementos policiales	122	18.6	340	51.8	195	29.7
49.3	Falta de Actitud de servicio por parte de los elementos	235	35.8	311	47.3	111	16.9
49.4	Falta de confianza entre los elementos	242	36.8	304	46.3	111	16.9
49.5	Falta de liderazgo de sus mandos	230	35	335	51	92	14
49.6	Falta de organización	245	37.3	324	49.3	88	13.4
49.7	Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación	57	8.7	399	60.7	201	30.6
49.8	Negligencia en la actuación de los elementos	142	21.6	354	53.9	161	24.5
49.9	Conflictos personales entre elementos	208	31.7	298	45.4	151	23.0
49.10	Acoso u hostigamiento sexual	95	14.5	361	54.9	201	30.6



## 4. PRINCIPALES HALLAZGOS Y RECOMENDACIONES.

### 4.1 Principales hallazgos.

#### Perfil del Personal Operativo.

El perfil del policía del Estado de Coahuila es en su mayoría del sexo masculino en un 74% y del sexo femenino en un 26%, en grupos de edad de 30 a 35 años en un 23.6%.

En la situación personal la gran mayoría se encuentra casado(a), esto en un porcentaje del 45.8%.

En cuanto a la escolaridad, un 54.6% cuentan con la preparatoria o bachillerato concluido y un 23.1% con licenciatura o profesional.

En cuestión al número de personas que tiene bajo su responsabilidad, el 24.7% de los elementos policiales tienen bajo su mando de 1 a más de 31 policías.

Referente a la antigüedad, el 59.2% de los elementos policiales tienen entre 6 y más de 30 años dentro de la corporación, cumpliendo con su deber.

#### Aspectos Socioeconómicos

El 26.2% de los elementos policiales cuentan con un salario mensual bruto de \$8,001.00 a \$11,200.00 pesos, el 22.4% de

\$11,201.00 a \$16,000.00 pesos y el 20.4% de \$16,001.00 a \$18,000.00 pesos. En relación a lo anterior, se destaca que el 48.9% de los elementos policiales emplean sus ingresos para sostener las necesidades de 3 a 4 personas incluyéndose a ellos mismos.

El 10.5% cuenta con un ingreso extra por actividad comercial, financiera o por servicios profesionales. Este ingreso adicional va de \$3,001.00 a \$5,000.00 pesos.

#### Profesionalización

Al preguntar si es de su conocimiento que la institución donde colaboran cuenta con Servicio Profesional de Carrera, los resultados indican que el 82.3% si lo sabe, el 8.4% indicó que no y el 9.3% no sabe.

El 94.1% de los elementos que contestaron que Sí cuentan con Servicio Profesional de Carrera conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que ocupa, mientras el 5.9% no los conoce.

El 54.5% de los elementos que contestaron que Sí cuentan con Servicio Profesional de Carrera manifestaron que cuentan con un plan individual de carrera aprobado por su institución.

## Capacitación

El 96.2% de los elementos recibieron cursos de capacitación en 2022.

Existe un importante avance respecto al 2021 en la capacitación de los policías, ya que al menos han participado en de 1 a 3 cursos de actualización.

Las calificaciones que otorgaron los policías a la calidad de los talleres es positiva, con promedio de “bueno” como calificación. Referente a la formación en el extranjero, solo un elemento recibió este beneficio, el cual fungió como replicador de conocimiento.

## Evaluación Policial

Al 33.5% de los elementos encuestados se le realizaron exámenes de control de confianza en 2022.

La mayoría calificó como “bueno” los aspectos relacionados a la evaluación que les fue practicada, siendo estos la organización y logística del proceso de evaluación, trato por parte del personal evaluador, tiempo empleado en las evaluaciones, equipo utilizado e instalaciones.

Los encuestados consideran que dichos exámenes de control de confianza fueron adecuados a su cargo y/o funciones, contribuyendo al fortalecimiento de las instituciones de seguridad, así como también manifestaron que se les ha realizado el examen toxicológico.

El mayor porcentaje de los elementos objeto de esta encuesta coinciden en que se les han realizado las evaluaciones de competencias básicas y de desempeño académico.

## Equipamiento

El 73.2% de los policías encuestados coincide en que no se le otorgó equipamiento, ni uniformes este año.

Los elementos que manifestaron haber recibido equipamiento durante el año 2022, calificaron la calidad de este como “bueno” y “muy bueno”

## Uso de Tecnología

Los resultados determinan que 604 elementos policiales tienen conocimiento sobre el uso y operación del equipo de radiocomunicación y 176 afirman que se consideran con menor capacidad de conocimiento respecto al uso del equipo de cámara de video.

Acerca de las fases del proceso del informe policial homologado (IPH) la encuesta arrojó los siguientes resultados:

- El 65.6% tienen una buena percepción acerca del IPH 2022.
- El 50.5% de los elementos policiales se consideran regularmente capacitados para llenar el IPH 2022.
- El 46% de los policías consideran que la fase más difícil es la captura en el aplicativo de plataforma México.

Se manifestó que la herramienta más utilizada para realizar sus reportes, informes u otros escritos de trabajo es la computadora, siendo la segunda más utilizada para la elaboración de sus reportes, el realizarlos a mano. En consecuencia consideran que la capacitación y el tener tiempo suficiente, es de mayor importancia y necesario para el adecuado llenado del IPH 2022.

Los métodos de identificación y registro dentro de las instituciones a las que pertenecen cada uno de los elementos encuestados, se encontró lo siguiente:

- El 88% manifestó que su institución cuenta con Clave de Identificación Personal (CUIP).
- El 62.1% manifestó que cuenta con registro de voz.

### Infraestructura

El estado físico de las instalaciones donde operan los elementos policiales 38.8% considera que es bueno, el 27.4% que es regular y solamente el 7.8% considera que es malo.

Durante el año 2022, el 51.0% de los elementos policiales consideran que sí hubo una mejora en las instalaciones donde laboran. De estos, el 73.3% indicaron que esas mejoras, si cumplen con la calidad que se esperaba, con respecto a las ampliaciones o construcciones ejecutadas en la institución. El 76.9% expuso que las instalaciones en las que actualmente labora le permiten operar de manera eficiente y eficaz.

### Condiciones Laborales

El 76.7% de los elementos policiales se sienten muy orgullosos de la corporación a la que actualmente pertenecen.

La razón por la que el 28.5% del total de los encuestados, decidieron ser policía estatal, ministerial o custodio es por vocación; el 24.4% por desarrollo profesional o personal. La razón menos considerada fue por convencimiento de amistades siendo esto 0.3%.

Los resultados arrojaron que lo que más les gusta de su trabajo es:

- Al 99.4% les agrada proteger y servir a la sociedad.
- Al 98.9% ayudar a las personas.
- Al 97% tener contacto con la población, brindar seguridad/vigilar y combatir la delincuencia.

### Hábitos en el Trabajo

La frase más adaptable para los elementos policiales con un porcentaje de 95.7% es: las leyes deben aplicarse a todos por igual.

Relativo a sus hábitos de trabajo, se observó que las actividades más frecuentes durante la semana, de cinco a seis veces, son los pases de lista y cumplimentación de mandamientos. Siendo las menos frecuentes la calibración de instrumental, reuniones de mando con sus subordinados y la revisión de armamento (arme y desarme).

Los elementos policiales consideraron que para que su institución otorgue ascensos es el desempeño laboral con un porcentaje de 49.9%.

### Problemas en el Trabajo

Para mejorar el trabajo dentro de las corporaciones policiales, los elementos indicaron que hace falta mejorar el sueldo, seguido de equipo de trabajo como lo es armamento, vehículos, instrumentos, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicación, etc., así como tener capacitación.

Acerca de la existencia de problemas dentro de las Instituciones donde laboran los elementos encuestados se encuentran los siguientes:

- Falta de organización.
- Falta de confianza entre los elementos.
- Falta de actitud de servicio.

### 4.2 Recomendaciones.

Derivado de los datos aquí expuestos, resultantes de la Evaluación Institucional aplicada a los elementos de las diferentes corporaciones policiales, se recomienda abordar los temas siguientes con la finalidad de que Coahuila siga manteniendo su lugar como uno de los estados más seguros del país:

- Para lograr que los elementos policiales brinden un mejor servicio a la ciudadanía, se recomienda promover la profesionalización, aumentando el número de cursos y talleres, incluyendo el manejo de las diversas tecnologías de informática y comunicación, así como el ingreso a las diversas carreras que conforman la Universidad de Ciencias de la Seguridad, para que puedan contar con una mejor preparación y un plan individual de carrera aprobado por su institución.
- Para la óptima ejecución de funciones y respuesta oportuna a las necesidades de los coahuilenses por parte de las instituciones de seguridad y procuración de justicia, se recomienda una mayor inversión en uniformes y equipamiento de acuerdo a sus necesidades laborales.

## 5. CONCLUSIÓN.

Derivado del proceso realizado para la elaboración de este informe, tanto en trabajo de campo como en el proceso de la información, se obtuvo la percepción general de los elementos que conforman las instituciones de seguridad y de procuración de justicia (policía estatal, ministerial y custodios).

De acuerdo a la información recabada, se observó que los elementos están en constante capacitación y evaluación para seguirse desempeñando de manera eficiente y eficaz, desarrollando en ellos el sentido de pertenencia a la corporación y refrendando el compromiso que tienen con la ciudadanía.

El equipamiento y las condiciones laborales son áreas importantes de mejora que deben de abordarse de manera prioritaria, ya que esto se traducirá en que el personal operativo mejore su actitud en el desempeño de sus funciones.

En general, los elementos encuestados se sienten muy orgullosos de pertenecer a las instituciones de seguridad y procuración de justicia, siendo esto un coadyuvante en la implementación correcta de las estrategias de seguridad y prueba de ello es el ambiente seguro y tranquilo que se vive en el estado de Coahuila.

